

Fundació Universitària Balmes (FUB)

Balanç social Memòria RSU 2021-2022

Desembre 2022

FUB

FUNDACIÓ
UNIVERSITÀRIA
BALMES

UVIC

UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL
DE CATALUNYA

Índex

1. Introducció	4
2. La nostra institució	5
A. La UVic-UCC i compromís amb el territori	5
B. Model de governança	5
C. Model federatiu	6
D. Centres adscrits.....	6
E. Entitats vinculades	7
F. Transparència i informació pública	10
G. Patronat	11
H. Comissió executiva	13
I. Consell de Govern	13
J. Control i supervisió financera.....	13
K. Ètica i prevenció de la corrupció. Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió	14
L. Contractació	14
M. Rànquings i reconeixements.....	15
N. Projectes de futur	15
3. Docència i oferta acadèmica	17
A. Model educatiu de la UVic-UCC.....	17
B. Oferta acadèmica.....	18
C. Descripció de l'alumnat.....	25
D. Alumnat internacional Campus UVic 2021-2022.....	26
E. Beques i ajuts.....	27
F. Aula d'Extensió Universitària.....	28
G. UAlumni.....	30

4. Recerca	31
A. Enfocament i serveis de suport a la recerca	31
B. Grups de recerca reconeguts 2021-2022.....	32
C. Càtedres	34
D. Centres de Recerca i Transferència de Coneixement	34
E. Recursos obtinguts en convocatòries competitives públiques.....	36
F. Producció científica 2021-2022.....	37
G. Projectes de futur	37
5. Activitats socials, de voluntariat, esportives i culturals (UHub)	39
A. Serveis a la Comunitat Universitària	39
B. Unitats de suport.....	41
C. Col·lectius	41
D. Servei d'Esports	42
E. Oficina de Gestió Cultural	44
6. Persones	47
A. Descripció del personal.....	47
B. Retribucions	48
C. Formació i desenvolupament professional.....	48
D. Mobilitat del PDI i PAS	48
E. Salut, seguretat i benestar del personal	49
F. Canals de comunicació interna.....	49
G. Mecanismes i/o procediments de gestió de conflictes interns	50
7. Medi ambient	51
A. Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades.....	51
B. La responsabilitat mediambiental i rànquings.....	52

1. Introducció

La Fundació Universitària Balmes i la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya, de la qual n'és titular, entén la Responsabilitat Social Universitària (RSU) com la dimensió ètica que la institució ha de tenir com a objectiu i que ha de promoure en la seva activitat diària, més enllà de les seves obligacions legals. Implica una gestió responsable de l'impacte de la seva activitat educativa, investigadora, laboral i mediambiental i l'establiment d'un diàleg amb la societat per tal de millorar l'activitat acadèmica i la seva aportació social, així com impulsar el desenvolupament humà sostenible.

En sentit ampli, la RSU al servei de la comunitat, la societat i el país, es concreta en un govern participatiu i transparent, amb verificació externa dels resultats; una gestió efectiva i eficient dels recursos disponibles; un ensenyament que fomenti els valors personals, professionals i ciutadans dels nostres estudiants; una recerca i transferència de coneixement al servei del desenvolupament de l'entorn proper i més llunyà; i, un compromís amb la cultura i el desenvolupament sostenible que transmeti el nostre patrimoni tant cultural com ambiental a les generacions futures.

Més enllà del compliment de les obligacions legals –que es dona per descomptat–, la institució assumeix responsabilitats, en la mesura de les seves possibilitats, de millora del nivell de benestar de tots els actors que formen la Universitat –estudiants, personal d'administració i serveis i personal docent i investigador–, i de la societat que l'acull i de la qual es beneficia, i vol fer-los partícips de la seva labor formativa i de la seva investigació per al millorament global.

Altrament, fruit del seu compromís amb la societat i l'entorn, la UVic-UCC ha posat en marxa accions i iniciatives impulsades en el marc de l'Agenda 2030 des de diferents perspectives (recerca, docència i comunitat) i des de tots els àmbits de coneixement que li són propis. L'Agenda 2030 de Desenvolupament Sostenible, aprovada el 25 de setembre de 2015 per l'Assemblea General de les Nacions Unides, té per objectiu abordar els grans reptes globals, des de la lluita contra la pobresa o el canvi climàtic fins a l'educació, la salut, la igualtat de gènere, la pau o les ciutats sostenibles.

En compliment de l'article 333.8 del Codi Civil de Catalunya, de l'article 6 de la Llei 21/2014 del 29 de desembre, del protectorat de les Fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública i l'Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat públic es procedeix a emetre el següent informe de Balanç Social – Memòria RSU de la Fundació Universitària Balmes (en endavant "FUB") corresponent a l'exercici 2021-2022 (01.07.2021-30.06.2022).

2. La nostra institució

A. La UVic-UCC i compromís amb el territori

La Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya, de titularitat de la Fundació Universitària Balmes, és un ens d'iniciativa pública territorial amb una clara vocació de servei a la societat i compromesa a donar compliment als principis de transparència i control inherents a les entitats del sector públic. La Fundació Universitària Balmes (FUB) es va constituir el 9 de gener de 1985 per temps indefinit, i és una entitat sense ànim de lucre que es regeix pel Llibre tercer del Codi Civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques i per la resta de normes legals i reglamentàries que siguin aplicables i, d'una manera especial, pels propis estatuts de la Fundació.

La Universitat dona continuïtat a una tradició de formació superior a la ciutat de Vic que es remun- ta a l'Edat Mitjana i desplega la seva activitat en els àmbits de la docència, la recerca i la transfe- rència del coneixement en els camps que li són propis.

Des dels seus orígens, la UVic-UCC ha rebut el suport de diferents entitats i organismes territorials i, especialment, de l'Ajuntament de Vic i també de la Generalitat de Catalunya a través d'un con- veni programa.

Té com a missió ser un motor de coneixement i d'innovació al servei del territori i una clara voca- ció internacional. Es centra en l'atenció als estudiants i la seva formació global per tal que incor- porin els valors de la creativitat individual, el rigor professional i el compromís social. La UVic-UCC està plenament vinculada amb l'entorn i compromesa amb el progrés cultural, social i econòmic del país.

Les activitats i projectes principals o més destacats que la fundació ha desenvolupat es poden consultar a la memòria anual 2021-2022 de la Universitat. La memòria és un document que resu- meix les principals activitats dutes a terme per la Universitat, així com les dades i indicadors més significatius durant un any acadèmic. Aquesta memòria es publica al Portal de la Transparència institucional.

B. Model de governança

La Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya que està regida per la Fundació Università- ria Balmes, disposa d'un model singular de governança dins l'àmbit universitari català que permet donar compliment eficaç a les seves finalitats i, en definitiva, desenvolupar la seva missió.

El Patronat de la FUB el conformen representants de la Generalitat de Catalunya, l'àmbit públic local, persones i entitats de la societat civil i educatives vinculades a la Universitat, i representants

de la comunitat universitària. La FUB està presidida per l'alcalde de Vic i n'és vicepresidenta primera la Consellera de Recerca i Universitats, i vicepresident segon l'alcalde de Manresa. Aquest model de control públic i gestió privada facilita un sistema de governança eficient, responsable i àgil.

C. Model federatiu

La UVic-UCC es configura amb una estructura federada formada per la Fundació Universitària Balmes, la Fundació Universitària del Bages, la Fundació d'Estudis Superiors en Ciències de la Salut, creada sota la iniciativa de les dues primeres, i la Fundació Privada Elisava.

Aquest model permet la integració de diferents fundacions en un projecte universitari comú, en el qual es respecten les particularitats de cadascuna d'elles, però amb el compromís de treballar conjuntament d'acord amb els objectius estratègics de la Universitat, operant com a eix coordinador de totes les activitats docents i investigadores.

Les fundacions tenen l'objectiu de sumar esforços, fer créixer la Universitat i potenciar el servei públic que presta, esdevenint un focus de coneixement i contribuint a l'equilibri territorial del nostre país.

