

FUB

FUNDACIÓ
UNIVERSITÀRIA
BALMES

UVIC

UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL
DE CATALUNYA

FUNDACIÓ UNIVERSITÀRIA BALMES (FUBALMES)

BALANÇ SOCIAL - MEMÒRIA RSU 2024-2025

DESEMBRE 2025

ÍNDEX

1. Introducció	5
2. La nostra institució	6
A. La UVic-UCC i compromís amb el territori	6
B. Model de governança	7
C. Model federatiu	7
D. Centres adscrits	7
E. Entitats vinculades	9
F. Transparència i informació pública	11
G. Patronat	12
H. Comissió Executiva	13
I. Consell de Govern	14
J. Control i supervisió financera	14
K. Ètica i prevenció de la corrupció. Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	14
L. Contractació	15
M. Rànquings i reconeixements	16
N. Pla estratègic 2021-2025	17
O. Sindicatura de Greuges	17
3. Docència i oferta acadèmica	19
A. Model educatiu de la UVic-UCC	19
B. Oferta acadèmica	20
C. Descripció de l'alumnat	25
D. Alumnat internacional Campus UVic 2024-2025	26
E. Beques i ajuts	26
F. Campus sènior i Aula d'extensió universitària	27
G. UAlumni	29
4. Recerca	31
A. Enfocament i serveis de suport a la recerca	31
B. Grups de recerca reconeguts 2024-2025	32
C. Càtedres	33
D. Centres de recerca i transferència de coneixement	33
E. Recursos obtinguts	34
F. Producció científica 2024-2025	34
5. Activitats socials, culturals i esportives	35
A. Serveis a la comunitat universitària	35
B. Unitats de suport	38
C. Col·lectius	39
D. Servei d'esports	40
E. Oficina de gestió cultural	42

F. UVALS UVIC 24/25.....	45
G. Oficina Congressos.....	45
6. Persones	47
A. Descripció del personal	47
B. Retribucions	47
C. Formació i desenvolupament professional	48
D. Mobilitat del PDI i PTGAS	48
E. Salut, seguretat i benestar del personal	48
F. Canals de comunicació interna	49
G. Mecanismes i/o procediment de gestió de conflictes interns	49
7. Medi ambient.....	51
A. Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades	51
B. La responsabilitat mediambiental	52

1 INTRODUCCIÓ

La Fundació Universitària Balmes titular de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya, entén la Responsabilitat Social Universitària (RSU) com la dimensió ètica que la institució ha de tenir com a objectiu i que ha de promoure en la seva activitat diària, més enllà de les seves obligacions legals. Implica una gestió responsable de l'impacte de la seva activitat educativa, investigadora, laboral i mediambiental i l'establiment d'un diàleg amb la societat per tal de millorar l'activitat acadèmica i la seva aportació social, així com impulsar el desenvolupament humà sostenible.

En sentit ampli, la RSU al servei de la comunitat, la societat i el país, es concreta en un govern participatiu i transparent, amb verificació externa dels resultats; una gestió efectiva i eficient dels recursos disponibles; un ensenyament que fomenti els valors personals, professionals i ciutadans dels nostres estudiants; una recerca i transferència de coneixement al servei del desenvolupament de l'entorn proper i més llunyà; i, un compromís amb la cultura i el desenvolupament sostenible que transmeti el nostre patrimoni tant cultural com ambiental a les generacions futures.

Més enllà del compliment de les obligacions legals –que es dona per descomptat–, la institució assumeix responsabilitats, en la mesura de les seves possibilitats, de millora del nivell de benestar de tots els actors que formen la Universitat –estudiants, personal d'administració i serveis i personal docent i investigador–, i de la societat que l'acull i de la qual es beneficia, i vol fer-los partícips de la seva labor formativa i de la seva investigació per al millorament global.

Altrament, fruit del seu compromís amb la societat i l'entorn, la Fundació ha posat en marxa accions i iniciatives impulsades en el marc de l'Agenda 2030 des de diferents perspectives (recerca, docència i comunitat) i des de tots els àmbits de coneixement que li són propis. L'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible, aprovada el 25 de setembre de 2015 per l'Assemblea General de les Nacions Unides, té per objectiu abordar els grans reptes globals, des de la lluita contra la pobresa o el canvi climàtic fins a l'educació, la salut, la igualtat de gènere, la pau o les ciutats sostenibles.

En compliment de l'article 333.8 del Codi Civil de Catalunya, de l'article 6 de la Llei 21/2014 del 29 de desembre, del protectorat de les Fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública i l'Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat públic es procedeix a emetre el següent informe de Balanç Social – Memòria RSU de la Fundació Universitària Balmes (en endavant “FUBalmes”) corresponent a l'exercici 2024-2025 (01.07.2024-30.06.2025).

Es deixa constància que la present Memòria de RSC o Balanç social correspon al compliment dels referits preceptes pel que fa estrictament a la Fundació Universitària Balmes com entitat jurídica subjecte a individualment les esmentades obligacions a les que es dona compliment a través d'aquest document, a l'igual que ho estan la resta de fundacions federades de forma individual. Tanmateix, cal assenyalar que hi ha algunes dades que fan referència o corresponen al conjunt de la UVic-UCC que és ineludible o coherent que es presentin de forma agrupada o conjunta com a universitat que és l'ens comú a totes les fundacions federades.

2 LA NOSTRA INSTITUCIÓ

A. LA UVIC-UCC I COMPROMÍS AMB EL TERRITORI

La FUBalmes, és un ens d'iniciativa pública territorial amb una clara vocació de servei a la societat i compromesa a donar compliment als principis de transparència i control inherents a les entitats del sector públic. La FUBalmes es va constituir el 9 de gener de 1985 per temps indefinit, i és una entitat sense ànim de lucre que es regeix pel Llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques i per la resta de normes legals i reglamentàries que siguin aplicables i, d'una manera especial, pels propis estatuts de la Fundació.

La Universitat dona continuïtat a una tradició de formació superior a la ciutat de Vic que es remunta a l'Edat Mitjana i desplega la seva activitat en els àmbits de la docència, la recerca i la transferència del coneixement en els camps que li són propis.

Des dels seus orígens, la UVic-UCC ha rebut el suport de diferents entitats i organismes territorials i, especialment, de l'Ajuntament de Vic i també de la Generalitat de Catalunya a través d'un conveni programa.

Té com a missió ser un motor de coneixement i d'innovació al servei del territori i una clara vocació internacional. Es centra en l'atenció als estudiants i la seva formació global per tal que incorporin els valors de la creativitat individual, el rigor professional i el compromís social. La FUBalmes està plenament vinculada amb l'entorn i compromesa amb el progrés cultural, social i econòmic del país.

Les activitats i projectes principals o més destacats que la fundació ha desenvolupat es poden consultar a la memòria anual 2024-2025 de la Universitat. La memòria és un document que resumeix les principals activitats dutes a terme per la Universitat, així com les dades i indicadors més significatius durant un any acadèmic. Aquesta memòria es publica al Portal de la Transparència institucional.

B. MODEL DE GOVERNANÇA

La FUBalmes, disposa d'un model singular de governança dins l'àmbit universitari català que permet donar compliment eficaç a les seves finalitats i, en definitiva, desenvolupar la seva missió.

El Patronat de la FUBalmes el conformen representants de la Generalitat de Catalunya, l'àmbit públic local, persones i entitats de la societat civil i educatives vinculades a la Universitat, i representants de la comunitat universitària. La FUBalmes està presidida per l'alcalde de Vic i n'és vicepresidenta primera la Consellera de Recerca i Universitats, i vicepresident segon l'alcalde de Manresa. Aquest model de control públic i gestió privada facilita un sistema de governança eficient, responsable i àgil.

C. MODEL FEDERATIU

La UVic-UCC es configura amb una estructura federada formada per la Fundació Universitària Balmes, la Fundació Universitària del Bages, la Fundació d'Estudis Superiors en Ciències de la Salut, creada sota la iniciativa de les dues primeres, i la Fundació Elisava Escola Universitària.

Aquest model permet la integració de diferents fundacions en un projecte universitari comú, en el qual es respecten les particularitats de cadascuna d'elles, però amb el compromís de treballar conjuntament d'acord amb els objectius estratègics de la Universitat, operant com a eix coordinador de totes les activitats docents i investigadores.

Les fundacions tenen l'objectiu de sumar esforços, fer créixer la Universitat i potenciar el servei públic que presta, esdevenint un focus de coneixement i contribuint a l'equilibri territorial del nostre país.

Fruit dels acords de federació, les fundacions constitueixen un grup d'entitats que actua de forma conjunta dins la UVic-UCC sota les directrius i objectius acadèmics del rector/a i la resta d'òrgans acadèmics de la Universitat.

D. CENTRES ADSCRITS

Actualment la UVic-UCC compta amb tres centres adscrits i que són els següents:

BAU Centre Universitari de Disseny

El Centre Universitari BAU Centre Universitari de Disseny (en endavant, BAU) neix l'any 1989 fruit de les inquietuds d'un grup de professionals del disseny amb una ferma vocació docent i pedagògica. Aquell any es funda un centre d'estudis superiors en disseny, modern, innovador i pluridisciplinari que complementa els models que aleshores oferien els centres formatius més tradicionals i acadèmics de Barcelona.

La FUBalmes i BAU, el dia 21 d'abril de 2008, van signar la formalització d'un conveni d'adscripció que suposa per BAU la condició de centre adscrit a la UVic-UCC.

El passat 10 de juliol de 2025 la direcció del BAU va comunicar al rector la seva voluntat d'iniciar un procés de desadscripció de la Universitat.

ESERP - The Barcelona School of Business and Social Science

La companyia mercantil "ESERP, Escola Superior de Ciències Empresarials Màrqueting i Relacions Públiques, SA", és la companyia titular del centre denominat ESERP- Business & Law School (en endavant, ESERP). El seu àmbit d'actuació és a nivell nacional i internacional i l'escola ESERP Business & Law School és una escola universitària adscrita a la Universitat Rey Juan Carlos i a la UVic-UCC segons la seva seu. Actualment hi ha tres seus: Barcelona, Mallorca i Madrid, i les titulacions que s'imparteixen a la seu de Barcelona són les titulacions que tenen adscripció a la UVic-UCC.

La FUBalmes i ESERP, el dia 5 de novembre de 2013, van signar la formalització d'un conveni d'adscripció que suposa per ESERP la condició de centre adscrit a la UVic-UCC.

Escola d'Alta Direcció i Administració (EADA)

La Fundació Universitària EADA Escola d'Alta Direcció i Administració (en endavant, EADA), és una institució independent i sense ànim de lucre, fundada l'any 1957, i constituïda com una fundació privada l'any 1984, que està al capdavant de la formació per a directius i dels programes de formació *in-company* per a la comunitat empresarial. És una institució basada en els valors de l'esforç, el compromís i el treball ben fet. La seva missió és contribuir a una societat més justa, equilibrada i sostenible.

La FUBalmes i EADA, el dia 3 de març de 2010, van signar la formalització d'un conveni d'adscripció que suposa per EADA la condició de centre adscrit a la UVic-UCC.

Campus Docent Sant Joan de Déu (CDSJD)

El Campus Docent Sant Joan de Déu (CDSJD) és una institució privada sense ànim de lucre, membre de l'Orde Hospitalari Sant Joan de Déu. El centre té com a finalitat la formació integral, professional, humana i ètica d'aquells que se senten inclinats vocacionalment i tenen

aptituds per atendre, curar i servir l'individu i la comunitat, sigui en situació de salut o de malaltia. La filosofia del CDSJD s'emmarca en l'esperit i el criteri de l'obra de Sant Joan de Déu, que està present en tota l'activitat del centre i de manera especial en la transmissió de valors, el treball en xarxa, la solidaritat i la cooperació internacionals.

La FUBalms i CDSJD, el dia 18 de setembre de 2024, van signar la formalització d'un conveni d'adscripció que suposa per CDSJD la condició de centre adscrit a la UVic-UCC.

E. ENTITATS VINCULADES

La Fundació Universitària Balms vehicula part de les seves finalitats a través de les següents **entitats vinculades**: la Fundació per a la Formació Integral en Indústries Càrnies i Agroalimentàries (Kreas) i Eumo Editorial, SA.

