



UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL
DE CATALUNYA

**CRITERIS D'AVUACIÓ
DE CURRÍCULUMS DEL PERSONAL
DOCENT INVESTIGADOR
PER A CONVOCATÒRIES INTERNES
DE LA UNIVERSITAT DE VIC -
UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA**

Document aprovat pel Consell de Govern de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya del 2 de desembre de 2014

Document aprovat i revisat pel Consell de Govern de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya el 22 de setembre de 2015

Document aprovat i revisat pel Consell de Govern de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya el 22 de novembre de 2016

Sumari

0. Antecedents	2
1. Reglament	2
2. Barem	3
4. Criteris per a l'ampliació del període d'avaluació	4

0. Antecedents

El Consell de Direcció de 29 d'abril de 2014 va aprovar els *Criteris d'avaluació de currículums del personal docent investigador per a convocatòries internes de la UVic-UCC*.

La Comissió de Recerca del dia 21 d'octubre de 2014 ha revisat aquest document i s'ha aprovat en el Consell de Govern del dia 2 de desembre de 2014.

1. Reglament

Per tal d'impulsar i donar suport a l'activitat investigadora de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC), el Vicerectorat de Recerca i Professorat publica convocatòries competitives internes de finançament. Un dels aspectes que s'avalua a la majoria d'aquestes convocatòries és el currículum (CV) de l'investigador/a sol·licitant.

En aquest sentit, i per tal de millorar el sistema d'avaluació, s'ha cregut oportú definir un reglament d'avaluació de currículums que pugui fer-se extensiu per a totes les convocatòries.

El sistema que es proposa segueix els estàndards de les agències de qualitat i s'alinea amb les normatives internes d'avaluació del personal docent investigador (PDI) de la UVic-UCC. D'altra banda, els criteris d'avaluació establerts pretenen situar en igualtat d'oportunitats els investigadors júnior i els investigadors sènior.

Cal esmentar que les publicacions científiques no s'avaluen específicament, sinó que es tenen en compte en els apartats de *Sexennis* i *Acreditació*. D'aquesta manera, és una agència externa qui fa l'avaluació de les publicacions en funció de l'àmbit de coneixement que els correspon.

Aquest reglament d'avaluació de currículums s'utilitzarà per avaluar les convocatòries internes següents:

- Ajuts predoctorals de la UVic-UCC
- Ajuts per a estades de recerca fora de Catalunya de la UVic-UCC
- Procés d'assignació de dedicacions d'intensificació en recerca de la UVic-UCC
- Procés d'assignació de dedicacions avançades en recerca de la UVic-UCC

2. Barem

A continuació es relacionen els paràmetres del CV que seran avaluats, així com la seva ponderació.

Sexennis (màxim 1 punt)

Es considera com a aportació bàsica d'aquest apartat 1 sexenni de recerca (0,25 punts).

Acreditació (màxim 2 punts)

En aquest apartat només es tindrà en compte l'acreditació màxima que presenti el sol·licitant, puntuada segons la distribució següent:

Catedràtic (AQU) / Profesor Catedrático de Universidad (ANECA)	2 punt
Agregat (AQU) / Profesor Titular de Universidad (ANECA)	1,5 punts
Lector (AQU)// Profesor Contratado Doctor / Profesor Universidad Privada (ANECA)	1 punt
Profesor Ayudante Doctor (ANECA)	0,5 punts

Mobilitat (màxim 2 punts)

Es tenen en compte les mobilitats realitzades en els darrers 5 anys, i d'una durada mínima de 15 dies, fins a un màxim de 2 punts.

Mobilitat d'àmbit nacional	0,25 punts (per cada 15 dies d'estada)
Mobilitat d'àmbit internacional	0,50 punts (per cada 15 dies d'estada)

Direcció de tesis doctorals (màxim 2 punts)

Es valora la capacitat de transmetre el coneixement i la metodologia de recerca a través de la direcció de tesis doctorals a raó de 0,4 punts per tesi llegida en els darrers 5 anys i 0,2 punts per tesi en curs, fins a un màxim de 2 punts.

Projectes d'investigació competitiu (màxim 3 punts)

Es té en compte la trajectòria de participació dels darrers 5 anys en projectes competitiu i l'àmbit d'aquests, puntuats segons la següent distribució, fins a un màxim de 3 punts:

Projectes competitiu europeus Horizon 2020	1 punt
Altres projectes competitiu europeus	0,8 punts
Projectes competitiu nacionals del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación (I+D, Explora, etc.)	0,5 punts
Altres projectes competitiu	0,2 punts
Altres projectes no competitiu (superiors a 24.000 €)	0,5 punts
Altres projectes no competitiu (inferiors a 24.000 €)	0,2 punts

Aquesta puntuació es millorarà en els casos següents:

- En cas de ser coordinador del projecte (x3 els punts del projecte)
- En cas de ser el coordinador d'un dels equips *partners* (x1,5 els punts del projecte)

Aquests factors multiplicadors no són acumulables.

3. Criteris per a l'ampliació del període d'avaluació

S'ampliarà el període d'avaluació quan en els darrers cinc anys es doni alguna o més d'una d'aquestes situacions:

Càrrecs de gestió:

- 1) Càrrecs de gestió contemplats a les NOF. S'aplicarà una ampliació d'un any per cada 1200 hores (equivalent a 30 ECTS) dedicades a la gestió.
- 2) Coordinadors de grups de recerca. S'aplicarà una ampliació d'un any (amb un màxim de 3 anys) per cada dos anys complerts com a coordinadors de grups de recerca.

Altres:

- 3) Períodes de maternitat o paternitat. S'aplicarà una ampliació d'un any per cada fill.
- 4) Malaltia greu o accident del sol·licitant, amb baixa mèdica igual o superior a 3 mesos. S'aplicarà una ampliació igual al període de baixa justificat, arrodonint a l'alça per mesos complets.
- 5) Atenció a persones en situació de dependència, segons la Llei 39/2006, de 14 de desembre, de promoció de l'autonomia personal i atenció a persones en

situació de dependència, per un període mínim de tres mesos. S'aplicarà una ampliació igual al període de baixa justificat, arrodonint a l'alça per mesos complets.

En el cas dels apartats 1, 3 i 4 el còmput d'anys addicionals a avaluar es calcularà sumant els mesos de cada apartat i arrodonint a l'alça per anys complets.