Fruit dels acords de federació, les fundacions constitueixen un grup d'entitats que actua de forma conjunta dins la UVic-UCC sota les directrius i objectius acadèmics del rector/a i la resta d'òrgans acadèmics de la Universitat.

D. Centres adscrits

Actualment la UVic-UCC compta amb tres centres adscrits i que són els següents:

BAU Centre Universitari de Disseny

El Centre Universitari BAU Centre Universitari de Disseny (en endavant, BAU) neix l'any 1989 fruit de les inquietuds d'un grup de professionals del disseny amb una ferma vocació docent i pedagògica. Aquell any es funda un centre d'estudis superiors en disseny, modern, innovador i pluridisciplinari que complementa els models que aleshores oferien els centres formatius més tradicionals i acadèmics de Barcelona.

La FUB i BAU, el dia 21 d'abril de 2008, van signar la formalització d'un conveni d'adscripció que suposa per BAU la condició de centre adscrit a la UVic-UCC.

ESERP - The Barcelona School of Business and Social Science

La companyia mercantil “ESERP, Escola Superior de Ciències Empresarials Màrqueting i Relacions Públiques, SA”, és la companyia titular del centre denominat ESERP- Business & Law School (en endavant, ESERP). El seu àmbit d’actuació és a nivell nacional i internacional i l’escola ESERP Business & Law School és una escola universitària adscrita a la Universitat Rey Juan Carlos i a la UVic-UCC segons la seva seu. Actualment hi ha tres seus: Barcelona, Mallorca i Madrid, i les titulacions que s’imparteixen a la seu de Barcelona són les titulacions que tenen adscripció a la UVic-UCC.

La FUB i ESERP, el dia 5 de novembre de 2013, van signar la formalització d’un conveni d’adscripció que suposa per ESERP la condició de centre adscrit a la UVic-UCC.

Escola d’Alta Direcció i Administració (EADA)

La Fundació Universitària EADA Escola d’Alta Direcció i Administració (en endavant, EADA), és una institució independent i sense ànim de lucre, fundada l’any 1957, i constituïda com una fundació privada l’any 1984, que està al capdavant de la formació per a directius i dels programes de formació *in-company* per a la comunitat empresarial. És una institució basada en els valors de l’esforç, el compromís i el treball ben fet. La seva missió és contribuir a una societat més justa, equilibrada i sostenible.

La FUB i EADA, el dia 3 de març de 2010, van signar la formalització d’un conveni d’adscripció que suposa per EADA la condició de centre adscrit a la UVic-UCC.

E. Entitats vinculades

La Fundació Universitària Balmes vehicula part de les seves finalitats a través de les següents **entitats vinculades**: la Fundació per a la Formació Integral en Indústries Càrnies i Agroalimentàries (Kreas) i Eumo Editorial, SA.

- La Fundació per a la **Formació Integral en Indústries Càrnies i Agroalimentàries (Kreas)** es va constituir l’any 2013 fruit del treball conjunt entre la Fundació Universitària Balmes i la Federació Catalana d’Indústries de la Carn (FECIC), que aglutina més del 96% de la producció càrnia catalana. Kreas és un centre de formació professional dual de qualitat de l’àmbit de la indústria càrnia i agroalimentària, que va néixer amb l’objectiu de formar i qualificar els treballadors d’aquest sector per contribuir a la millora de la seva competitivitat.
- **Eumo Editorial, S.A.** va ser constituïda l’any 1979 com a editorial de l’Escola Universitària de Mestres d’Osona. Aquesta aliança, mútuament enriquidora, entre estudis superiors i edició de llibres ha aportat el coneixement i l’experiència necessaris per construir un catàleg centrat en l’educació, entesa com un instrument de desenvolupament personal i d’apoderament de la ciutadania.

A continuació es relaciona la totalitat dels 27 títols publicats el curs 2021-2022:

Marc Vilella, Xavier Soler i Ferran Sayol. *La comunitat de carnívors de Les Guillerries*. Col·lecció Guillerries. Aigua i Territori. Setembre de 2021.

Susanna Àlvarez Rodolés (ed.). *Joan Triadú, en conversa. Quaranta-vuit entrevistes a l'intel·lectual i home d'acció*. Col·lecció Punts de vista. Setembre de 2021.

Zbigniew Herbert. *El senyor Cogito*. Traducció de Xavier Farré. Col·lecció Jardins de Samarcanda. Setembre de 2021.

Ana Blandiana. *Variacions sobre un tema donat*. Traducció de Corina Oproae. Col·lecció Jardins de Samarcanda. Setembre de 2021.

Carme Junyent (ed.). *Som dones, som lingüistes, som moltes i diem prou*. Col·lecció Punts de vista. Setembre de 2021.

Dolors Sanahuja Torres. *El que vaig aprendre a secundària. Reflexions d'una professora*. Col·lecció Educació i Família. Setembre de 2021.

Xavier Ginesta. *La disneyització del futbol*. Col·lecció Punts de vista. Octubre de 2021.

Xavier Gómez Batiste, Anna Formiguera i Mariona Vilaclara. *Fins al final de la vida*. Col·lecció Més. Novembre de 2021.

Albert Altés. *Som virus*. I Premi d'Assaig Ricard Torrents Bertrana. Col·lecció Més. Novembre de 2021.

Pilarín Bayés, Adelina Palacín i Assumpta Verdaguer. *El ramat d'ovelles*. Col·lecció Contes. Novembre de 2021.

Caro von Arend i Alba Sadurní. *Les Masies de Roda amb ulls d'Òliba*. Llibre d'encàrrec. Desembre de 2021.

Alison Phipps. *Jo sí, tu no*. Traducció de Carles Miró. Col·lecció Capsa de Pandora. Gener de 2022.

Sígrid Remacha Acebrón. *L'hospital de cartró de Capdella*. Col·lecció La Fàbrica. Gener de 2022.

Rosa Font Massot. *Temps el·líptic*. Col·lecció Jardins de Samarcanda. Febrer de 2022.

Xavier Serrahima. *Sensdir*. Col·lecció Jardins de Samarcanda. Febrer de 2022.

Joan Mena Arca. *No parlaràs mai un bon català*. Col·lecció Punts de vista. Febrer de 2022.

Miquel Àngel Prats. *Viure en digital. Com eduquem per al món d'avui*. Col·lecció Educació i Família. Febrer de 2022.

Magí Sunyer. *Els mites de la república. Arguments per al futur*. Col·lecció Punts de vista. Febrer de 2022.

Viviane Robinson. *Canviar l'escola o millorar-la?* Traducció d'Anna Turró. Col·lecció Educació i família. Març de 2022.

Viviane Robinson. *¿Cambiar la escuela o mejorarla?* Traducció d'Alejandra Devoto. Col·lecció Nexos. Març de 2022.

Pilarín Bayés, Adelina Palacín i Assumpta Verdaguer. *El conillet blanc es perd*. Col·lecció

Gemma Torres Cladera, Núria Simó Gil i Joan Soler Mata (coord.). *Identitats docents. Reflexions sobre les pràctiques i la recerca a l'aula en la formació de mestres*. Llibre d'encàrrec. Març de 2022.

Xevi Vigué i Roser Matas. *El Drac que Vol tragar*. Llibre d'encàrrec. Març de 2022

Cristina de Sancha – Marona de colors. *A ritme d'infant. Acompanyament a nens de 3 a 6 anys*. Col·lecció Educació i Família. Maig de 2022.

Diversos autors. *Reduccions 117. Monogràfic dedicat a la poesia hongaresa contemporània*. Col·lecció Reduccions. Revista de poesia. Juny de 2022.

Jordi Julià. *L'Odissea de Mercè Rodoreda*. II Premi d'Assaig Ricard Torrents Bertrana. Col·lecció Punts de vista. Juny de 2022.