- La Fundació per a la **Formació Integral en Indústries Càrnies i Agroalimentàries (Kreas)** es va constituir l'any 2013 fruit del treball conjunt entre la Fundació Universitària Balms i la Federació Catalana d'Indústries de la Carn (FECIC), que aglutina més del 96% de la producció càrnia catalana. Kreas és un centre de formació professional dual de qualitat de l'àmbit de la indústria càrnia i agroalimentària, que va néixer amb l'objectiu de formar i qualificar els treballadors d'aquest sector per contribuir a la millora de la seva competitivitat.
- **Eumo Editorial, S.A.** va ser constituïda l'any 1979 com a editorial de l'Escola Universitària de Mestres d'Osona. Aquesta aliança, mútuament enriquidora, entre estudis superiors i edició de llibres ha aportat el coneixement i l'experiència necessaris per construir un catàleg centrat en l'educació, entesa com un instrument de desenvolupament personal i d'apoderament de la ciutadania.

A continuació es relaciona la totalitat dels títols publicats el curs 2024-2025:

- Elisabet Pedrosa. *L'ofici d'educar*. Col·lecció Educació i família. Setembre de 2024.
- Carme Thió. *M'agrada la família que m'ha tocat*. Col·lecció Educació i família. Setembre de 2024.
- Alumnes de l'Escola de Barbiana. *Carta a una mestra*. Traducció de Miquel Martí i Solé. Col·lecció Educació i família. Setembre de 2024.
- Tillie Olsen. *Silencis*. Traducció d'Anna Llisterra. Col·lecció Capsa de Pandora. Setembre de 2024.
- Daniel J. Siegel i Tina Payne Bryson. *Ser-hi*. Traducció de Carles Miró. Col·lecció Educació i família. Octubre de 2024.
- Binyavanga Wainaina. *Com escriure sobre Àfrica i altres textos*. Traducció de Martí Sales. Col·lecció Punts de vista. Octubre de 2024.
- M. Cinta Sadurní i Xavier Bardolet. *Infermeres en guerra*. Col·lecció Punts de vista. Octubre de 2024.

- Anna Bonafont Castillo i Montserrat Vall Mayans. *Història dels estudis d'infermeria a Vic*. Octubre de 2024.
- Pau Ortega i Colet, Iago Pérez Novo i Quim Pou i Rovira. Refugis climàtics per a la fauna aquàtica de les Guàrdies. Col·lecció Aigua i Territori. En coedició amb la Càtedra interuniversitària Aigua, Natura i Benestar. Octubre de 2024.
- Diversos autors. *Reduccions 121*. Col·lecció Reduccions. Revista de poesia. Novembre de 2024.
- Joan Ferrarons. *La traducció dels noms propis. Una aproximació teòrica i pràctica*. Col·lecció Biblioteca de Traducció i Interpretació. En coedició amb Universitat d'Alacant, Universitat Autònoma de Barcelona, Universitat Jaume I, Universitat Pompeu Fabra, Universitat de València i Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya. Novembre de 2024.
- Pere Bosch i Cuenca. *Amnisties i indults*. Col·lecció Punts de vista. Novembre de 2024.
- Carles Singla. *Mirador indiscret*. Col·lecció Punts de vista. Gener de 2025.
- Elena Crespi i Sílvia Catalán. *I ara què li dic? Respostes a preguntes incòmodes sobre sexualitat (que et poden agafar en calces)*. Col·lecció Educació i família. Febrer de 2025.
- José Henrique Bortoluci. *El que és meu*. Traducció de Pere Comellas. Col·lecció Punts de vista. Febrer de 2025.
- Boris Cyrulnik. *Els aneguts lletjos*. Traducció de Georgina Solà. Col·lecció Més Salut. Febrer de 2025.
- Maria Beltran. *Altes capacitats*. Col·lecció Educació i família. Març de 2025.

La Fundació Universitària Balmes també vehicula part de les seves finalitats fundacionals a través de les **entitats dependents**: Eumo Gràfic, S.A.U. i el centre Teknós del qual n'és l'entitat titular.

- L'empresa **Eumo Gràfic, S.A.U.** va ser constituïda l'any 1990 per atendre activitats de disseny, fotocomposició, producció i realització de material de divers suport. Actualment és coneguda amb el nom comercial d'Eumo_dc i ofereix serveis integrals de disseny, món digital i comunicació.
- L'any 2013 es va crear **Teknós**, un centre de formació professional en tecnologia i comunicació que ofereix quatre Cicles Formatius de Grau Superior, certificats de professionalitat i formació continua. El centre Teknós està ubicat a Vic i a Granollers.

Per últim, la Fundació Universitària Balmes també vehicula part de les seves finalitats fundacionals a través de la **Fundació Institut de Recerca i Innovació en Ciències de la Vida i de la Salut a la Catalunya Central (IRIS-CC)**. L'IRIS-CC és una Fundació Privada que governa, dirigeix i gestiona l'Institut de Recerca i Innovació en Ciències de la Vida i de la Salut a la Catalunya Central. És el resultat d'una aliança estratègica entre 14 institucions acadèmiques i sanitàries de la Catalunya Central i la seva àrea d'influència. A més de la

Fundació Universitària Balmes també formen part de l'IRIS-CC la Fundació Universitària del Bages, la Fundació d'Estudis Superiors en Ciències de la Salut (FESS) i la Fundació Elisava. El Govern de la Generalitat de Catalunya va aprovar la constitució de la Fundació privada IRIS-CC amb data de 19 d'abril de 2022. El 6 de maig de 2022 va tenir lloc la reunió constituent del Patronat.

En particular, la Facultat de Medicina col·labora estretament amb l'IRIS-CC com a part dels projectes i línies de recerca de l'IRIS-CC, que inclouen: biomedicina, clínica, epidemiologia i salut pública, envelliment-cronicitat, cures i innovació, a més d'altres programes transversals com les ciències de l'activitat física i l'esport, la gestió de dades, el disseny aplicat a la salut i el benestar i les ciències socials i humanes orientades a la salut.

F. TRANSPARÈNCIA I INFORMACIÓ PÚBLICA

El Patronat de la FUBalmes va aprovar l'11 d'octubre de 2014 el projecte del **Portal de la Transparència, responsabilitat social i bon govern**. L'enllaç web del Portal és el següent: <https://transparencia.uvic.cat/>

La Comissió Executiva del Patronat de la FUBalmes, en la reunió del dia 26 de febrer de 2015, va aprovar la constitució de la Comissió de direcció del Portal de la Transparència. S'acorda per tal que aquesta comissió vetlli pel manteniment del lloc web, l'actualització de la informació i l'objectivitat de les dades. El 5 de març de 2015 es posa en funcionament i es fa pública la creació de la Comissió de direcció del Portal de la Transparència.

La referida Comissió de direcció del Portal de la Transparència ha estat revisada per la Comissió Executiva del Patronat de la FUBalmes en data 14 de març de 2019.

Les funcions d'aquesta comissió actualment són vetllar pel manteniment del lloc web, l'actualització de la informació i l'objectivitat de les dades, documentació i informació contingudes. Així mateix, fer el seguiment de les peticions d'accés a la informació rebudes, promoure mecanismes de participació al Portal i ser l'espai de debat, reflexió i seguiment de les polítiques de transparència de la UVic-UCC, tenint en compte en tot moment les tendències més innovadores que en aquest àmbit es puguin produir.

La **composició de la direcció del Portal de la Transparència** és la següent:

- Secretari/ària General de la FUBalmes, que presidirà la Comissió.
- Secretari/ària General de la UVic-UCC.
- Responsable del Portal de Transparència que actuarà com a Secretari/a de la Comissió.
- Gerent/a de la UVic-UCC.
- Coordinador/a de Desenvolupament de Polítiques Corporatives.

- Director/a de l'Àrea de Qualitat.
- Director/a de l'Àrea de Comunicació Corporativa i Relacions Institucionals.
- Director/a de l'Àrea de Màrqueting.
- Representant del Consell de Govern a proposta del Rector/a.
- Representant del PTGAS al Patronat.
- Representant del PDI al Patronat.
- Un representant del Consell d'Estudiants.
- Una o dues persones externes expertes en temes de governança, comunicació i/o transparència.

També participen en les reunions les següents persones/càrrecs com a CONVIDATS, en tant que responsables de proveir la informació del Portal:

- El director/a de l'Àrea de Polítiques de Talent.
- El director/a de l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals.
- El director/a de l'Oficina Tècnica de Recerca i Transferència de Coneixement.
- El director/a de l'Àrea de Relacions Internacionals.
- El director/a de l'Àrea de Gestió Econòmica i de Personal.
- El director/a de l'Àrea Econòmica Corporativa.
- El director/a de l'Àrea de Tecnologies de la Informació i la Comunicació.
- La persona responsable del Servei de Gestió Documental, Arxiu i Registre.
- El personal tècnic de la Secretària General de la FUBalmes.
- El personal tècnic de la Secretària General de la UVic-UCC.

G. PATRONAT

El Patronat té les facultats d'administració i gestió, disposició i gravamen de béns, i representació de la Fundació. Els acords adoptats pel Patronat, i la seva Comissió Executiva, es troben publicats i tots ells es poden consultar al Portal de Transparència de la FUBalmes/UVic-UCC.

El càrrec de patró és gratuït, però els patrons poden ser reemborsats de les despeses, degudament justificades, i indemnitzats pels danys que l'exercici del càrrec els produeixi de conformitat amb l'article 12 dels estatuts de la FUBalmes. A més, es compta amb una assegurança de Responsabilitat Civil per a tots els membres del Patronat i Directius, com a mecanisme de cobertura legal enfront qualsevol conflicte que pugui sorgir en aplicació del règim de responsabilitat dels membres del Patronat.

De conformitat amb l'article 6.2 de la Llei 21/2014 del 29 de desembre, del protectorat de les Fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública i l'Ordre JUS/152/2018 l'Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública s'ha formalitzat l'**Informe de Govern Corporatiu** de l'exercici 2024-2025.

L'informe de Govern Corporatiu, que es pot consultar al Portal de la Transparència de la institució conté la següent informació:

- Òrgans de govern.
- Nombre mínim i màxim de patrons i patrones.
- Composició del patronat segons estatuts i a la finalització de l'exercici.
- Durada del càrrec de patró/na.
- Membres nats del patronat.
- Funcionament: constitució, assistència i delegació de vot.
- Assistència durant l'exercici en curs.
- Adopció d'acords.
- Remuneració.
- Comissió Executiva: composició i reunions de l'exercici en curs, assistència i adopció d'acords.
- Comissió Permanent: composició i reunions de l'exercici en curs.

A continuació es detalla la composició, per sexe, del Patronat de la FUBalms durant el curs 2024-2025:

Composició del Patronat de la FUBalms durant el curs 2024-2025

Composició del Patronat per sexe		%
Dones: 10 membres		27,8 %
Homes: 26 membres		72,2 %

H. COMISSIÓ EXECUTIVA

El Patronat designa una Comissió Executiva d'entre els seus membres per acord adoptat per majoria absoluta. La Comissió Executiva està integrada per un mínim de quatre i un màxim de nou membres i estarà presidida pel president/a del Patronat, podent delegar la presidència a favor d'un altre patró o patrona. Actuarà com a secretari/ària el del Patronat. Els seus membres exerciran el càrrec mentre tinguin la condició de membres del Patronat.

I. CONSELL DE GOVERN

El Consell de Govern és l'òrgan col·legiat de govern que estableix les línies estratègiques i de programació de la Universitat, així com les directrius i procediments per a la seva aplicació en els àmbits d'organització dels ensenyaments, recerca i transferència de coneixement, recursos humans i econòmics. El Consell de Govern de la Universitat i tots els seus membres actuen d'acord amb les directrius del Patronat de la FUBalmes i les Normes d'Organització i Funcionament.

