

### Complement trams de direcció/ gestió PDI.

El complement de direcció / gestió amb reconeixement econòmic s'efectua partir de 4 trams i un escalat de punts (establert al II Conveni Col·lectiu). El primer tram s'obté quan s'acrediten 30 punts, el segon amb 45 punts, el tercer amb 55 i el quart amb 65 punts.

Per al sumatori de punts es tenen en compte tots els càrrecs i encàrrecs de D/G recollits a la *Taula 1* realitzats des del curs 2018/19 (aquest inclòs).

Punts per any	Càrrec de Direcció/Gestió
12	Rector/a
10	Vicerector/a & Secretari/ària general
8	Degà/na
6	Director/a escola de doctorat
6-5	Vice-degà/na & Cap d'estudis (6: 1.040 h o més; 5: 800-1.039 h)
5-3	Director/a de departament (5: 640 h o més; 3: 440 h)
5-3 (2)	Coordinador/a de grau (5: 720 h; 3: 480 h o més; 2: menys de 480 h)
4-2	Director /a de Centre de Recerca i Transferència de Coneixement (CERT) (4: més de 40 persones o equivalents a dedicació completa a la R+D+I; 3: més de 20; 2:20 o menys persones (o equivalents) a dedicació completa a la R+D+I.
4	Director/a de la Unitat de Docència Universitària i Tecnologia Educativa (UDUTE)
4	Director/a del Centre d'Innovació i Formació en Educació (CIFE)
3	Adjunt/a a rectorat o vicerectorat
3	Coordinador/a de la Unitat d'Igualtat
3-2	Coordinador/a de Relacions Internacionals (3: 560 o més h; 2: menys de 560 h)
2	Coordinador/a Unitat d'Emprenedoria
2	Coordinador/a de màster universitari coordinat UVic-UCC o màster propi.
2	Director/a de càtedra
2	Coordinador/a de formació contínua
2	Coordinador/a de Programa de Doctorat (només coordinacions de 240 h o més).
2	Responsable cooperació francòfona
2-1	Coordinador/a de pràctiques (2: 300 h o més; 1: a partir de 200 fins a 299 h).
2-1	Subdirector/a de CERT (2: més de 20 persones o equivalents a dedicació completa a la R+D+I; 1: 20 o menys perso- nes (o equivalents) a dedicació completa a la R+D+I.
2-1	Responsable multimodalitat (2: 300 h o més; 1: a partir de 200 h fins a 299 h)
1	Coordinador/a de Treball de Final de Grau (a partir de 200 h)

Els punts s'obtenen per anys. En el cas d'haver-los exercit menys d'un any es comptabilitzen de la següent manera: 9 mesos al càrrec o més suposen la totalitat dels punts anuals; entre 3 i 9 mesos al càrrec, la meitat dels punts anuals; i menys de 3 mesos, 0 punts.

Les retribucions corresponents seran de 600 euros anuals pel primer tram, 500 euros anuals pel segon, 400 euros anuals pel tercer i quart tram (veure *Taula 2*).

<b>Trams</b>	Primer	Segon	Tercer	Quart
<b>Punts</b>	30	45	55	65
Taula 2. Trams i punts per a la seva obtenció.				

L'aplicació del complement s'ajusta proporcionalment a la dedicació del contracte, sigui aquest a temps parcial (TP2, TP1) o complet (TC).

(\*) Les meritacions no són retroactives, els imports que ja apareixen en nòmina no s'actualitzen. S'inicia l'aplicació a les noves meritacions a partir de Juliol.

(\*\*) Els complements de D/G s'actualitzaran en funció de l'increment salarial anual aplicat.

(\*\*\*) Aplicació al personal docent investigador