Pere Quer (ed.). *Teoria i pràctica de les Geografies Literàries*. Llibre d'encàrrec. Juny de 2022.

La Fundació Universitària Balmes també vehicula part de les seves finalitats fundacionals a través de les **entitats dependents**: Eumo Gràfic, S.A.U. i el centre Teknós del qual n'és l'entitat titular.

- L'empresa **Eumo Gràfic, S.A.U.** va ser constituïda l'any 1990 per atendre activitats de disseny, fotocomposició producció i realització de material de divers suport. Actualment és coneguda amb el nom comercial d'Eumo_dc i ofereix serveis integrals de disseny, món digital i comunicació.
- L'any 2013 es va crear **Teknós**, un centre de formació professional en tecnologia i comunicació que ofereix dos Cicles Formatius de Grau Superior, certificats de professionalitat i formació continua. El centre Teknós està ubicat a l'edifici la Farinera, mitjançant conveni entre la Fundació Universitària Balmes, l'Ajuntament de Vic i la Fundació Educació i Art (Feduart).

F. Transparència i informació pública

El Patronat de la FUB va aprovar l'11 d'octubre de 2014 el projecte del **Portal de la Transparència, responsabilitat social i bon govern**. L'enllaç web del Portal de la Transparència, responsabilitat social i bon govern és el següent: <<https://transparencia.uvic.cat/>>

La Comissió Executiva del Patronat de la FUB en la reunió del dia 26 de febrer de 2015 va aprovar la constitució de la Comissió de direcció del Portal de la Transparència. S'acorda per tal que aquesta comissió vetlli pel manteniment del lloc web, l'actualització de la informació i l'objectivitat de les dades. El 5 de març de 2015 es posa en funcionament i es fa pública la creació de la Comissió de direcció del Portal de la Transparència.

La referida Comissió de direcció del Portal de la Transparència ha estat revisada per la Comissió Executiva del Patronat de la FUB en data 14 de març de 2019.

Les funcions d'aquesta comissió actualment són vetllar pel manteniment del lloc web, l'actualització de la informació i l'objectivitat de les dades, documentació i informació contingudes. Així mateix, fer el seguiment de les peticions d'accés a la informació rebudes, promoure mecanismes de participació al Portal i ser l'espai de debat, reflexió i seguiment de les polítiques de transparència de la UVic-UCC, tenint en compte en tot moment les tendències més innovadores que en aquest àmbit es puguin produir.

La **composició de la direcció del Portal de la Transparència** és la següent:

- Secretari/ària General de la FUB, que presidirà la Comissió.
- Secretari/ària General de la UVic-UCC.
- Responsable del Portal de Transparència que actuarà com a Secretari/a de la Comissió.
- Gerent/a de la UVic-UCC.
- Coordinador/a de Desenvolupament de Polítiques Corporatives.
- Director/a de l'Àrea de Qualitat.
- Director/a de l'Àrea de Comunicació Corporativa i Relacions Institucionals.
- Director/a de l'Àrea de Màrqueting.
- Representant del Consell de Govern a proposta del Rector/a.
- Representant del PAS al Patronat.
- Representant del PDI al Patronat.
- Un representant del Consell d'Estudiants.
- Una o dues persones externes expertes en temes de governança, comunicació i/o transparència.

També participen en les reunions les següents persones/càrrecs com a CONVIDATS, en tant que responsables de proveir la informació del Portal:

- El director/a de l'Àrea de Polítiques de Talent.
- El director/a de l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals.
- El director/a de l'Oficina Tècnica de Recerca i Transferència de Coneixement.
- El director/a de l'Àrea de Relacions Internacionals.
- El director/a de l'Àrea de Gestió Econòmica i de Personal.
- El director/a de l'Àrea Econòmica Corporativa.
- El director/a de l'Àrea de Tecnologies de la Informació i la Comunicació.
- La persona responsable del Servei de Gestió Documental, Arxiu i Registre.
- El personal tècnic de la Secretària General de la FUB.
- El personal tècnic de la Secretària General de la UVic-UCC.

El Portal de la Transparència de la FUB va quedar en segon lloc, juntament amb la Universitat de Navarra, en el **rànkig 2019 de la transparència** que porta a terme la **Fundación Compromiso y Transparencia**. L'informe de l'any 2019, el darrer informe publicat, es pot consultar en línia en el següent enllaç web: <<https://www.compromisoytransparencia.com/rankings-de-transparencia/sector/universidades-privadas>>.

La *Fundación Compromiso y Transparencia* es va constituir a l'any 2007 per un grup de professionals procedents del món empresarial, acadèmic i del sector no lucratiu per impulsar el bon govern, la transparència i la rendició de comptes i l'impacte social de les institucions.

G. Patronat

El Patronat té les facultats d'administració i gestió, disposició i gravamen de béns, i representació de la Fundació. Els acords adoptats pel Patronat, i la seva Comissió Executiva, es troben publicats i tots ells es poden consultar al Portal de Transparència de la FUB – UVic-UCC.

El càrrec de patró és gratuït, però els patrons poden ser reemborsats de les despeses, degudament justificades, i indemnitzats pels danys que l'exercici del càrrec els produeixi de conformitat amb l'article 12 dels estatuts de la FUB. A més, es compta amb una assegurança de Responsabilitat Civil per a tots els membres del Patronat i Directius, com a mecanisme de cobertura legal enfront qualsevol conflicte que pugui sorgir en aplicació del règim de responsabilitat dels membres del Patronat.

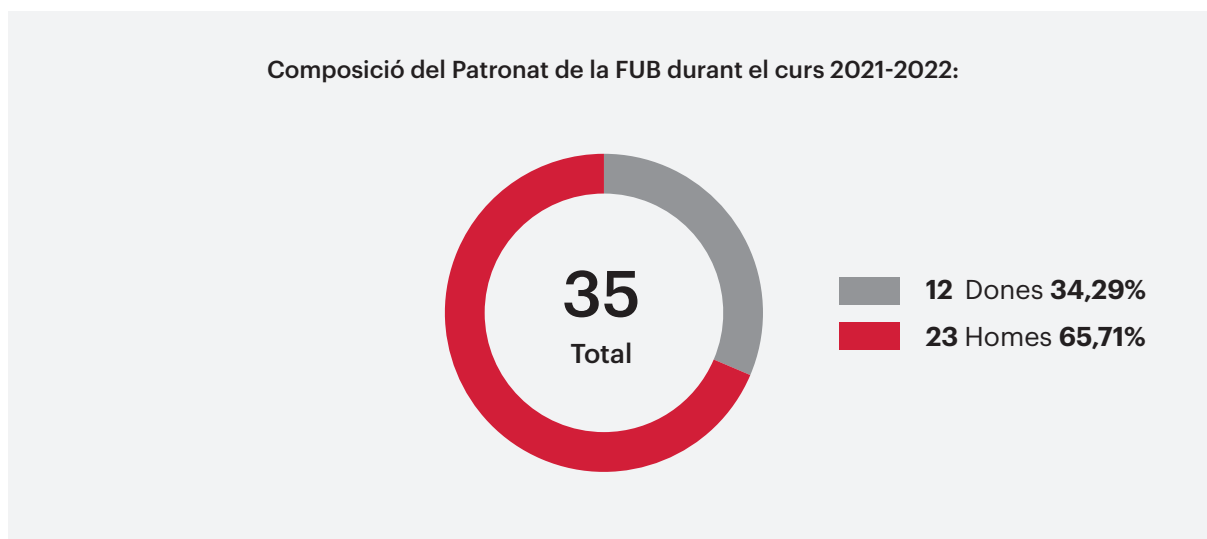
De conformitat amb l'article 6.2 de la Llei 21/2014 del 29 de desembre, del protectorat de les Fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública i l'Ordre

JUS/152/2018 l'Ordre JUS/152/2018, de 12 de setembre, per la qual s'estableix el nivell de subjecció de les fundacions i de les associacions declarades d'utilitat pública als instruments de transparència establerts per la Llei 21/2014, del 29 de desembre, del protectorat de les fundacions i de verificació de l'activitat de les associacions declarades d'utilitat pública s'ha formalitzat l'**Informe de Govern Corporatiu** de l'exercici 2020-2022.