J. CONTROL I SUPERVISIÓ FINANCERA

La Direcció General de la FUBalmes i la Gerència de la UVic-UCC exposen periòdicament a les reunions de Comissió Executiva i de Patronat de la FUBalmes la situació econòmica i presenten informes econòmics. Concretament a les reunions de la Comissió Executiva del Patronat i del Patronat de l'exercici 2024-2025 s'ha informat de l'estat economicofinancer en les següents ocasions tal i com es detalla a continuació:

Data de la reunió	Comissió Executiva (CE) o Patronat (P)	S'informa de
21/11/2024	CE núm. 76	Seguiment econòmic financer. Informe relatiu al seguiment economicofinancer: proposta de liquidació del curs 2023-2024 i revisió del pressupost del curs 2024-2025.
16/12/2024	P núm. 199	Aprovació dels comptes anuals de la Fundació Universitària Balmes de l'exercici 2023 - 2024. definitiva del pressupost 2024-2025. Informació de l'estat del Fons Especial Modolell Calderó.
22/05/2025	CE núm. 79	Informació economicofinancera.
19/06/2024	P núm. 200	Informe de liquidació provisional del pressupost 2024-2025. Proposta de les línies pressupostaries de l'exercici 2025-2026.

Els comptes anuals, auditats, estan publicats al Portal de la Transparència.

K. ÈTICA I PREVENCIÓ DE LA CORRUPCIÓ. PRINCIPIS I VALORS QUE FONAMENTEN LES BONES PRÀCTIQUES DE GOVERN I GESTIÓ

A l'article 32 dels estatuts de la FUBalmes s'estableix que els membres dels òrgans de govern de la fundació no poden intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què tingui un conflicte d'interessos amb la Fundació.

L'anterior també es preveu en el Codi de Bon Govern de la FUBalmes.

Al mateix temps la FUBalmes també compta amb un Codi de Conducta per a la realització d'inversions, un Codi Ètic i un Reglament de Bones Pràctiques.

La FUBalmes va aprovar el 17 de desembre de 2015 un Protocol de Conflicte d'Interessos a fi i efecte de concretar l'anterior i en el seu apartat 3 es preveu el procediment intern per adoptar una declaració responsable.

L. CONTRACTACIÓ

De conformitat amb l'article 3 de la **Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic** (*endavant, LCSP*), la FUBalmes forma part del sector públic: és, en concret, un poder adjudicador no administració pública, per tant, actua com a operador econòmic, sent adjudicatària de contractes licitats per entitats i signa convenis de diversos tipus. Per aquest motiu, la Fundació es regeix pel Títol I del Llibre III de la LCSP.

Complint amb la LCSP, la FUBalmes adopta unes bases d'execució del pressupost anuals, les quals estableixen els límits per a realitzar les compres, així com les responsabilitats corresponents. Segons les dites bases d'execució les fases de la gestió de la despesa, són: la proposta, l'autorització, la disposició, el reconeixement d'obligació, l'ordenació del pagament i finalment, l'execució material del pagament.

Altrament, la FUBalmes incorpora en tota la contractació pública criteris socials i mediambientals sempre que guardin relació amb l'objecte del contracte, en la convicció que la seva inclusió proporciona una millora relació qualitat-preu en la prestació contractual, així com una major eficàcia i eficiència.

Tots aquests negocis jurídics estan subjectes a les exigències de transparència fixades per la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre de transparència, accés a la informació i bon govern, i la Llei catalana 19/2014, de 29 de desembre. La UVic-UCC disposa d'un Portal de la transparència, responsabilitat social i bon govern, el qual inclou un apartat sobre els contractes d'obres, subministraments i serveis subscrits a partir de l'1 de gener de 2015, facilitant així, la informació genèrica, el perfil del contractant i la relació de contractes atorgats així mateix, aquesta documentació i informació també consta al Perfil del Contractant de la FUBalmes.

Els proveïdors principals s'estableixen dins l'Estat Espanyol, i de forma concreta, a Catalunya. Les licitacions es publiquen a la **Plataforma de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya i del Govern d'Espanya**.

A més, la FUBalmes utilitza la **Seu electrònica** com a mitjà virtual per tal que els tercers i membres de la comunitat universitària puguin relacionar-se amb la Universitat, d'aquesta manera, les dites persones poden tenir accés a la informació, els serveis i els tràmits electrònics.

M. RÀNQUINGS I RECONeixEMENTS

La UVic-UCC consolida la seva posició en les tres principals classificacions internacionals: THE Rankings, QS Rankings i el Shanghai Ranking. També destaca els seus resultats en rànquings de sostenibilitat i impacte social, així com la seva posició en rànquings estatals com el CYD i U-Ranking. Aquesta informació reflecteix el compromís de la UVic-UCC amb l'excel·lència acadèmica i la sostenibilitat. Concretament els resultats assolits han estat:

THE World University Rankings 2025

Publicació: octubre 2024 (+info)

	World University Rankings
Worldwide Rank	#800-1000
National Rank	#15-30

THE Young University Rankings 2024

Publicació: maig 2024 (+info)

	World University Rankings Young
Worldwide Rank	#251-300
National Rank	#17-21

Shanghai Ranking - Global Ranking of Academic Subjects 2023

Publicació: setembre 2023 (+info)

	SHANGHAI RANKING
Human Biological Sciences	#301-400

QS Sustainability Ranking 2025

Publicació: desembre 2024 (+info)

	WORLD UNIVERSITY RANKINGS SUSTAINABILITY
Overall	#883
Europe	#349
Spain	#36

THE World University Rankings by subject 2024

Publicació: setembre 2023 (+info)

	World University Rankings by Subject
Clinical and Health	#601-800
Education	#501-600
Life Sciences	#501-600
Social Sciences	#601-800

QS World University Rankings 2025

Publicació: juliol 2024 (+info)

	WORLD UNIVERSITY RANKINGS
Europe University Ranking	#531-540
Europe University Rankings - Southern Europe	#120

THE Impact Rankings 2024

Publicació: juny 2024 (+info)

	Times Higher Education Impact Rankings
Worldwide Rank	#601-800
National Rank	#41

UI GreenMetric 2024

Publicació: gener 2025 (+info)

	GreenMetric World University Rankings
Worldwide Rank	#691
National Rank	#23

N. PLA ESTRATÈGIC 2021-2025

La UVic-UCC no disposava d'un pla estratègic únic. Aquesta anomalia era conseqüència de la singularitat de la nostra entitat. L'acord federatiu entre la Fundació Universitària Balmes i la Fundació Universitària del Bages signat l'any 2014, la creació de la Fundació d'Estudis Superiors en Ciències de la Salut l'any següent, i la darrera entrada de la Fundació Privada Elisava Escola Universitària l'any 2020, conformen una situació excepcional. Per això mateix, la definició d'objectius comuns ha estat un element cabdal per permetre una actuació eficient i la necessària cohesió institucional.

El Pla Estratègic que es va presentar en el Patronat de juny de 2021 va requerir un gran esforç per definir què hauria de ser la UVic-UCC en el període 2021-2025. El missatge és clar: som quatre fundacions, però una única Universitat. El Pla manifesta el que volem ser i com treballarem per assolir els objectius consensuats mitjançant els indicadors que han de determinar si ho hem aconseguit.

D'acord amb el Pla Estratègic es defineixen els principis que guien la forma d'actuar de la institució i la singularitzen:

- Desenvolupament de la dimensió humana dels estudiants.
- Tracte directe i de proximitat amb l'alumnat.
- Foment de la innovació, la creativitat, l'anàlisi crítica i l'esperit emprenedor.
- Capacitat de resposta àgil a les necessitats de l'entorn.
- Transversalitat i sinergies entre àmbits de coneixement, tant internes com externes.
- Rigor, qualitat i excel·lència en docència, recerca i transferència de coneixement.
- Transparència, rendiment de comptes a la societat, facilitació de l'accés a tothom.
- Vocació internacional dels estudis i de l'activitat universitària.
- Alineació i compromís amb els objectius de desenvolupament sostenible (agenda 2030).

O. SINDICATURA DE GREUGES DE LA UVIC-UCC

La Sindicatura de Greuges de la UVic-UCC és l'òrgan encarregat de vetllar pels drets i les llibertats de l'alumnat, el professorat, el personal investigador i el personal d'administració i

serveis davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris, i d'exercir una activitat informativa permanent sobre el funcionament de la Universitat.

Les seves actuacions estan sempre dirigides a la millora de la qualitat universitària en tots els seus àmbits, no estan sotmeses al mandat imperatiu de cap instància universitària i es regeixen pels principis d'independència i autonomia d'acord amb el que estableixen les lleis d'ordenació dels ensenyaments superiors, els Estatuts de FUBalmes, les Normes d'Organització i Funcionament (NOF) de la UVic-UCC i el Reglament de la Sindicatura de Greuges.

Entre d'altres funcions la Sindicatura de Greuges té el deure d'actuar com a mitjancera o àrbitre en els conflictes entre individus o grups de la comunitat universitària, proposant fórmules de conciliació o transacció vinculants sempre que les parts ho sol·licitin de comú acord. Anualment emet un informe del curs i és exposat en el Consell de Govern Universitari (CGU) de la UVic-UCC i en el Claustre ordinari del següent curs.

Les funcions de la Sindicatura de Greuges de la UVic-UCC són les següents:

- Rebre les queixes i observacions que li formulin sobre el funcionament de la Universitat les persones que tinguin interès legítim per fer-ho.
- Valorar les sol·licituds rebudes per admetre-les o no a tràmit i prioritzar les pròpies actuacions.
- Sol·licitar informació als diversos òrgans universitaris als quals afectin les queixes i les observacions esmentades.
- Realitzar, amb caràcter no vinculant, davant els òrgans competents, propostes de resolució dels assumptes que hagin estat sotmesos a la seva consideració, i ser informada de les decisions que, si escau, s'adoptin.
- Presentar als òrgans de govern els suggeriments i les propostes d'actuació que cregui convenients, així com recomanacions a les unitats i serveis universitaris.
- Actuar com a mitjancera o àrbitre en els conflictes entre individus o grups de la comunitat universitària, proposant fórmules de conciliació o transacció vinculants sempre que les parts ho sol·licitin de comú acord.
- Presentar al Consell de Direcció de la Universitat un informe anual sobre el funcionament de la Sindicatura de Greuges de la Universitat. Aquest informe serà publicat i donat a conèixer a tota la comunitat universitària.
- Totes les altres funcions que la normativa vigent li atribueixi.

Actualment la Síndica de Greuges de la UVic-UCC és la Sra. Alícia Casals Gelpí. Catedràtica de la Universitat Politècnica de Catalunya des de 1991 i cap del Grup de Robòtica de l'Institut de Bioenginyeria de Catalunya, des de 2006, entre d'altres. L'adreça de contacte de la Síndica de Greuges és la següent: <sindicgreuges@uvic.cat>.

El Claustre ordinari de la Universitat va aprovar la seva candidatura l'octubre de 2019 i pel desembre el Patronat de la FUBalmes va validar-la per quatre anys, renovables per quatre anys més.

En relació a les activitats dutes a terme per la Sindicatura de Greuges durant el curs 2024-2025 amb diferents col·lectius de la Universitat es destaquen:

Les trobades amb col·lectius de la Universitat, reunions amb l'Adjunt al Vicerectorat d'Ordenació Acadèmica per a Estudiants i Comunitat, trobades amb el rector i la secretària general; la presentació d'informes d'actuació, el 24 setembre de 2025 es va presentar l'informe anual al Consell de Govern i el 22 d'octubre de 2025, al Claustre.

En el curs 2024-2025 s'han tractat vuit casos, sis relatius a estudiants, en general sobre avaluacions, i dos relatius al professorat.

Pel que fa a la interacció amb altres sindicatures, s'han realitzat les trobades següents:

- Trobada el 2 d'abril de 2025 per a la signatura d'un protocol entre la Síndica de Catalunya i les sindicatures de les universitats catalanes.
- El 30 de setembre de 2024 es va celebrar el 30 aniversari de la Sindicatura de la Universitat de Girona, en el que van ser convidades els síndics i síndiques de les universitats catalanes, sota el paraigües de l'associació creada el curs anterior: SIUCAT: Fòrum de Sindicatures de Greuges universitàries de Catalunya.
- El 21 de març del 2025 es va celebrar també el 30 aniversari de la UPC. En ambdós casos, es va fer una trobada per tractar alguns dels temes que han anat sorgint al llarg de l'any i que s'han anat debaten via correu electrònic.
- Els dies 10 i 11 de juliol del 2025 es va celebrar a València la XVI trobada de Síndics de Greuges i Defensories Universitàries de la Xarxa Vives, el fòrum Vives.

3 DOCÈNCIA I OFERTA ACADÈMICA

A. MODEL EDUCATIU DE LA UVIC-UCC

El model educatiu de la UVic-UCC garanteix el creixement personal i la plena professionalització dels seus titulats a través d'un acompanyament al llarg dels seus estudis i de tot l'itinerari formatiu (graus, màsters, doctorats i formació contínua) i en les diverses modalitats (presencial i semipresencial) mitjançant el treball d'equip de tota la comunitat universitària.

La missió i els valors de la UVic-UCC inspiren el model de formació de la institució, que es basa en cinc principis generals:

- L'estudiant com a centre i actor del seu aprenentatge
- Professorat excel·lent en docència, rigorós i compromès
- Relacions personals de caràcter educatiu
- Valoració del coneixement, l'esforç, el treball personal i en equip
- Tota la institució al servei de l'aprenentatge dels estudiants

Els objectius generals del model educatiu de la UVic-UCC són els següents

- Promoure el pensament crític
- Consolidar les habilitats bàsiques per al treball en equip

- Assolir competència comunicativa plurilingüe
- Assolir competències informàtiques i informacionals

La metodologia formativa de la UVic-UCC es resumeix en els següents punts:

- Ensenyament personalitzat. L'estudiant és el motor i el responsable últim del seu aprenentatge
- Actualització del coneixement i qualitat docent relacionats amb la recerca
- Acompanyament i guiatge de l'equip docent i del personal de serveis
- Internacionalització i plurilingüisme
- Aprenentatge per l'anàlisi de casos reals o simulats
- Aprenentatge orientat a projectes que integrin el coneixement i les habilitats adquirides
- Aprenentatge vinculat a la realitat per les pràctiques externes
- Posada en pràctica dels coneixements amb la resolució d'exercicis i problemes
- Integració de coneixements en treballs de síntesi i d'investigació: (treball final de grau, treball final de màster, tesi doctoral, projectes d'innovació, articles de recerca)

L'avaluació a la UVic-UCC es caracteritza:

- De caràcter formatiu i continuat
- Orientada a la millora dels processos d'aprenentatge
- Orientada a la millora de la pràctica docent del professorat
- Que sigui una veritable avaluació per a l'aprenentatge
- Els criteris i les tècniques d'avaluació són públics i coneguts a priori

B. OFERTA ACADÈMICA

Els estudis que s'han ofert a la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) durant el curs acadèmic 2024-2025 amb la modalitat de presencial i semipresencial són els que es detallen a continuació:

** en el cas del present apartat, com excepció a la resta del document, es creu convenient aportar dades del conjunt UVic-UCC atès que la FUBalmes n'és la titular. En cas de dades referents únicament a Campus UVic s'indica expressament.*

ESTUDIS OFICIALS

Graus: 42

Biociències

- *Biologia (UVic)*
- *Biomedicina* (UVic)*
- *Biotecnologia (UVic)*

Comunicació

- *Comunicació Audiovisual (UVic)*
- *Màrqueting i Comunicació Empresarial* (UVic)*
- *Periodisme (UVic)*
- *Publicitat i Relacions Públiques* (UVic)*

Disseny

- *Disseny i Innovació (Elisava)*
- *Enginyeria de Disseny Industrial* (Elisava)*

Educació

- *Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport / Mestre d'Educació Primària amb Menció en Educació Física* (UVic)*
- *Educació Social (UVic)*
- *Mestre d'Educació Infantil (UVic i UManresa)*
- *Mestre d'Educació Infantil / Mestre d'Educació Primària amb Menció en Llengua Anglesa (Pla de millora) (UVic)*
- *Mestre d'Educació Primària (UVic)*

Empresa

- *Administració i Direcció d'Empreses (UVic i UManresa)*
- *Gestió de la Societat Digital (Umanresa)*
- *Màrqueting i Comunicació Empresarial* (UVic)*
- *Publicitat i Relacions Públiques* (UVic)*

Estudis socials

- *Global Studies (UVic)*

Enginyeries

- *Enginyeria de Disseny Industrial* (Elisava)*
- *Enginyeria de l'Automoció (UVic)*
- *Enginyeria Mecatrònica (UVic)*
- *Multimèdia. Aplicacions i Videojocs (UVic)*

Esport

- *Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (UVic)*
- *Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport / Mestre d'Educació Primària amb Menció en Educació Física* (UVic)*

Llengües i Traducció

- *Traducció, Interpretació i Llengües Aplicades (interuniversitari) (UVic)*

Psicologia

- *Psicologia (UVic)*

Salut

- *Audiologia General (UMedicina)*

- *Biomedicina** (UVic)
- *Infermeria* (UVic i UManresa)
- *Fisioteràpia* (UVic i UManresa)
- *Logopèdia (interuniversitari i semipresencial)* (UManresa)
- *Medicina* (UMedicina)
- *Nutrició Humana i Dietètica (modalitats: presencial i semipresencial)* (UVic)
- *Odontologia* (UMedicina)
- *Podologia (semipresencial)* (UManresa)
- *Teràpia Ocupacional (semipresencial)* (UVic)

Centres adscrits:

Comunicació

- *Publicitat, Màrqueting i Relacions Públiques** (ESERP)

Disseny

- *Belles Arts* (BAU)
- *Disseny* (BAU)

Dret

- *Criminologia* (ESERP)
- *Dret* (ESERP)

Empresa

- *Negocis Internacionals* (ESERP)
- *Publicitat, Màrqueting i Relacions Públiques* (ESERP)*

(*)Aquesta titulació figura en dos àmbits de coneixement

Màsters universitaris: 18

Biociències

- *Anàlisi de Dades Òmiques / Omics Data Analysis (presencial i online)* (UVic)
- *Ciències de Dades Biomèdiques/Biomedical Data Science (interuniversitari i online)* (UVic)

Comunicació

- *Estudis Interdisciplinaris en Disseny i Comunicació** (Elisava)

Disseny

- *Estudis Interdisciplinaris en Disseny i Comunicació** (Elisava)

Educació

- *Educació Inclusiva, Democràcia i Aprenentatge Cooperatiu (online)* (UVic)

- *Formació del Professorat d'Educació Secundària Obligatoria i Batxillerat, Formació Professional i Ensenyaments d'Idiomes–especialitats: Educació Física / Llengua Anglesa / Llengua i Literatura Catalana i Castellana / Música– (semipresencial) (UVic)*
- *Pedagogia Montessori (0-6 anys) (semipresencial) (UVic)*

Empresa

- *Metodologia de la Simulació Aplicada a la Formació de Professionals en Ciències de la Salut i Socials* (semipresencial) (UManresa)*

Estudis Socials

- *Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania (interuniversitari) (presencial i online) (UVic)*
- *Polítiques Socials i Acció Comunitària (interuniversitari i semipresencial) (UVic)*

Llengües i Traducció

- *Traducció Especialitzada (online) (UVic)*

Psicologia

- *Psicologia General Sanitària (UVic)*
- *Psicologia de l'Educació – MIPE (interuniversitari) (UVic)*

Salut

- *Alimentació i Sostenibilitat (semipresencial) (UVic)*
- *Fisioteràpia del Sistema Musculoesquelètic (semipresencial) (UManresa)*
- *Metodologia de la Simulació Aplicada a la Formació de Professionals en Ciències de la Salut i Socials (semipresencial)* (UManresa)*
- *Salut i Comunitat (online) (UManresa)*

Centres adscrits

Disseny

- *Investigació i Experimentació en Disseny (BAU)*

Empresa

- *Gestió Empresarial (EADA)*
- *Direcció integral de Negocis (ESERP)*

• **Cicles formatius de grau superior: 10**

Administració i Gestió

- *Administració i Finances (UManresa)*

Comerç i Màrqueting

- *Màrqueting i Publicitat (UVic-Teknós Granollers)*
- *Comerç Internacional (UManresa)*

Imatge i So

- *Animacions en 3D, Jocs i Entorns Interactius (UVic-Teknós)*
- *Realització de Projectes d'Audiovisuals i Espectacles (UVic-Teknós)*

Indústries Alimentàries

- *Processos i Qualitat en Indústries Alimentàries (UVic-Kreas Olot)*

Informàtica i Comunicacions

- *Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma (UVic-Teknós)*

Sanitat

- *Pròtesis Dentals (UManresa)*

Serveis Socioculturals i a la Comunitat

- *Educació Infantil (UManresa)*
- *Educació infantil amb especialitat en Pedagogia Montessori (UVic-Teknós)*

**Aquesta titulació figura en dos àmbits de coneixement*

ESCOLA DE DOCTORAT

L'Escola de Doctorat de la UVic-UCC, aprovada pel Patronat de la FUBalmes el 7 d'abril de 2011, organitza la gestió acadèmica i administrativa de les activitats pròpies dels estudis de doctorat, vetlla per la qualitat acadèmica, fomenta la recerca d'excel·lència i potencia la col·laboració amb centres de recerca externs per a la projecció dels estudis de doctorat a nivell nacional i internacional. Durant el curs 2024-2025 s'han llegit 39 tesis.

A continuació es detallen els 10 programes de doctorat així com el nombre d'estudiants del curs 2024-2025, que en total han estat 420 estudiants:

Relació de programes de doctorat 2024-2025
Ciències Experimentals
Ciències Experimentals i Tecnologies Bioinformàtica
Ciències Humanes
Traducció, Gènere i Estudis Culturals Estudis de Gènere: Cultures, Societats i Polítiques
Ciències Mèdiques i de la Salut
Cures Integrals i Serveis de Salut Medicina i Ciències Biomèdiques
Ciències Socials
Innovació i Intervenció Educatives Dret, Economia i Empresa Disseny i Comunicació

FORMACIÓ CONTINUA UVic-UCC

CAMPUS UVIC	Programes
Màsters propis i postgraus	55
Cursos i jornades	62
<i>Study Abroad</i>	11
Escola d'Idiomes	72
TOTAL	200

C. DESCRIPCIÓ DE L'ALUMNAT

En el curs 2024-2025 la totalitat dels estudiants de la UVic-UCC ha estat de **23.918**, concretament 12.721 d'aquests estudiants són de formació oficial i 11.197 de formació contínua (inclosa la Universitat d'Estiu).

Del total de matrícules i per procedència, un 76% són estudiants procedents de Catalunya, un 9% procedents de la resta de l'estat espanyol i un 15% estudiants internacionals.

Del total d'estudiants (graus, màsters i doctorats) del curs 2024-2025, el 65% són dones i el 35% són homes.

A continuació, es presenten dades que permeten conèixer amb més detall el perfil de l'alumnat de la UVic-UCC i del Campus Professional del curs 2024-2025:

Nombre d'estudiants de títols oficials (graus i màsters) del campus UVic 2024-2025:

5.294	Graus
360	Màsters
420	Doctorats

Nombre d'estudiants curs 2024-2025 per Facultats de la UVic-UCC:

2.181	Facultat d'Educació, Traducció, Esports i Psicologia (FETEP)
1.719	Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar (FCSB)
1.003	Facultat de Ciències, Tecnologia i Enginyeries (FCTE)
759	Facultat d'Empresa i Comunicació (FEC)
742	Facultat de Medicina (FM)
2.005	Facultat de Ciències de la Salut de Manresa

291 Facultat de Ciències Socials de Manresa
1.090 Facultat de Disseny i Enginyeria Elisava

Nombre d'estudiants curs 2024-2025 del Campus Professional UVic: 178

D. ALUMNAT INTERNACIONAL CAMPUS UVIC 2024-2025

Durant el curs 2024-2025 s'han realitzat 3.300 estades de mobilitat en 46 països en el conjunt de la UVic-UCC. Hi ha 2.001 convenis i annexos internacionals vigents.

A continuació es mostra el detall dels alumnes amb mobilitat estatal i internacional del campus UVic:

ESTUDIANTS DE MOBILITAT INTERNACIONAL CAMPUS UVIC 2024-2025	IN <i>incoming*</i>	OUT <i>outgoing*</i>
ERASMUS	350	726
Estudi	335	225
Pràctiques	15	501
NO ERASMUS	284	1004
Estudi	256	69
Pràctiques	28	935
STUDY ABROAD	557	-
ESTADES D'ESTUDI I RECERCA	16	1
DOBLE GRAU INTERNACIONAL	5	-
TOTAL	1212	1731

* ingoing: mobilitat i intercanvi d'altres universitats estrangeres o de l'Estat espanyol cap a la UVic-UCC.