L'informe de Govern Corporatiu, que es pot consultar al Portal de la Transparència de la institució conté la següent informació:

- Òrgans de govern.
- Nombre mínim i màxim de patrons i patrones.
- Composició del patronat segons estatuts i a la finalització de l'exercici.
- Durada del càrrec de patró/na.
- Membres nats del patronat.
- Funcionament: constitució, assistència i delegació de vot.
- Assistència durant l'exercici en curs.
- Adopció d'acords.
- Remuneració.
- Comissió Executiva: composició i reunions de l'exercici en curs, assistència i adopció d'acords.
- Comissió Permanent: composició i reunions de l'exercici en curs.

A continuació es detalla la composició, per sexe, del Patronat de la FUB durant el curs 2021-2022:



H. Comissió executiva

El Patronat designa una Comissió Executiva d'entre els seus membres per acord adoptat per majoria absoluta. La Comissió Executiva està integrada per un mínim de quatre i un màxim de nou membres i estarà presidida pel president/a del Patronat, podent delegar la presidència a favor d'un altre patró o patrona. Actuarà com a secretari/ària el del Patronat. Els seus membres exerciran el càrrec mentre tinguin la condició de membres del Patronat.

I. Consell de Govern

El Consell de Govern és l'òrgan col·legiat de govern que estableix les línies estratègiques i de programació de la Universitat, així com les directrius i procediments per a la seva aplicació en els àmbits d'organització dels ensenyaments, recerca i transferència de coneixement, recursos humans i econòmics. El Consell de Govern de la Universitat i tots els seus membres actuen d'acord amb les directrius del Patronat de la FUB i les Normes d'Organització i Funcionament.

J. Control i supervisió financera

La Direcció General de la FUB i la Gerència de la UVic-UCC exposen periòdicament a les reunions de Comissió Executiva i de Patronat de la FUB la situació econòmica i presenten informes econòmics. Concretament a les reunions de la Comissió Executiva del Patronat i del Patronat de l'exercici 2021-2022 s'ha informat de l'estat economicofinancer en les següents ocasions tal i com es detalla a continuació:

Data de la reunió	Comissió Executiva (CE) o Patronat (P)	S'informa de
14.10.2021	CE	Informe Director General
21.12.2021	P	Informe Director General. Informació estat Fons Especial Modolell-Calderó. Aprovació dels comptes anuals de la Fundació Universitària Balmes de l'exercici 2020-2021. Ratificació del pressupost 2021-2022. Aprovació Informe de compliment del Codi de Codi de Conducta per a la realització d'inversions financeres 2020/21 i del Balanç Social-RSU 2020/21. Aprovació pla de mesures antifrau (Fons Next Generation)
16.03.2022	CE	Informe Director General. Informe Gerència de seguiment economicofinancer de la Fundació. Informe Director General sobre política de preus.

18.05.2022	P + CE	Informe Director General. Estimació liquidació del pressupost 2021/22 i projecte de pressupost 2022/23.
22.06.2022	P	Informe Director General. Proposta de liquidació provisional del pressupost 2021/22 i línies pressupostàries exercici 2022/23.

Els comptes anuals, auditats, estan publicats al Portal de la Transparència.

K. Ètica i prevenció de la corrupció. Principis i valors que fonamenten les bones pràctiques de govern i gestió

A l'article 32 dels estatuts de la FUB s'estableix que els membres dels òrgans de govern de la fundació no poden intervenir en la presa de decisions o l'adopció d'acords en els assumptes en què tingui un conflicte d'interessos amb la Fundació.

L'anterior també es preveu en el Codi de Bon Govern de la FUB.

Al mateix temps la FUB també compta amb un Codi de Conducta per a la realització d'inversions, un Codi Ètic i un Reglament de Bones Pràctiques.

La FUB va aprovar el 17 de desembre de 2015 un Protocol de Conflicte d'Interessos a fi i efecte de concretar l'anterior i en el seu apartat 3 es preveu el procediment intern per adoptar una declaració responsable.

L. Contractació

De conformitat amb l'article 3 de la **Llei 9/2017, de Contractes del Sector Públic** (*endavant, LCSP*), la FUB forma part del sector públic: és, en concret, un poder adjudicador no administració pública, per tant, actua com a operador econòmic, sent adjudicatària de contractes licitats per entitats i signa convenis de diversos tipus. Per aquest motiu, la Fundació es regeix pel Títol I del Llibre III de la LCSP.

Complint amb la LCSP, la FUB adopta unes bases d'execució del pressupost anuals, les quals estableixen els límits per a realitzar les compres, així com les responsabilitats corresponents. Segons les dites bases d'execució les fases de la gestió de la despesa, són: la proposta, l'autorització, la disposició, el reconeixement d'obligació, l'ordenació del pagament i finalment, l'execució material del pagament.

Altrament, la FUB incorpora en tota la contractació pública criteris socials i mediambientals sempre que guardin relació amb l'objecte del contracte, en la convicció que la seva inclusió proporciona una millora relació qualitat-preu en la prestació contractual, així com una major eficàcia i eficiència.

Tots aquests negocis jurídics estan subjectes a les exigències de transparència fixades per la Llei estatal 19/2013, de 9 de desembre de transparència, accés a la informació i bon govern, i la Llei catalana 19/2014, de 29 de desembre. La UVic-UCC disposa d'un Portal de la transparència, responsabilitat social i bon govern, el qual inclou un apartat sobre els contractes d'obres, subministraments i serveis subscrits a partir de l'1 de gener de 2015, facilitant així, la informació genèrica, el perfil del contractant i la relació de contractes atorgats.

Els proveïdors principals s'estableixen dins l'Estat Espanyol, i de forma concreta, a Catalunya. Les licitacions es publiquen a la **Plataforma de Contractació Pública de la Generalitat de Catalunya i del Govern d'Espanya**.

A més, la UVic-UCC utilitza la **Seu electrònica** com a mitjà virtual per tal que els tercers i membres de la comunitat universitària puguin relacionar-se amb la Universitat, d'aquesta manera, les dites persones poden tenir accés a la informació, els serveis i els tràmits electrònics.

M. Rànquings i reconeixements

La Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) va entrar a formar part, per primera vegada, del *THE World University Ranking (WUR) de Times Higher Education*, en l'edició de 2021. La UVic-UCC va irrompre situant-se en la posició 401-500 d'un total de 1.662 institucions públiques i privades de 99 països diferents. A més, la UVic-UCC ocupava la sisena posició al conjunt de l'Estat espanyol, amb 52 universitats representades, i la quarta a nivell català.

Per al 2022, la UVic-UCC manté la posició 401-500, i se situa en la vuitena posició al conjunt de l'Estat espanyol.

El rànquing THE WUR és un dels més prestigiosos a escala mundial, i es basa en l'anàlisi de 13 indicadors a través de les àrees de docència, recerca, transferència de coneixement i internacionalització. D'entre aquestes àrees, la UVic-UCC obté un posicionament especialment bo en l'àmbit de la recerca i, més en concret, en el de citacions en revistes indexades, en el qual se situa a la posició 146 de la classificació.

L'abril de 2021, la UVic-UCC va estar inclosa per primer cop a l'*Impact Ranking 2021*, promogut també per *Times Higher Education* i que avalua les universitats pel que fa a l'assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides.

N. Projectes de futur

La UVic-UCC no disposava d'un pla estratègic únic. Aquesta anomalia era conseqüència de la singularitat de la nostra entitat. L'acord federatiu entre la Fundació Universitària Balmes i la Fundació Universitària del Bages signat l'any 2014, la creació de la Fundació d'Estudis Superiors en Ciències de la Salut l'any següent, i la darrera entrada de la Fundació Privada Elisava Escola Universitària

l'any 2020, conformen una situació excepcional. Per això mateix, la definició d'objectius comuns ha estat un element cabdal per permetre una actuació eficient i la necessària cohesió institucional.