* outgoing: mobilitat i intercanvi de la UVic-UCC cap a l'estranger o l'Estat espanyol.

ESTUDIANTS DE MOBILITAT ESTATAL CAMPUS UVIC 2024-2025	IN	OUT
	4	13

E. BEQUES I AJUTS

Al Campus UVic de la UVic-UCC un de cada quatre estudiants té beca gràcies a un sistema de beques adaptat a les necessitats personals. La voluntat és garantir la igualtat d'oportunitats i evitar que cap persona quedi exclosa de la formació universitària. Les beques i ajuts als quals es pot optar, varia en funció del tipus d'estudi.

En total el curs 2024-2025 es van concedir 4.684.991,29€ en beques i ajuts per estudiants del Campus UVic. Es van concedir 2.199 beques a estudiants del Campus UVic.

La principal aportació és la corresponent al Ministeri d'Educació, seguida de beques pròpies i de l'AGAUR, així com d'altres modalitats provinents d'entitats bancàries o institucions privades.

A continuació es mostra el detall de les beques i ajuts del curs 2024-2025 per a entitat referents a Campus UVic, així com el detall de sol·licituds i resolucions:

	UVic
Finançament extern	4.233.044,97 €
Finançament propi	431.946,32 €
Finançament mixt	20.000 €
Altres ajuts/descomptes	1.732.242,22 €
Total general	6.417.233,51€

F. EL CAMPUS SÈNIOR I L'AULA D'EXTENSIÓ UNIVERSITÀRIA

El **Campus sènior de la UVic-UCC** permet estudiar a la Universitat a qualsevol edat. El Campus Vic de la UVic-UCC ofereix a les persones sèniors la possibilitat de matricular-se als cursos del Campus Sènior. Es tracta d'un conjunt d'assignatures que formen part d'ensenyaments oficials de grau. Les persones interessades en la temàtica, les poden cursar de forma independent i sense necessitat de tenir una titulació universitària. Es pot consultar en línia el catàleg d'assignatures vigent: https://www.uvic.cat/sites/default/files/Campus%20senior%2025-26_.pdf

L'Aula d'Extensió Universitària de la Gent Gran compta amb dues seus: l'Aula d'Extensió Universitària de la Gent Gran d'Osona i l'Aula d'Extensió Universitària de la Gent Gran de Centelles. Els seus alumnes formen part del col·lectiu de la comunitat universitària, són considerats estudiants de ple dret de la universitat i gaudeixen del carnet UVic que els permet obtenir descomptes i avantatges comercials a Vic i a la comarca d'Osona.

Els objectius de l'Aula de la Gent Gran, entre d'altres, són facilitar a les persones grans amb ganes d'adquirir coneixements, la possibilitat de poder-ho fer de manera eficaç i organitzada en un marc universitari; fomentar grups de reflexió, diàleg i estudi sobre fets i situacions rellevants de l'actualitat; contribuir a què les persones millorin les seves competències personals en salut, lleure i vida quotidiana en general; i en definitiva col·laborar en l'envelliment actiu dels associats i la població en general. Les sessions es porten a terme per professionals docents de la Universitat i/o d'Institut/llicenciats, així com també per part de professionals d'àrees diverses.

L'Aula d'Extensió Universitària Gent Gran d'Osona, fundada l'any 1994, compta amb el suport de la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya, l'Ajuntament de Vic, el Consell Comarcal d'Osona i el Departament de Benestar Social de la Generalitat de Catalunya a través d'AFOPA.

L'Aula d'Extensió Universitària per a la Gent Gran de Centelles, fundada el 2009, compta amb el suport de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya i la col·laboració de l'Ajuntament de Centelles. Tanmateix està adherida a AFOPA, Agrupació d'Aules de Formació Permanent per a la Gent Gran de Catalunya. La pertinença a l'Aula d'Extensió Universitària per a la Gent Gran de Centelles està limitada a les persones majors de 55 anys i l'assistència a les activitats de l'Aula està reservada a les persones associades a l'entitat. Entre els associats hi ha persones de Centelles i també d'altres municipis veïns.

Els alumnes d'ambdues aules tenen accés al Campus Sènior de la UVic, essent un pas més en l'objectiu d'obertura de la Universitat al conjunt societat i està especialment dissenyat perquè els membres de les Aules d'Extensió Universitària per a la gent gran puguin accedir a la formació universitària específica al costat dels estudiants regulars.

Aula d'Extensió Universitària per a la Gent Gran d'Osona 2024-2025:

Nombre d'alumnes dones: 870

Nombre d'alumnes homes: 415

DADES 1Trim. 2024-2025

Professors dones	13
Professors homes	19
Professors universitaris	10
Professors institut/licenciats	13
Professors àrees diverses	9
Sessions Concerts	-
Total sessions	32

Mitjana percentual d'assistència al curs: 43,84%

Nombre de sessions/conferències: 35

CIÈNCIES SOCIALS:

Ciències de la comunicació i de la informació (Periodisme) 3; Ciències polítiques 1; Cinema 1; Filologia 1; Filosofia 1; Història de l'art 1; Literatura 3; Música 4; Sociologia 5; Patrimoni 1.

CIÈNCIES APLICADES:

Física 1; Ecologia 1; Química 1; Ciències de la terra i mediambientals 1.

ALTRES:

Viatges 3; Recerca 1; Salut i manteniment corporal 3; Medicina 3.
Sortides/visites culturals 19.

Aula d'Extensió Universitària per a la Gent Gran de Centelles 2024-2025:

Alumnes dones	283
Alumnes homes	139

Dades 2024-2025

Professors dones	7
Professors homes	23
Professors universitaris	11
Professors àrees diverses	19
Sessions Concerts	-
Total sessions	30

Assistència al curs: 267

Nombre de sessions/conferències: 30

CIÈNCIES SOCIALS:

Antropologia 1; Arqueologia 1; Ciències de la comunicació i de la informació (periodisme...) 1; Ciències Polítiques 1; Filologia 1; Història 2; Història de l'Art 2; Literatura 2; Música 4; Sociologia: 1; Patrimoni 2.

CIÈNCIES APLICADES:

Astronomia 1; Biologia 2; Economia 1; Farmàcia 1; Matemàtiques 1; Química 1; Tecnologia 1; Ecologia 1.

ALTRES:

Pedagogia 1; Salut i manteniment corporal 2.
Sortides/visites culturals 5.

G. UALUMNI

UAlumni és l'entitat que aglutina el col·lectiu de titulats de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya i ser-ne membre és gratuït. UAlumni pretén mantenir el contacte dels antics alumnes amb les diferents facultats de la Universitat, tenir cura de la seva trajectòria professional i oferir-los serveis i avantatges que siguin del seu interès. Fomenta la vinculació dels titulats amb la UVic-UCC i reforça la relació entre ells, fent de node entre els àmbits acadèmic i professional. Els membres d'UAlumni tenen descomptes en tots els estudis que imparteix la Universitat, inclòs l'Escola d'Idiomes.

Un dels principals objectius d'UAlumni és treballar per l'ocupabilitat dels titulats de la UVic-UCC, mantenir-los informats de les ofertes de treball que hi ha en cada moment i oferir-los orientació professional. Els seus membres tenen accés al Portal D'Ocupació amb accés exclusiu per a estudiants i alumni de la UVic on diàriament es publiquen noves ofertes de treball. Altrament, els membres d'UAlumni poden demanar hora amb l'orientadora professional de la UVic que assessora individualment per temes com el currículum o l'entrevista de feina.

Durant el curs 24-25 s'han donat d'alta a UAlumni 1367 titulats, que han ajudat a arribar a la xifra de 9.473 membres d'UAlumni i 32 ambaixadors repartits arreu del món en el moment d'acabar el curs. UAlumni ha lliurat quatre beques a estudiants de Cicles Formatius de Grau Superior de la UVic que s'imparteixen al Centre Teknós del Campus Professional de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC). Han estat de dues beques de 500 euros, finançades per l'empresa Seidor i dues beques de 500 euros finançades per la UVic-UCC).

S'han ofert set sessions formatives dirigides a doctorands, estudiants de màster o postgrau i alumni. Aquestes sessions es van portar a terme entre els mesos de febrer i maig, amb l'objectiu de millorar l'ocupabilitat d'aquests estudiants. Hi ha participat una total de 130 assistents. També s'ha continuat treballant per posar en relleu el talent dels nostres alumni a través del projecte UAlumni Stories.

4 RECERCA

A. ENFOCAMENT I SERVEIS DE SUPORT A LA RECERCA

Des del seu reconeixement l'any 1997, la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya ha portat a terme dos plans de recerca i de transferència del coneixement que li han permès de situar-se en un entorn competitiu comparable a altres universitats de característiques i dimensions similars.

L'Oficina Tècnica de Recerca i Transferència de Coneixement (OTRI) és l'oficina tècnica que dona suport al col·lectiu investigador de la UVic-UCC a través de la gestió dels programes de doctorat, l'activitat de recerca, la transferència de coneixement, les accions de divulgació científica, els resultats en R+D i la producció científica. Els objectius de l'OTRI són potenciar l'activitat d'R+D, fer visibles els resultats d'aquesta activitat i simplificar les tasques administratives i de gestió que ha de fer un investigador o investigadora per dur a terme la seva recerca. Consta entre els seus objectius: fomentar la participació del personal investigador en projectes desenvolupats en col·laboració amb agents del territori, institucions i empreses; així com promoure la valorització dels resultats de l'activitat investigadora i traslladar aquest coneixement a l'entorn socioeconòmic per a contribuir al desenvolupament del territori.

Les unitats de l'OTRI són les següents:

- Oficina de Doctorat
- Unitat de Gestió de la Recerca - Oficina de Projectes
- Unitat de Valorització i Transferència de Coneixement
- Unitat de Divulgació Científica
- Unitat de Gestió de la Producció Científica

Altrament la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya disposa del Comitè d'Ètica de la Recerca (en endavant CER) que possibilita, a tots els grups de recerca, càtedres, centres d'estudi i centres de recerca i transferència de coneixement que ho requereixin, accedir a consulta, assessorament i dictamen dels projectes de recerca a implementar.

El CER és un òrgan col·legiat, independent i de caràcter avaluador i qualificador de projectes, que desenvolupa les seves funcions, amb plena transparència, sobre matèries relacionades amb les implicacions ètiques de la recerca. En la seva actuació, el CER podrà també prendre en consideració altres normes i documents de referència nacional i/o internacional sobre la matèria.

Finalment, l'URecerca és el Portal de la Producció Científica de la UVic-UCC i inclou projectes de recerca, publicacions, congressos, tesis dirigides, i altres activitats acadèmiques i de recerca dels seus investigadors. Concretament hi ha depositats 4.008 projectes, 1.479 investigadors, 22.973 publicacions, 16.312 congressos i 1.086 tesis dirigides.

B. GRUPS DE RECERCA RECONEGUTS 2024-2025

La unitat bàsica de recerca de la UVic-UCC són els grups de recerca. Les activitats de recerca, transferència de coneixement i divulgació científica que porten a terme els grups de recerca de la UVic-UCC han crescut i s'han consolidat, alhora que ho ha fet la sinergia i els acords amb empreses i institucions, fet que contribueix al desenvolupament territorial i a aconseguir una major presència nacional i internacional. Hi ha un total de 524 membre dels grups de recerca al Campus UVic. A continuació es detallen els grups de recerca reconeguts en el curs 2024-2025:

Grups de recerca reconeguts 2024-2025 (25):
ARTS I HUMANITATS Estudis de Gènere, Traducció, Literatura, Història i Comunicació (GETLHIC)
CIÈNCIES Biodiversitat, Ecologia, Tecnologia i Gestió Ambiental (BETA) Bioinformatics and Biomaging (BI-SQUARED) Ecologia Aquàtica (GEA) Mechanisms of Disease Lab (MODLAB) Reparació i Regeneració Tissular (TR2LAB)
SALUT Research Group in Epidemiology and Public Health in the Digital Health Context (Epi4Health) Grup de Recerca en Innovació Transformativa i Simulació (GRITS) Innovació en Salut Mental i Benestar Social (ISaMBeS) Methodology, Methods, Models and Health and Social Outcomes (M ₃ O)
SOCIALS Atenció a la Diversitat (GRAD) Data Analysis and Modeling (DAM) Disseny i Transformació Social (GREDITS) Emprèn Esport i Activitat Física (GREAF) Grup de Recerca en Construcció del Coneixement (GRECC) Grup de Recerca en Lingüística Aplicada, Didàctica i Literatura (GLOSSA) Recerca Educativa (GREUV) Societats, Polítiques i Comunitats Inclusives (SoPCI) Sport, Exercise and Human Movement (SEaHM) Traducció, Audiovisual, Comunicació i Territori (TRACTE)
ENGINYERIES Digital Care (DC) Mecatrònica i Modelització Aplicada a la Tecnologia de Materials (MECAMAT) Human, Information, Materials, Technology, Society (HIMTS)

C. CÀTEDRES

Les càtedres de la UVic-UCC són unitats que permeten la col·laboració entre la Universitat i altres entitats públiques i privades per a la generació de coneixement científic i tecnològic, i la seva transferència a la societat i al sector productiu.

En el marc de les càtedres es duen a terme activitats de formació, de suport a la recerca, de vigilància tecnològica, de difusió i de transferència de coneixement. Cada càtedra es focalitza en les activitats més adequades a l'assoliment d'objectius del seu àmbit específic. A continuació es detallen les càtedres del curs 2024-2025:

Càtedres 2024-2025 (19):

- Càtedra de Cures Pal·liatives - Càtedra de Serveis Socials - Càtedra TIC Salut Social - Càtedra UNESCO Dones, Desenvolupament i Cultures - Càtedra Verdaguer d'Estudis Literaris - Càtedra de l'Aigua, Natura i Benestar - Càtedra de Malalties Infeccioses i Immunitat - Càtedra de Bioètica - Càtedra d'Agroecologia i Sistemes Alimentaris - Càtedra de Salut Mental - Càtedra de Simulació i Seguretat del Pacient - Càtedra d'Educació Mèdica - Càtedra de Salut i Població - Càtedra del Món Rural - Càtedra Lluís Bassat de Màrqueting i Comunicació Empresarial - Càtedra de Lideratge en Valors - Càtedra TOUS - Càtedra de Recerca i Experimentació en Còmic FINESTRES-ELISAVA - Càtedra UVic-UCC – Avinent d'Odontologia Funcional

D. CENTRES DE RECERCA I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENT

Els Centres de Recerca i de Transferència de Coneixement complementen l'activitat dels departaments de la UVic-UCC en àrees temàtiques que interessen de manera transversal les facultats i escoles o bé en àrees d'interès estratègic per a la UVic-UCC.

Tenen per finalitat generar, aplicar i difondre coneixement, fent compatible el rigor acadèmic i la dinamització cultural. Aquesta tasca es porta a terme mitjançant la realització de projectes de recerca i l'organització d'activitats culturals, científiques i docents d'indole diversa. A

continuació es detallen els centres de recerca i transferència de coneixement del curs 2024-2025:

Centres de recerca i transferència de coneixement 2024-2025
Centre d'Estudis Interdisciplinaris de Gènere (CEIG) Centre d'Estudis Sanitaris i Socials (CESS) Centre Tecnològic Biodiversitat, Ecologia, Tecnologia i Gestió Ambiental (CT BETA) - Centre TECNIO Centre d'Estudis en Esport i Activitat Física (CEEAF) Centre d'Estudis i Recerca en Educació (CRED) Centre d'Estudis dels Rius Mediterranis (CERM)
Institut de Recerca Institut de Recerca i d'Innovació en Ciències de la Vida i de la Salut a la Catalunya Central (IRIS-CC) (interinstitucional)

Durant el curs 2024-2025 s'han subscrit un total de 133 contractes de transferència de coneixement que han suposat una suma total d'import signat de 2.349.337 €.

E. RECURSOS OBTINGUTS EN CONVOCATÒRIES COMPETITIVES PÚBLIQUES

En quant als recursos obtinguts en l'àmbit de Recerca i Transferència de Coneixement en convocatòries competitives públiques, durant el curs 2024-2025 han estat els següents:

Àmbit	Import concedit
Autonòmic	2.445.364,41 €
Estatat	1.654.243,97 €
Europeu	2.675.952,53 €
Resta del món	7.031 €
Total general UVic	6.782.591 €
Total general UVic-UCC	7.016.347 €

F. PRODUCCIÓ CIENTÍFICA 2024-2025

La producció científica és una de les principals vies per a la transferència de coneixement des de la Universitat cap a la societat.

El curs 2024-2025 es van produir un total de 561 publicacions d'articles en revistes científiques indexades.

Les publicacions s'han dut a terme a JCR-WoS: 55 %; SCOPUS 37%, Emerging Source Citation Index (ESCI) 6% i CARHUS 2%.

5. ACTIVITATS SOCIALS, DE VOLUNTARIAT, ESPORTIVES I CULTURALS (UHUB)

A. SERVEIS A LA COMUNITAT UNIVERSITÀRIA 2024-2025

Voluntariat

- 7 nous convenis subscrits. Total de convenis vigents 52.
- 65 ofertes de voluntariat
- 180 places de voluntariat
- 190 inscripcions a ofertes de voluntariat
- 46 estudiants realitzant voluntariat
- Programació de 20 cursos amb 680 inscrits
- Esmorzars setmanals de Sant Tomàs
- Convenis institucionals vigents i signats amb entitats socials de Vic i Comarca, i vehiculats a través de l'Oficina de Voluntariat. Segons àmbits d'interès:

Comunicació

- CPNL - Consorci per a la Normalització Lingüística

Discapacitat

- ADFO - Associació de persones amb discapacitat física d'Osona
- APADIS - entitat que promou la inserció social i laboral de les persones amb discapacitat i el suport i acompanyament als seus familiars.
- Fundació MAP
- Sant Tomàs

Educació

- AFEV - entitat sense ànim de lucre que promou el voluntariat juvenil per actuar contra les desigualtats socials i educatives. Acompanyem a persones que es troben en dificultats i treballem pel compromís social de les joves vers les problemàtiques socials.
- Ajuntament de Sallent
- Associació Juvenil Esplai Celrà
- Camins. Fundació Social Escola Pia
- Escola Lledoner de Granollers
- Institut de Gurb
- Llar Juvenil
- Voluntaris de Tona

Salut

- AFMMO - Associació de familiars de malalts mentals d'Osona
- Associació contra el càncer, de Barcelona
- Associació TEA - Asperger d'Osona

- Agrupació de sords de Vic i comarca
 - Osonament
- Patronat municipal assistencial - residència d'avis de Juneda
- Vic view
- Veles per l'Alzheimer

Social

- Amics de la gent gran
- ASHES - Associació per a la sostenibilitat humana, ecològica i social
- Associació de veïns d'El Sucre
- Alkaria - Associació catalana independent i sense ànim de lucre del tipus ONGD emmarcada en la cooperació internacional al desenvolupament
- Associació de veïns del Pla del Remei
- Aurora
- Càritas Arxiprestals
- Càritas Diocesana
- Casal Claret
- Casal dels Infants
- Creu Roja
- Fundació Bofill
- Fundació L'esguard
- Fundesplai
- Fundació Germà Tomàs Canet
- Fundació Germina
- Fundació Trueta
- Fundació Vella Terra
- Gambeta
- MEG - Minyons Escoltes i Guies de Catalunya
- ONG Cooperació Osona - Sàhara
- Options Catalunya – Nepal
- Parròquia de Lurdes
- Residència Ítaca
- Tapís

Sostenibilitat

- Canvis en Cadena
- GEPEC - som ecologistes del Sud de Catalunya que treballem els problemes globals de manera local.
- Xarxa per a la conservació de la Natura

Cultura

- Òmnium Cultural
- Colla de ball de bastons dels Blaus de Granollers – NOU

Tecnològic

- Young It Girls – NOU
- Coordinadora del Voluntariat
 - Celebració trobada anual

Benvinguda UVicLife

Octubre 2024: Festa d'inici de curs

- Festa d'inici de curs
- Participació dels serveis adreçats a la comunitat

Donació de sang

Novembre 2024

- 248 persones es van apropar a la campanya
- 202 persones van donar sang
- 117 persones van fer la seva primera donació
- 606 persones es podran beneficiar

Abril 2025

- 198 persones es van apropar a la campanya
- 172 persones van donar sang
- 59 persones van fer la seva primera donació
- 502 persones es podran beneficiar

Reconeixement de crèdits

- FETEP 31
- FCSB 221
- FCTE 22
- FEC 19
- FM 59
- TOTAL: 352

Aplicatiu d'ofertes i demandes. Temàtiques:

- Voluntariat
- Classes particulars
- Parelles lingüístiques
- Intercanvi de material
- Relacions internacionals
- Altres anuncis
- Mentories

Taquilles

150 taquilles:

42 llogades a Miramarges

75 llogades a Torre dels Frares

Aparcament Zona taronja

926 altes per aparcament bonificat

Targeta Universitària Intel·ligent

TOTAL: 7524 descàrregues.

Segons perfils/col·lectius:

- Estudiants 5.893
- PTGAS 368
- PDI 456
- Alumni 807

B. UNITATS DE SUPORT 2024-2025

Unitat d'Igualtat (UI)

- Coordina el desenvolupament de les accions recollides en el III Pla d'Igualtat de Gènere.
- Introdueix la perspectiva de gènere en els diversos àmbits de la universitat, la docència, la recerca i la gestió/administració.
- Implementa accions de sensibilització i formació.
- Disenya i coordina en col·laboració amb altres òrgans i serveis universitaris polítiques per corregir discriminacions i desigualtats.
- Impulsa accions per prevenir violències de gènere.
- Rep denúncies, assessora, pren mesures, en fa seguiment i deriva als serveis especialitzats, si escau, a les persones afectades.
- Informa i assessora a qualsevol qualsevol membre de la comunitat universitària que sol·liciti informació.
- Acompanya les associacions d'estudiants amb comissions de gènere.

Servei de Suport a l'Estudiantat

- Ofereix suport i acompanyament a estudiants que es trobin davant d'una situació de dificultat emocional, psicològica, personal o acadèmica. També poden tenir accés al

servei els membres dels col·lectius PDI i PTGAS pe rebre assessorament o formacions vinculades amb el benestar de l'estudiantat.

- Nombre estudiants atesos: 436.
- Nombre total sessions: 704.
- Nombre d'estudiants atesos per Facultat: FCSB 96; FCTE 83; FEC 40; FETEP 134; Facultat de Medicina 68; CFGS 14.
- Nombre de visites fetes per facultat: FCSB 138; FCTE 141; FEC 63; FETEP 241; Facultat de Medicina 104; CFGS 17.
- Nombre d'estudiants matriculats amb certificat discapacitat i que han utilitzat el servei: 15.