El Pla Estratègic que es va presentar en el Patronat de juny de 2021 va requerir un gran esforç per definir què hauria de ser la UVic-UCC en el període 2021-2025. El missatge és clar: som quatre fundacions, però una única Universitat. El Pla manifesta el que volem ser i com treballarem per assolir els objectius consensuats mitjançant els indicadors que han de determinar si ho hem aconseguit.

D'acord amb el Pla Estratègic es defineixen els principis que guien la forma d'actuar de la institució i la singularitzen:

- Desenvolupament de la dimensió humana dels estudiants
- Tracte directe i de proximitat amb l'alumnat
- Foment de la innovació, la creativitat, l'anàlisi crítica i l'esperit emprenedor
- Capacitat de resposta àgil a les necessitats de l'entorn
- Transversalitat i sinergies entre àmbits de coneixement, tant internes com externes
- Rigor, qualitat i excel·lència en docència, recerca i transferència de coneixement
- Transparència, rendiment de comptes a la societat, facilitació de l'accés a tothom
- Vocació internacional dels estudis i de l'activitat universitària
- Alineació i compromís amb els objectius de desenvolupament sostenible (agenda 2030).

3. Docència i oferta acadèmica

A. Model educatiu de la UVic-UCC

El model educatiu de la UVic-UCC garanteix el creixement personal i la plena professionalització dels seus titulats a través d'un acompanyament al llarg dels seus estudis i de tot l'itinerari formatiu (graus, màsters, doctorats i formació contínua) i en les diverses modalitats (presencial, semipresencial i online) mitjançant el treball d'equip de tota la comunitat universitària.

La missió i els valors de la UVic-UCC inspiren el model de formació de la institució, que es basa en cinc principis generals:

- L'estudiant com a centre i actor del seu aprenentatge
- Professorat excel·lent en docència, rigorós i compromès
- Relacions personals de caràcter educatiu
- Valoració del coneixement, l'esforç, el treball personal i en equip
- Tota la institució al servei de l'aprenentatge dels estudiants

Els objectius generals del model educatiu de la UVic-UCC són els següents

- Promoure el pensament crític
- Consolidar les habilitats bàsiques per al treball en equip
- Assolir competència comunicativa plurilingüe
- Assolir competències informàtiques i informacionals

La metodologia formativa de la UVic-UCC es resumeix en els següents punts:

- Ensenyament personalitzat. L'estudiant és el motor i el responsable últim del seu aprenentatge
- Actualització del coneixement i qualitat docent relacionats amb la recerca
- Acompanyament i guiatge de l'equip docent i del personal de serveis.
- Internacionalització i plurilingüisme
- Aprenentatge per l'anàlisi de casos reals o simulats
- Aprenentatge orientat a projectes que integrin el coneixement i les habilitats adquirides
- Aprenentatge vinculat a la realitat per les pràctiques externes
- Posada en pràctica dels coneixements amb la resolució d'exercicis i problemes
- Integració de coneixements en treballs de síntesi i d'investigació: (treball final de grau, treball final de màster, tesi doctoral, projectes d'innovació, articles de recerca)

L'avaluació a la UVic-UCC es caracteritza:

- De caràcter formatiu i continuat
- Orientada a la millora dels processos d'aprenentatge
- Orientada a la millora de la pràctica docent del professorat
- Que sigui una veritable avaluació per a l'aprenentatge
- Els criteris i les tècniques d'avaluació són públics i coneguts a priori

B. Oferta acadèmica

Els estudis que s'han ofert a la Universitat de Vic-Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) durant el curs acadèmic 2021-2022 amb la modalitat de presencial, semipresencial i online són els que es detallen a continuació:

** en el cas del present apartat, com excepció a la resta del document, es creu convenient aportar dades del conjunt UVic-UCC atès que la FUB n'és la titular. En cas de dades referents únicament a Campus UVic s'indica expressament.*

Estudis oficials**Graus: 32****Biociències**

- Biologia (UVic)
- Biotecnologia (UVic)

Comunicació

- Comunicació Audiovisual (UVic)
- Màrqueting i Comunicació Empresarial (UVic)
- Periodisme (UVic)
- Publicitat i Relacions Públiques (UVic)

Disseny

- Disseny i Innovació (Elisava)
- Enginyeria de Disseny Industrial (Elisava)
- Multimèdia. Aplicacions i Videojocs (UVic)

Educació

- Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport / Mestre d'Educació Primària amb Menció en Educació Física (UVic)
- Educació Social (UVic)
- Mestre d'Educació Infantil (UVic i UManresa)

- Mestre d'Educació Infantil / Mestre d'Educació Primària amb Menció en Llengua Anglesa (Pla de millora) (UVic)
- Mestre d'Educació Primària (UVic)

Empresa

- Administració i Direcció d'Empreses (UVic i UManresa)
- Màrqueting i Comunicació Empresarial* (UVic)
- Publicitat i Relacions Públiques* (UVic)

Enginyeries

- Enginyeria de Disseny Industrial* (Elisava)
- Enginyeria de l'Automoció (UVic)
- Enginyeria Mecatrònica (UVic)
- Multimèdia. Aplicacions i Videojocs* (UVic)

Esport

- Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport (UVic)
- Ciències de l'Activitat Física i de l'Esport / Mestre d'Educació Primària amb Menció en Educació Física* (UVic)

Llengües i Traducció

- Traducció, Interpretació i Llengües Aplicades (interuniversitari) (UVic)

Psicologia

- Psicologia (UVic)

Salut

- Infermeria (UVic i UManresa)
- Fisioteràpia (UVic i UManresa)
- Logopèdia (interuniversitari i semipresencial) (UManresa)
- Medicina (Fac. Medicina)
- Nutrició Humana i Dietètica (modalitats: presencial i semipresencial) (UVic)
- Podologia (semipresencial) (UManresa)
- Teràpia Ocupacional (semipresencial) (UVic)

Centres adscrits:**Comunicació**

- Publicitat, Màrqueting i Relacions Públiques (ESERP)

Disseny

- Disseny (BAU)

Dret

- Criminologia (ESERP)
- Dret (ESERP)

Empresa

- Negocis Internacionals (ESERP)
- Publicitat, Màrqueting i Relacions Públiques (ESERP)*

(*)Aquesta titulació figura en dos àmbits de coneixement

Màsters universitaris: 14**Biociències**

- Anàlisi de Dades Òmiques / Omics Data Analysis (presencial i online) (UVic)

Comunicació

- Estudis Interdisciplinaris en Disseny i Comunicació (Elisava)

Disseny

- Estudis Interdisciplinaris en Disseny i Comunicació* (Elisava)

Educació

- Educació Inclusiva, Democràcia i Aprenentatge Cooperatiu (online) (UVic)
- Formació del Professorat d'Educació Secundària Obligatoria i Batxillerat, Formació Professional i Ensenyaments d'Idiomes –especialitats: Educació Física / Llengua anglesa / Llengua i Literatura Catalana i Castellana / Música– (semipresencial) (UVic)
- Pedagogia Montessori (0-6 anys) (semipresencial) (UVic)

Empresa

- Metodologia de la Simulació Aplicada a la Formació de Professionals en Ciències de la Salut i Socials (semipresencial) (UManresa)

Estudis Socials

- Estudis de Dones, Gènere i Ciutadania (interuniversitari) (presencial i online) (UVic)
- Polítiques Socials i Acció Comunitària (interuniversitari i semipresencial) (UVic)

Llengües i Traducció

- Traducció Especialitzada (online) (UVic)

Psicologia

- Psicologia General Sanitària (UVic)

Salut

- Fisioteràpia del Sistema Musculoesquelètic (semipresencial) (UManresa)
- Metodologia de la Simulació Aplicada a la Formació de Professionals en Ciències de la Salut i Socials (semipresencial)* (UManresa)
- Atenció Pal·liativa a Persones amb Malalties Avançades (semipresencial) (UVic)