C. COL·LECTIUS 2024-2025

399 participants (62,1% dones i 37,9% homes)

Aula de Teatre

Direcció: Margarita Tió (PDI)

15 membres (9 dones i 6 homes)

- 9 estudiants
- 1 PDI
- 1 Alumní
- 3 externs

1 recital de Nadal

1 representació teatral

Emboirats

Responsable: Ricard Castro (PDI) i Jaume Miquel March (PDI)

64 membres (45 dones i 19 homes)

Lliga de debat

Capità: José A. Corral (PDI)

7 membres (estudiants)

- 5 dones
- 2 homes

-Lliga debat XVU

Consell d'estudiants

Presidenta: Berta Pérez

6 membres Comissió Permanent (3 dones i 3 homes)

163 delegats/des UVic (104 delegades i 59 delegats)

Coral

Direcció: Miquel Rojo

20 membres (18 dones i 2 homes)

- 10 estudiants
- 9 PDI
- 1 PTGAS

6 concerts:

- Nadal
- Actes 8M
- Participació en els actes d'aniversari de l'EMVIC
- Participació en diversos actes de graduacions
- Estiu

Orquestra inclusiva

Direcció: Lluís Solé (PDI)

100 membres (60 dones i 40 homes)

- 25 PDI
- 5 Alumni
- 70 externs

4 concerts:

- Inspira Festival a Ripoll
- Fem música amb Brotons
- Nit dels museus
- Festa Major de Vic (UEV)

Col·laboracions Riborquestra i Orquestra Oberta de Centelles

UTRON RACING

Responsable: Moisès Garin (PDI)

10 membres (2 dona i 8 homes)

Garrins metàl·lics

Responsable: Juli Ordeix (PDI)

14 membres (12 homes i 2 dones)

D. SERVEI D'ESPORTS 2024-2025

3.255 usuaris (1.590 dones, 48,85% i 1.665 homes, 51,15%)

ESPORT-SALUT

Carnet d'Esports

22.115 accessos / 21 accessos mitjana/usuari

1.046 usuaris (D 575 / H 471)

Activitats dirigides

Zumba / Pilates / Ashtanga ioga / HIIT (High Interval Intensity Training) / Spinning / Mou-te per cuidar-te

257 sessions durant tot el curs

75 usuaris (D 66 / H 9)

UVic Sport Games

Activitats esportives: escalada, jocs populars, cursa de trail i activitats dirigides

Competicions: futbol 7, bàsquet 3x3, bàsquet amb cadira de rodes, rugbi i vòlei

471 participants (D 85 / H 386)

Projecte "Descobreix el territori"

51 rutes registrades / 185 seguidors

330 rutes descarregades

13 col·laboradors UVic (D 10 / H 3)

ESPORT-SOLIDARITAT

Projecte UVic Fuck Cancer (Oncotrail)

Participació i recaptació de 2.000 euros. 21 col·laboradors (D 14 / H 7)

ESPORT-COMPETICIÓ

Campionats de Catalunya Universitaris (CCU)

Esports col·lectius

Bàsquet / Futbol 11 / Futbol sala / Handbol / Rugbi 7 / Volei / Bàsquet 3x3

213 participants (D 105 / H 108)

Esports individuals

133 esportistes (D 45 / H 88)

Campionats d'Espanya Universitaris (CEU)

43 estudiants / 5 tècnics (D 8 / H 35)

Cursa Unirun

306 participants (D 200 / H 106)

5r Torneig comarcal e-sports EAFC

32 participants (H 32)

ESPORT-SUPORT ACADÈMIC

Tutoresport. Programa de suport d'estudiants esportistes

30 estudiants. (D 19 / H 11)

Reconeixement de crèdits RAC

103 estudiants (D 61 / H 42)

Formació esportiva

51 estudiants (D 35 / H 16)

Beques Esportives Universitàries (BEU)

10 estudiants (D 4 / H 6)

MEDALLER I CLASSIFICACIONS

Campionats de Catalunya Universitaris

Esports individuals

7 medalles d'or

10 medalles d'argent

14 medalles de bronze

Esports d'equip

1 medalla d'or

6à universitat catalana en nombre de medalles als Campionats de Cat.

1a universitat privada en nombre de medalles als Campionats de Cat.

Campionats d'Espanya Universitaris

Esports individuals

1 medalles d'or

Esports d'equip

1 medalla de bronze

E. OFICINA DE GESTIÓ CULTURAL 2024-2025

Ateneu de Vic

6 activitats dins del Cicle d'Alegs i 7 activitats dins del Cicle Cuidem-nos

Assistències:

Setembre-desembre'24: més de 120

Gener-juny'25: més de 340

Sala d'estudi Ateneu

Plataforma Cultural de la UEV

Acte inaugural i homenatge a Josep Vernis

7 exposicions

4 pel·lícules

1 obra de teatre

5 concerts

3 conferències

1 cafè literari

5 col·laboracions externes

Aules d'Extensió Universitària de la Gent Gran

Programació per trimestres a cada Aula. També visites culturals. Oferiment de docents UVic (per experteses)

Suport en l'actualització del web i emissió de carnets

Aula Gent Gran Osona: Cada dimecres a l'Atlàntida. +1200 socis

Aula Gent Gran Centelles: Cada dimarts a Centelles. +300 socis.

Activitats Institucionals

Caminada familiar

Lliga de debat de secundària i batxillerat.

- Fase local:
 - Centres participants de la comarca d'Osona, Ripollès, Barcelonès i el Bages.
 - 26 membres del tribunal PDI UVic i 1 coordinador: Jordi Serrat (PDI FEC)

Lliga de Debat de la Xarxa Vives

- Secundària i Batxillerat (final)
 - 16 centres i 102 participants
- Universitària
 - 15 universitats i 72 participants

Sant Jordi a la UVic. Roses, llibres i lectures en col·laboració amb la Biblioteca Ricard Torrents i Eumo Editorial.

Activitat transversal: "Intel·ligència artificial a la UVic-UCC". 27 Activitats entre Campus Vic i Campus Manresa:

- 13 conferències
- 8 sessions docents
- 5 taules rodones
- 2 exposicions
- Cinema

Activitat de Suport a la Comunitat Universitària

Col·laboracions, difusió i suport alumnat

- Lliurament de la Beca Segimon Serrallonga
- Actes de lliurament de diplomes a l'Atlàntida, Aula Magna i Paranimf (8 actes)
- Gestió de les Orles
- Campus Salut Mental i Benestar

Col·laboracions externes

- Cineclub Vic (40 sessions)
- Festival Cinema de Muntanya de Torelló
- Els Col·loquis de Vic
- Festival Nits de Cinema Oriental a Vic
- L'Atlàntida – Centre d'Arts Escèniques d'Osona
- Casino de Vic

Exposicions a la UVic

22 exposicions

Temàtiques:

- Fotografia
- Pintures
- Escultures
- Reedicions

Pròpies UVic: 8

Externes: 8

Reedicions: 6

7 itineràncies

- Osona: 4
- Fora d'Osona: 3

- 8 exposades a Miramarges (Espai Vernis)
- 1 Miramarges (Pati B)
- 4 Torre dels Frares (Espai Vernis)
- 1 Torre dels Frares (Pati)
- 1 Casa Convalescència (Claustre)
- 1 Casa Convalescència (Primer Pis)
- 2 Casa Convalescència (Sala Gòtica)
- 1 Can Baumann (Pati)
- 1 Can Baumann (Passadís)

Passaport cultural

El Passaport cultural és una iniciativa de l'Oficina de Gestió Cultural (UHub. Servei a la Comunitat Universitària) amb la voluntat de promoure les propostes culturals pròpies i de la ciutat de Vic entre els estudiants de grau i els membres de la comunitat universitària (Personal Tècnic de Gestió, Administració i Serveis i Personal Docent i Investigador).

Altes:

PDI: 6

PTGAS: 5

ALUMNES: 51

UVic Shop

Servei de botiga online

Més de 150 vendes a particulars

Més de 6900 vendes a àrees de la UVic-UCC

Catàleg obert

Punts de recollida: Abacus, Miramarges i UGranollers

F. UVALS UVIC 24/25

171 Establiments

43 Comerç
34 Lleure
30 Salut i Bellesa
34 Esports
11 Formació
6 Turisme i Mobilitat
8 Cultura
5 Altres

202 Promocions

59% Vic
8% Barcelona
7% Granollers
1% Manresa
25% Altres

Activitat

100 contactes / visites
15 nous establiments
500 seguidors en el perfil d'Instagram uvic-uvals

G. OFICINA DE CONGRESSOS

Suport segons la tipologia d'activitat

7 Congressos (6 internacional i 1 nacional): 675 p total
6 Activitats BETA (6 àmbit internacional)
4 Jornades (2 internacional i 2 nacional): 384 p total
2 reunions de Projectes europeus
1 Col·loqui (nacional): 65 p total
1 Simposi (internacional): 22 p total

Facultat

6 activitats BETA (4 jornades, 1 congrés i 1 Kick Off)
6 FETEP (4 congressos, 1 col·loqui, 1 simposi, 1 jornada i
2 reunió Proj. Europeu)
4 FCSB (2 congressos i 1 jornada)
3 CESS (2 jornades i 1 congrés)

Àmbit impacte

17 d'àmbit internacional (6 BETA, 5 congrés, 2 reunió
projecte europeu, 2 jornada, 1 simposi)
4 d'àmbit nacional (2 jornada, 1 congrés, 1 col·loqui)

Suport Oficina de Congressos

11 suport integral i seguiment (FETEP, FCSB i CESS)
10 només assessorament (reunions projectes europeus i activitats BETA)

Activitat Congressual

Kick-Off Meeting BETA (Setembre'24)
Physical Education of Elders (Setembre'24)
5a Conferència Europea Sobre el Fòsfor Sostenible - 5th European Sustainable Phosphorus Conference (ESPC5) (Octubre'24)
Kom Secure (Octubre'24) Ponderful BETA (Octubre'24)
III Simposi Dones, traducció i censura (Novembre'24)
Final Meeting DILECTINGS (Novembre'24)
XII Col·loqui Internacional Verdaguer (Novembre'24)
The 7th edition. International Conference Storytelling Revisited (Novembre'24)
III Congr s Internacional Innovació en Salut Mental i Benestar Social (Novembre'24)
Projecte PROCON (Desembre'24)
Jornada: Feminismes i cri n a: les maternitats com a interstici entre el capital i la vida (Desembre'24)
III Congr s Internacional de Bio tica de la Fundació Grifols (Febrer'25)
Workshop Nutrient Sustainability (Mar '25)
I Jornada en activitat física i salut laboral (Abril'25)
XVI Jornada de RDI de TIC Salut (Abril'25)
V Jornada del Grup de Recerca M3O: Aprofundint en la Recerca Participativa en l mbit Social i de la Salut. (Abril'25)
Jornada d'innovació agron mica per la salut del sòl (Maig'25)
I Congr s Vic Negre (Maig'25)
FIET 2025: Construcció de coneixement a l'era de la Intel·ligència Artificial: usos educatius de les tecnologies digitals (Juny'25)
V Congr s de l'Acció Social – Inclusió.cat (Juliol'25)

6 PERSONES

A. DESCRIPCIÓ DEL PERSONAL

Els treballadors de la FUBalmes/UVic-UCC es distribueixen principalment en dos grups: personal docent i investigador (PDI) i personal d'administració i serveis (PTGAS). Els salaris i complements venen determinats per les taules salarials acordades i no hi ha cap tipus de discriminació salarial entre dones i homes. Tot el personal està cobert per acords de negociació col·lectiva i el conveni col·lectiu propi de la institució.

A continuació es pot consultar la distribució del personal del Campus UVic durant el curs 2024-2025:

PTGAS	Núm. TOTAL	Núm. Homes	Núm. Dones
UVic	456	121	335
Percentatge		27%	73%

PDI	Núm. TOTAL	Núm. Homes	Núm. Dones
UVic	1.012	443	569
Percentatge		44%	56%

PDI Facultats i centres UVic	Nombre
Educació, Traducció, Esports i Psicologia	313
Ciències de la Salut i el Benestar	286
Empresa i Comunicació	133
Ciències, Tecnologia i Enginyeries	177
Escola d'Idiomes	10
Personal investigador	51
Campus Professional UVic	42

B. RETRIBUCIONS

Les taules salarials de cada exercici es publiquen en el Portal de la Transparència de la institució i es poden consultar en el següent enllaç web: https://transparencia.uvic.cat/files/2025/07/Taula-salarial-II-Conveni UVIC UCC curs 25-26-29_Juliol25.pdf

Les dades, segons les darreres taules actualitzades (Taules salarials 24-25 – Juliol 2025), son les següents:

Salari base anual PDI més alt de conformitat amb les taules salarials: 56.286,75 euros

Salari base anual PDI més baix de conformitat amb les taules salarials: 20.233,00 euros

Salari base anual PTGAS més alt de conformitat amb les taules salarials: 49.604,25 euros
Salari base anual PTGAS més baix de conformitat amb les taules salarials: 20.092,65 euros

C. FORMACIÓ I DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

La FUBalmes contribueix a la carrera professional i a la millora de la capacitat del personal contractat i a cada exercici/curs acadèmic posa a disposició de la plantilla, tant PDI com PTGAS, un conjunt de cursos i formacions des de l'Àrea de Polítiques del Talent (APT) i des del Centre d'Innovació i Formació en Educació (CIFE).

Durant l'exercici 2024-2025 s'ha ofert formació en els següents àmbits: idiomes (anglès, francès, castellà, italià i alemany); primers auxilis; Excel; reforma laboral; gestió de grups i aules; prevenció i control de legionel·losis; violències sexuals i discriminació; Toolkit online; LinkedIn; gestió emocional; entre d'altres cursos.