(*)Aquesta titulació figura en dos àmbits de coneixement

Centres adscrits:**Disseny**

- Investigació i Experimentació en Disseny (BAU)

Empresa

- Gestió Empresarial (EADA)

Cicles Formatius de Grau Superior: 7**Informàtica i Comunicacions**

- Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma (UVicTeknós)

Imatge i So

- Animacions en 3D, Jocs i Entorns Interactius (UVic-Teknós)

Comerç i Màrqueting

- Màrqueting i Publicitat (UVic-Teknós Granollers)

Indústries Alimentàries

- Processos i Qualitat en Indústries Alimentàries (UVic-Kreas Olot)

Sanitat

- Pròtesis Dentals (UManresa)

Administració i Gestió

- Administració i Finances (UManresa)

Serveis Socioculturals i a la Comunitat

- Educació Infantil (UManresa)

Escola de Doctorat

L'Escola de Doctorat de la UVic-UCC, aprovada pel Patronat de la FUB el 7 d'abril de 2011, organitza la gestió acadèmica i administrativa de les activitats pròpies dels estudis de doctorat, vetlla per la qualitat acadèmica, fomenta la recerca d'excel·lència i potencia la col·laboració amb centres de recerca externs per a la projecció dels estudis de doctorat a nivell nacional i internacional. Durant el curs 2021-2022 s'han llegit 41 tesis.

A continuació es detallen els 10 programes de doctorat així com el nombre d'estudiants del curs 2021-2022, que en total han estat 310 estudiants i dels quals 46 són estrangers:

RELACIÓ DE PROGRAMES DE DOCTORAT 2021-2022	Nombre d'estudiants
Ciències Experimentals	
Ciències Experimentals i Tecnologies	49
Bioinformàtica	6
Ciències Humanes	
Traducció, Gènere i Estudis Culturals	42
Estudis de Gènere: Cultures, Societats i Polítiques	14
Ciències Mèdiques i de la Salut	
Cures Integrals i Serveis de Salut	73
Medicina i Ciències Biomèdiques	58
Ciències Socials	
Innovació i Intervenció Educatives	45
Dret, Economia i Empresa	20
Disseny i Comunicació	19
Ciències de l'Esport i del Moviment Humà	11

Formació Continua UVic-UCC

CAMPUS UVIC	Programes	Persones matriculades
Màsters propis, postgraus i cursos d'especialització	57	878
Diploma interuniversitari	3	175
Cursos i jornades	32	810
Cursos a mida	28	757
<i>Study Abroad</i>	3	174
<i>Short-stay programmes</i>	4	71
Escola d'Idiomes	40	652
TOTAL	167	3.517

CAMPUS UManresa	Programes	Programes
Màsters propis, postgraus i cursos d'especialització	36	311
Formació contínua	131	2.585
Programes UniversiMés	2	32
Programa FUB+GRAN	11	105

Servei d'Idiomes	56	553
TOTAL	236	3.275

(*) s'han comptabilitzat: formació de curta durada, jornades, cursos i jornades CIFE i formació in-company.

ELISAVA	Programes	Programes
Màsters propis i postgraus (inclou estudis online)	57	781
<i>Study Abroad</i>	2	104
<i>Visiting University</i>	5	65
TOTAL	64	950

Programes conjunts UVic/UManresa/Facultat de Medicina		
Màsters propis, postgraus i cursos d'especialització	2	55

BAU (centre adscrit)		
Màsters propis i postgraus	17	181
Diploma universitari	1	18
TOTAL	18	199

Total de Formació Contínua UVic-UCC	500	8.272
--	------------	--------------

UNIVERSITAT D'ESTIU	Programes	Persones matriculades
Cursos	2	33
Jornades professionals i escoles d'estiu	3	135
Conferències	1	12
TOTAL	6	180

ELISAVA		
Cursos	7	96

Cicles Formatius de Grau Superior

Imatge i So

- Animacions 3D, Jocs i Entorns Interactius (UVic - Teknós)

Administració i Gestió

- Administració i Finances (Umanresa)

Informàtica i Comunicacions

- Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma (UVic - Teknós)

Serveis Socioculturals i a la Comunitat

- Educació Infantil (Umanresa)

Comerç i Màrqueting

- Màrqueting i Publicitat (UVic – Teknós Granollers)

Indústries Alimentàries

- Processos i Qualitat en la Indústries Alimentàries (UVic – Kreas Olot)

Sanitat

- Pròtesis Dentals (Umanresa)

C. Descripció de l'alumnat

En el curs 2021-2022 la totalitat dels estudiants de la UVic-UCC ha estat de **18.526**, concretament 10.254 d'aquests estudiants són de formació oficial i 8.272 de formació contínua (inclosa la Universitat d'Estiu). L'Escola de Doctorat de la UVic-UCC durant el curs 2021-2022 va tenir un total de 337 doctorats.

Del total de matrícules i per procedència, un 73,3% són estudiants procedents de Catalunya, un 8,7% procedents de la resta de l'estat espanyol i un 18% estudiants internacionals.

Del total d'estudiants (graus, màsters i doctorats) del curs 2020-2021, el 62,6% són dones i el 37,4% són homes.

A continuació es presenten dades que permeten conèixer amb més detall el perfil de l'alumnat de la UVic-UCC i del Campus Professional del curs 2021-2022:

Nombre d'estudiants de títols oficials (graus i màsters) del campus UVic 2021-2022, incloent estudiants Facultat de Medicina:

4.999	Graus
443	Màsters

Nombre d'estudiants curs 2021-2022 per facultats:

1.888	Facultat d'Educació, Traducció, Esports i Psicologia (FETEP)
1.598	Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar (FCSB)
766	Facultat de Ciències, Tecnologia i Enginyeries (FCTE)
708	Facultat d'Empresa i Comunicació (FEC)
482	Facultat de Medicina (FM)
1.816	Facultat de Ciències de la Salut de Manresa
196	Facultat de Ciències Socials de Manresa
305	Facultat de Disseny i Enginyeria Elisava

Nombre d'estudiants curs 2021-2022 del Campus Professional UVic: 160

D. Alumnat internacional Campus UVic 2021-2022

A continuació es mostra el detall dels alumnes amb mobilitat estatal i internacional:

ESTUDIANTS DE MOBILITAT INTERNACIONAL Campus UVic 2021-2022	IN	OUT
GRAUS: ERASMUS	170	159
Estudi	159	103
BIP (Blended Intensive Programme)	-	3
Pràctiques	11	169
Pràctiques d'estudiants acabats de titular	-	29
GRAUS: NO ERASMUS	142	426
Estudi	38	20
Pràctiques internacionals	10	390
Estades de curta durada (Short-stay Programmes)	64	4
Study Trips	30	12
DOBLE GRAU INTERNACIONAL	7	-
MÀSTER OFICIAL: ERASMUS	11	2
Estudi	11	-
Pràctiques	-	1
Pràctiques d'estudiants acabats de titular	-	1
MÀSTER OFICIAL: NO ERASMUS	-	12
Pràctiques internacionals	-	12
DOCTORAT	5	4
Estades de recerca	5	4
UVIC INTERNS	10	-
STUDY ABROAD PROGRAMMES	173	
TOTAL	518	748

ESTUDIANTS INTERNACIONALS DE "RECRUITMENT" Campus UVic 2021-2022

Títols oficials UVic	1.051	
Títols propis UVic	151	
TOTAL	1.202	

ESTUDIANTS DE MOBILITAT ESTATAL Campus UVic 2021-2022

Intercanvi SICUE	10	11
Programes de doctorat	1	-
TOTAL	11	11

E. Beques i ajuts

Al Campus UVic de la UVic-UCC un de cada tres estudiants té beca gràcies a un sistema de beques adaptat a les necessitats personals. La voluntat és garantir la igualtat d'oportunitats i evitar que cap persona quedi exclosa de la formació universitària. Les beques i ajuts als quals es pot optar, varia en funció del tipus d'estudi.

En total el curs 2021-2022 es van concedir 4.255.721,05 € en beques i ajuts per estudiants del Campus UVic.

La principal aportació és la corresponent al Ministeri d'Educació, seguida de beques pròpies i de l'AGAUR, així com d'altres modalitats provinents d'entitats bancàries o institucions privades.

A continuació es mostra el detall de les beques i ajuts del curs 2021-2022 per a entitat referents a Campus UVic, així com el detall de sol·licituds i resolucions:

	UVic	Fac. Medicina	UManresa	Elisava
Finançament Extern				
Ministeri d'Educació	2.540.136,24 €	170.357,61 €	895.368,11 €	42.627,65 €
Pràctiques empresa	288.191,87 €		134.702,00 €	
Mobilitat	327.964,60 €	6.814,00 €	65.356,00 €	
Ajuts CaixaBank	25.000,00 €		25.000,00 €	
Modolell-Calderó	52.883,33 €		3.866,66 €	
Premis excel·lència i Talent		23.400,00 €		
Ajuts entitats	20.200,00 €	700,00 €	350,00 €	
Finançament Propi				
Beques pròpies	453.902,65 €	725.773,22 €	56.500,00 €	
Premis excel·lència i Talent	99.222,90 €		10.512,66 €	25.168,94 €
Mobilitat	750,00 €		4.000,00 €	
UAT	3.679,18 €		3.801,19 €	

Altres	248.864,09 €		13.838,00 €	
Doctorats	194.926,19 €		40.447,00 €	
Total general	4.255.721,05 €	927.044,83 €	1.253.759,73 €	67.796,59 €

Beques concedides curs 21/22:

UVic	Fac. Medicina	UManresa	Elisava
1.485	320	574	40

BEQUES CENTRES ADSCRITS curs 2021-22								
	BAU		ESERP		EADA		TOTALS	
Beca	Imports	Beques	Imports	Beques	Imports	Beques	Imports	Beques
Beca General del Ministeri	257.600,97	110	343.527,35	115			601.128,32	225
Erasmus Estudi	13.731,20	13	41.257,30	33			54.988,50	46
Totals	271.332,17	123	384.784,65	148	0,00	0	656.116,82	271

F. Aula d'Extensió Universitària

L'Aula d'Extensió Universitària de la Gent Gran compta amb dues seus: l'Aula d'Extensió Universitària de la Gent Gran d'Osona i l'Aula d'Extensió Universitària de la Gent Gran de Centelles. Els seus alumnes formen part del col·lectiu de la comunitat universitària, són considerats estudiants de ple dret de la universitat i gaudeixen del carnet UVic que els permet obtenir descomptes i avantatges comercials a Vic i a la comarca d'Osona.

Els objectius de l'Aula de la Gent Gran, entre d'altres, són facilitar a les persones grans amb ganes d'adquirir coneixements, la possibilitat de poder-ho fer de manera eficaç i organitzada en un marc universitari; fomentar grups de reflexió, diàleg i estudi sobre fets i situacions rellevants de l'actualitat; contribuir a què les persones millorin les seves competències personals en salut, lleure i vida quotidiana en general; i en definitiva col·laborar en l'envelliment actiu dels associats i la població en general. Les sessions es porten a terme per professionals docents de la Universitat i/o d'Institut/llicenciats, així com també per part de professionals d'àrees diverses.

L'Aula d'Extensió Universitària Gent Gran d'Osona, fundada l'any 1994, compta amb el suport de la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya, l'Ajuntament de Vic, el Consell Comarcal d'Osona, el Departament de Benestar Social de la Generalitat de Catalunya a través d'AFOPA.

L'Aula d'Extensió Universitària per a la Gent Gran de Centelles, fundada el 2009, compta amb el suport de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya i la col·laboració de l'Ajuntament de Centelles. Tanmateix està adherida a AFOPA, Agrupació d'Aules de Formació Permanent per a la Gent Gran de Catalunya. La pertinença a l'Aula d'Extensió Universitària per a la Gent Gran de Centelles està limitada a les persones majors de 55 anys i l'assistència a les activitats de l'Aula està reservada a les persones associades a l'entitat. Entre els associats hi ha persones de Centelles i també d'altres municipis veïns.

Els alumnes d'ambdues aules tenen accés a el "Campus Sènior" de la UVic, essent un pas més en l'objectiu d'obertura de la Universitat al conjunt societat i està especialment dissenyat perquè els membres de les Aules d'Extensió Universitària per a la gent gran puguin accedir a la formació universitària específica al costat dels estudiants regulars. es pot consultar en línia el catàleg d'assignatures vigent: <<https://www.uvic.cat/sites/default/files/cataleg2122.pdf>>

Dades 1r trimestre 2021-2022 (octubre a 31 de desembre 2021)	
Nombre d'alumnes dones 1r trimestre curs	818
Nombre d'alumnes homes 1r trimestre curs	377
Nombre de professores, dones 1r trimestre curs	2
Nombre de professors, homes 1r trimestre curs	10
Nombre de professors universitaris	2
Nombre de professionals d'àrees diverses	10
Nombre total de classes-sessions totals en el 1r trimestres del curs	12

Dades 2n i 3r trimestre 2021-2022 (gener a 31 de juny 2022)	
Nombre d'alumnes dones durant el 2n i 3r trimestre del curs	818
Nombre d'alumnes homes durant el 2n i 3r trimestre del curs	377
Nombre de professores, dones durant el 2n i 3r trimestre del curs	7
Nombre de professors, homes durant el 2n i 3r trimestre del curs	15
Nombre de professors universitaris	1
Nombre total de classes-sessions totals en el 2n i 3r trimestres del curs	21

Mitjana percentual d'assistència al curs complet	28,71%
---	---------------

Nombre de sessions, classes i/o conferències per temàtiques

- Ciències Socials
Cinema 1; Filologia 1; Història 4; Literatura 3; Música 1
- Ciències Aplicades
Ciències de la terra i mediambientals 4; Enginyeria 1; Medicina 2; Ecologia 1
- Altres
Viatges 1; Salut i manteniment corporal 1; Sortides i visites culturals 7

G. UAlumni

UAlumni és l'entitat que aglutina el col·lectiu de titulats de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya i ser-ne membre és gratuït. UAlumni pretén mantenir el contacte dels antics alumnes amb les diferents facultats de la Universitat, tenir cura de la seva trajectòria professional i oferir-los serveis i avantatges que siguin del seu interès. Fomenta la vinculació dels titulats amb la UVic-UCC i reforça la relació entre ells, fent de node entre els àmbits acadèmic i professional. Els membres d'UAlumni tenen descomptes en tots els estudis que imparteix la Universitat, inclòs l'Escola d'Idiomes.

Un dels principals objectius d'UAlumni és treballar per l'ocupabilitat dels titulats de la UVic-UCC, mantenir-los informats de les ofertes de treball que hi ha en cada moment i oferir-los orientació professional. Els seus membres tenen accés al Portal D'Ocupació amb accés exclusiu per a estudiants i alumni de la UVic on diàriament es publiquen noves ofertes de treball. Altrament, els membres d'UAlumni poden demanar hora amb l'orientadora professional de la UVic que assessora individualment per temes com el currículum o l'entrevista de feina.

Actualment UAlumni compta amb 4.700 titulats i amb 88 ambaixadors repartits arreu del món. El curs 2020-2021 es va celebrar la segona edició de les "Beques UAlumni a Cicles Formatius de Grau Superior", en les quals, empreses del territori financen beques de 500 euros pels nous alumnes de Cicles Formatius de Grau superior. Dites beques, iniciativa d'UAlumni, tenen com a objectiu esdevenir una ajuda per als estudiants que volen accedir a un Cicle Formatiu de Grau Superior de la UVic-UCC. Van dirigides a estudiants que vulguin accedir al Cicle Formatiu de Grau Superior en **Animacions 3D, Jocs i Entorns Interactius**, al Cicle Formatiu de Grau Superior en **Desenvolupament d'Aplicacions Multiplataforma** o al Cicle Formatiu de Grau Superior en **Màrqueting i Publicitat** impartits al Campus Professional de la UVic-UCC.