D. MOBILITAT DEL PDI I PTGAS

Els programes de mobilitat del professorat i PTGAS tenen com a finalitat la realització d'estades en una universitat estrangera, amb l'objectiu d'impartir alguna matèria o sessió, aprendre bones pràctiques, fomentar la millora i l'intercanvi de competències i experiència sobre mètodes pedagògics/mètodes d'organització i planificació interna d'àrees i serveis, així com estrènyer lligams entre la universitat d'origen i la de gestió. D'aquesta forma també es facilita la signatura de convenis d'intercanvi d'alumnat i d'altres convenis de col·laboració.

El PDI pot participar en els programes de mobilitat, amb finalitats de docència i formació següents: Erasmus Docència, Erasmus Formació i DRAC PDI.

El PTGAS pot participar en els programes de mobilitat següents: Erasmus Formació i DRAC PTGAS.

En total s'ha acollit una totalitat de 89 professionals (IN, *ingoing*) i 136 professionals (OUT, *outgoing*) del Campus UVic que han realitzat una estada a l'estranger.

E. SALUT, SEGURETAT I BENESTAR DEL PERSONAL

La política de Prevenció de Riscos Laborals (PRL) s'emmarca dins dels eixos estratègics de la institució: organització sostenible i comunitat universitària. Al mateix temps, la UVic-UCC vol ser reconeguda per l'aplicació i promoció d'una política de prevenció basada en el confort, el benestar, la seguretat i la salut de la comunitat universitària. Per aconseguir-ho, es treballa de forma transversal dins de l'estructura organitzativa de l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals, oferint serveis d'assessorament, suport i formació, en les diferents disciplines que integren la prevenció de Riscos Laborals. També es promou la col·laboració en activitats

de divulgació i promoció de la cultura de la prevenció dins l'ambient social de la Universitat. Tot això permet una visió global i integradora de la prevenció en la dinàmica de la institució.

Tot el personal té dret a una vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al lloc de treball. Els exàmens de salut són de caràcter voluntari i sense cost per al treballador/a. Es garanteix el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona del treballador i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut. La UVic-UCC posa a disposició de tot el seu personal un Servei Mèdic per atendre consultes puntuals dels seus treballadors i treballadores. Anualment, el Servei Mèdic desplega la campanya de vacunació antigripal a la qual es pot acollir tot el seu personal.

F. CANALS DE COMUNICACIÓ INTERNA

La comunitat universitària disposa d'un **campus virtual** en el que es creen grups de treball i les persones vinculades (membres del patronat, estudiantat, PDI, PTGAS, etc.) comparteixen informació i documents de treball.

El **Portal del Treballador** és el canal de comunicació que la institució posa a disposició del treballador per a totes aquelles gestions i comunicacions personals relatives a nòmines, permisos, retencions, etc.

El **blog informatiu "l'Apunt"** és el canal de comunicació interna de tota la comunitat universitària, mitjançant el qual s'envien les notícies rellevants relacionades amb la mateixa comunitat.

Diàriament els membres de la comunitat universitària, que així ho han sol·licitat, reben un **recull de premsa** amb notícies vinculades a la UVic-UCC i al món universitari.

La **Bústia Ètica** és un canal segur de comunicació que neix amb la voluntat d'oferir un espai que permeti tenir coneixement de qualsevol acció o omissió contrària als principis de bon govern. Les comunicacions es poden realitzar de forma anònima.

G. MECANISMES I/O PROCEDIMENTS DE GESTIÓ DE CONFLICTES INTERNS

El **Codi de Bon Govern** de la Fundació Universitària Balmes i la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya, aprovat pel Ple del Patronat el 20 de juny de 2019 i publicat en el Portal de la Transparència de la institució, recull el conjunt de principis i compromisos que ha d'assumir la institució en relació a les parts interessades (o *stakeholders*), i orientar les pautes de comportament dels membres del Patronat de la FUBalmes, els directius de la Fundació i els membres dels seus òrgans de govern amb la finalitat d'incrementar els nivells de transparència en la gestió i potenciar el comportament ètic i socialment responsable.

Els Estatuts de la FUBalmes, en el seu article 32, s'identifica la situació de conflicte d'interessos com aquella situació en què es pot produir una prevalença entre els interessos personals i particulars de la persona que ostenta un càrrec en un òrgan de govern de la fundació i els interessos de la fundació. En data 17 de desembre de 2015 es va aprovar pel Ple del Patronat el **Protocol de Conflictes d'Interessos** que preveu i descriu el procediment a seguir en cas d'existir un conflicte d'interessos.

La **Sindicatura de Greuges** és l'òrgan encarregat de vetllar pels drets i les llibertats de l'alumnat, el professorat, el personal investigador i el personal d'administració i serveis davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris, i d'exercir una activitat informativa permanent sobre el funcionament de la Universitat. Actualment la Síndica de Greuges és la Sra. Alícia Casals i Gelpí (vid. *supra* apartat "2.O").

La **Normativa de Convivència**, aprovada per la comissió Executiva de 30 de març de 2023, té com a objectiu promoure la convivència dins l'àmbit universitari i fomenta la utilització preferent de modalitats alternatives de resolució de conflictes. Regula la creació d'una Comissió de Convivència formada en paritat per personal docent i investigador (PDI), personal tècnic de gestió, administració i serveis (PTGAS) i estudiantat. La normativa està composta, per una banda, pels criteris i principis que són comuns a tots els centres i a llurs entitats titulars que, juntes, conformen la Universitat i, per altra banda, per les respectives addendes pròpies de cada Fundació que regulen de forma diferenciada les circumstàncies singulars de cadascunes d'elles.

A la FUBalmes, formen part d'aquesta Comissió els representats del PDI i PTGAS escollits al Claustre i en el cas de l'alumnat, el president i el vicepresident del Consell d'Estudiants (COES).

7 MEDI AMBIENT

A. GESTIÓ DELS IMPACTES AMBIENTALS I MESURES, INICIATIVES I/O ACCIONS APLICADES

El vuitè principi del **Codi Ètic** recull la voluntat de la institució de treballar per la sostenibilitat i la preservació del medi ambient.

La FUBalmeS/UVic-UCC compromesa amb el benestar de les persones i el progrés del territori a través de la transmissió del coneixement i la recerca expressa la seva preocupació davant l'emergència climàtica que viu el planeta i s'ha adherit a l'**acord de govern d'emergència climàtica del Govern de Catalunya**, vetllant perquè les infraestructures i instal·lacions siguin un referent en termes de sostenibilitat, eficiència, seguretat, control i flexibilitat.

Per tal de reduir les emissions i comprometre's amb la lluita contra el canvi climàtic, la Universitat realitza **accions** en l'àmbit de la sostenibilitat:

L'any 2006 es va iniciar l'Ecocampus, un projecte transversal amb l'objectiu d'aconseguir unes infraestructures, campus i instal·lacions referents en termes de sostenibilitat, eficiència, seguretat, confort i flexibilitat. Segons el rànquing mundial d'universitats sostenibles UI GreenMetric, la UVic-UCC és la 23a universitat espanyola més sostenible: la UVic-UCC es troba a la posició 691. Pel que fa al THE Impact Ranking, basat en els ODS, la UVic-UCC es troba a la franja de 601-800 d'un total de 1.591 i a la posició 41.

En el curs 2022-2023, es va definir i implantar el Protocol d'eficiència energètica de la UVic-UCC per fer front a la crisi energètica actual. Davant la normativa actual, de mesures d'estalvi, eficiència energètica i de reducció de la dependència de gas natural¹, estableix que la temperatura en els espais tancats, a l'hivern no serà superior a 19°C i a l'estiu no inferior a 27°C. Aquestes temperatures, poden generar manca de confort per a aquells llocs de treball més sedentaris. Per això es va establir un procediment per tal d'analitzar i poder donar solucions a aquells casos que es requereixin. Dins el Protocol, es va crear un grup de treball intern de l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals (AISG) del Campus UVic per analitzar els consums de cada edifici, avaluar les accions fetes i prendre'n de noves, si és el cas.

Des de del juliol de 2022, el municipi de Vic ha estat en situació d'emergència per sequera i, actualment, d'excepcionalitat. Aquest grup de treball intern de l'AISG també avalua el consum d'aigua i pren decisions al respecte.

Pel que fa al consum energètic, la seva compra és a través del grup d'energia del CSUC. Referent a l'electricitat, la seva font prové d'energies renovables. Actualment hi ha 5

¹ Reial Decret 14/2022, d'1 d'agost, de mesures econòmiques en l'àmbit del transport en matèria de beques i ajudes a l'estudi, així com mesures d'estalvi, eficiència energètica i de reducció de la dependència de gas natural.

instal·lacions de plaques fotovoltaïques que generen un 7% de l'electricitat total consumida als edificis del Campus Vic.

Per a una gestió eficient i intel·ligent de les instal·lacions, amb l'Smart Campus s'optimitzen els recursos i equipaments dels campus. En l'àmbit de canvi climàtic, anualment es calculen les emissions de gasos d'efecte hivernacle i participem en el Programa d'Acords Voluntaris de la Generalitat de Catalunya, en el qual es redueix la petjada de carboni. En l'ODS referent a ciutats i comunitats sostenibles, amb el projecte d'e-mobilitat, es disposa de quatre vehicles elèctrics per a mobilitat corporativa, que també poden ser utilitzats per a la resta de ciutadans socis de la cooperativa. En el mes de setembre del 2022 es va iniciar la segona fase d'aquest projecte posant a disposició del personal treballador bicicletes elèctriques per a mobilitat dins el Campus Vic.

Seguint amb l'objectiu de ser una universitat sostenible i saludable, es vol seguir treballant en les accions encaminades a fer unes infraestructures més tecnològiques, ampliar el projecte d'e-mobilitat, seguir implantant les accions del Pla de Residus per a la seva prevenció i minimització, i fomentar un consum responsable, entre altres objectius. El Pla de Residus, que és un document publicat, conté les fitxes dels residus que es generen a la institució i demés informació relacionada, com per exemple, responsables, els procediments interns de notificació i circuit per a la seva recollida i gestió: <https://u360.uvic.cat/ca/sostenibilitat/residus>

Moltes de les accions realitzades en l'àmbit de sostenibilitat són també gràcies al treball en col·laboració amb altres universitats (CSUS, ACUP, CRUE,...) així com amb diverses entitats del territori (Ajuntament de Vic, Aigües Vic, Lavola Anthesis Group, Som Mobilitat, Osonament...), fent així **treball en xarxa**.

En l'àmbit acadèmic i de recerca, actualment hi ha dos grups de recerca que treballen per diagnosticar i pal·liar l'emergència climàtica, el de Biodiversitat, Ecologia, Tecnologia i Gestió Ambiental (BETA) i el d'Ecologia Aquàtica (GEA), i quatre càtedres, la d'Agroecologia i Sistemes Alimentaris, la UNESCO Dones, Desenvolupament i Cultures, la de l'Aigua, Natura i Benestar i la de Bioètica. També cal afegir el Centre d'Estudis dels Rius Mediterranis (CERM) que se suma a aquesta lluita a través de la seva tasca investigadora i de transferència de coneixement.

B. LA RESPONSABILITAT MEDIAMBIENTAL

La responsabilitat mediambiental de la institució es canalitza sobretot a través de l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals (AISG) i es posa de relleu a l'hora de la renovació de les instal·lacions i de la construcció d'edificis i espais per a ús de la comunitat universitària. Ja fa anys, per exemple, que en les renovacions d'enllumenat s'instal·len aparells lumínics d'encesa i apagada automàtica o que hi ha punts col·lectius d'impressió de documents.

Finalment, és destacar que la institució vetlla i està treballant per donar compliment al “Pla Local de Prevenció de Residus Municipals de Vic 2019-2023”, consistent en l’eliminació dels plàstics d’un sol ús als edificis municipals i en activitats públiques. La FUBalmes/UVic-UCC desenvolupa gran part de la seva activitat en edificis municipals titularitat de l’Ajuntament de Vic i per tant ha de donar compliment a dit Pla. Entre d’altres accions s’està treballant en l’elaboració d’una guia informativa relativa als usos del plàstic i alternatives; promovent una guia d’esdeveniments sostenibles a la UVic-UCC; es promou el consum de l’aigua de l’aixeta en col·laboració amb “Aigües Vic”; es fomenta l’ús de vasos reutilitzables (cartró o vidre); es disposen de contenidors de recollida selectiva; es procura l’ús d’ampolles de vidre o gerres de vidre, entre d’altres accions.