La junta està formada per dotze antics alumnes de la UVic-UCC, representants dels diferents àmbits de coneixement, que treballen per millorar els serveis i avantatges dels membres d'UAlumni.

4. Recerca

A. Enfocament i serveis de suport a la recerca

Des del seu reconeixement l'any 1997, la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya ha portat a terme dos plans de recerca i de transferència del coneixement que li han permès de situar-se en un entorn competitiu comparable a altres universitats de característiques i dimensions similars.

L'Oficina Tècnica de Recerca i Transferència de Coneixement (OTRI) és l'oficina tècnica que dona suport al col·lectiu investigador de la UVic-UCC a través de la gestió dels programes de doctorat, l'activitat de recerca, la transferència de coneixement, les accions de divulgació científica, els resultats en R+D i la producció científica. Els objectius de l'OTRI són potenciar l'activitat d'R+D, fer visibles els resultats d'aquesta activitat i simplificar les tasques administratives i de gestió que ha de fer un investigador o investigadora per dur a terme la seva recerca. Consta entre els seus objectius: fomentar la participació del personal investigador en projectes desenvolupats en col·laboració amb agents dels territoris, institucions i empreses; així com promoure la valorització dels resultats de l'activitat investigadora i traslladar aquest coneixement a l'entorn socioeconòmic per a contribuir al desenvolupament del territori.

Les unitats de l'OTRI són les següents:

- Oficina de Doctorat
- Unitat de Gestió de la Recerca - Oficina de Projectes
- Unitat de Valorització i Transferència de Coneixement
- Unitat de Divulgació Científica
- Unitat de Gestió de la Producció Científica

Altrament la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya disposa del Comitè d'Ètica de la Recerca (en endavant CER) que possibilita, a tots els grups de recerca, càtedres, centres d'estudi i centres de recerca i transferència de coneixement que ho requereixin, accedir a consulta, assessorament i dictamen dels projectes de recerca a implementar.

El CER és un òrgan col·legiat, independent i de caràcter avaluador i qualificador de projectes, que desenvolupa les seves funcions, amb plena transparència, sobre matèries relacionades amb les implicacions ètiques de la recerca. En la seva actuació, el CER podrà també prendre en consideració altres normes i documents de referència nacional i/o internacional sobre la matèria.

Finalment, l'URerca és el Portal de la Producció Científica de la UVic-UCC i inclou projectes de recerca, publicacions, congressos, tesis dirigides, i altres activitats acadèmiques i de recerca dels seus investigadors. Concretament hi ha depositats 2.466 projectes, 1.056 investigadors, 14.971 publicacions, 11.514 congressos i 793 tesis dirigides.

B. Grups de recerca reconeguts 2021-2022

La unitat bàsica de recerca de la UVic-UCC són els grups de recerca. Les activitats de recerca, transferència de coneixement i divulgació científica que porten a terme els grups de recerca de la UVic-UCC han crescut i s'han consolidat, alhora que ho ha fet la sinergia i els acords amb empreses i institucions, fet que contribueix al desenvolupament territorial i a aconseguir una major presència nacional i internacional. A continuació es detallen els grups de recerca reconeguts en el curs 2021-2022, així com els membres de dits grups i que en total són 366 membres:

Relació de grups de recerca reconeguts	Nº	%
Grups de Recerca Reconeguts SGR 2017-2021	30	96,8%
Grups de Recerca no reconeguts SGR	1	3,2%
Total Grups de Recerca	31	100,0%

• Relació de grups de recerca reconeguts per centre

Reconeguts per la Generalitat de Catalunya	Nº	FCTE	FETEP	FCSB	FEC	Fmedicina	BAU	UManresa
Grups de Recerca Emergents	13	4	3	2	0	1	0	3
Grups de Recerca Consolidats	15	3	7	1	3	0	1	0
Grups de Recerca Preconsolidats	2	1	1	0	0	0	0	0
Total Grups de Recerca Reconeguts	30	8	11	3	3	1	1	3

• Relació de grups de recerca reconeguts per àmbits

Reconeguts per la Generalitat de Catalunya	Emergent	Consolidat	Preconsolidat
Humanitats	1	2	0
Ciències Socials	3	10	1
Ciències	3	2	0
Ciències de la Vida	0	0	0
Ciències Mèdiques	5	0	0
Enginyeria i Arquitectura	1	1	1
Total Grups de Recerca Reconeguts	13	15	2

PDI investigador 2021/22**(PDI que pertany en algun grup de recerca - membres dels grups de recerca)**

PDI investigador per àrea de recerca	Nº	%
Arts i Humanitats	36	11,61
Ciències Experimentals	63	20,32
Ciències Mèdiques	58	18,71
Ciències Socials	127	40,97
Enginyeries	26	8,39
Total	310	100,00

PDI investigador per gènere	Nº	%
Homes	145	46,8
Dones	165	53,2
Total	310	100,0

PDI investigador per facultat	Nº	%
FCT	71	23%
FETEP	118	38%
FCSB	64	21%
FESS	16	5%
FEC	41	13%
Total	310	100%

C. Càtedres

Les càtedres de la UVic-UCC són unitats que permeten la col·laboració entre la Universitat i altres entitats públiques i privades per a la generació de coneixement científic i tecnològic, i la seva transferència a la societat i al sector productiu.

En el marc de les càtedres es duen a terme activitats de formació, de suport a la recerca, de vigilància tecnològica, de difusió i de transferència de coneixement. Cada càtedra es focalitza en les activitats més adequades a l'assoliment d'objectius del seu àmbit específic. A continuació es detallen les càtedres del curs 2021-2022:

Càtedres 2021-2022:

- Càtedra de Cures Pal·liatives
- Càtedra de Serveis Socials
- Càtedra TIC Salut Social
- Càtedra UNESCO Dones, Desenvolupament i Cultures
- Càtedra Verdaguer d'Estudis Literaris
- Càtedra de l'Aigua, Natura i Benestar
- Càtedra de Malalties Infeccioses i Immunitat
- Càtedra de Bioètica
- Càtedra d'Agroecologia i Sistemes Alimentaris
- Càtedra de Salut Mental
- Càtedra de Simulació i Seguretat del Pacient (UManresa)
- Càtedra d'Educació Mèdica
- Càtedra de Salut i Població
- Càtedra del Món Rural
- Càtedra de Màrqueting Lluís Bassat

D. Centres de Recerca i Transferència de Coneixement

Els Centres de Recerca i de Transferència de Coneixement complementen l'activitat dels departaments de la UVic-UCC en àrees temàtiques que interessen de manera transversal les facultats i escoles o bé en àrees d'interès estratègic per a la UVic-UCC.

Tenen per finalitat generar, aplicar i difondre coneixement, fent compatible el rigor acadèmic i la dinamització cultural. Aquesta tasca es porta a terme mitjançant la realització de projectes de recerca i l'organització d'activitats culturals, científiques i docents d'índole diversa. A continuació es detallen els centres de recerca i transferència de coneixement del curs 2021-2022:

Centres de recerca i transferència de coneixement 2021-2022

- Centre d'Estudis Interdisciplinaris de Gènere (CEIG)
- Centre d'Estudis Sanitaris i Socials (CESS)
- Centre Tecnològic Biodiversitat, Ecologia, Tecnologia i Gestió Ambiental (CT BETA) - Centre TECNIO
- Centre d'Estudis en Esport i Activitat Física (CEEAF)
- Centre d'Estudis i Recerca en Educació (CRED)
- Centre d'Estudis dels Rius Mediterranis (CERM)

Institut de Recerca

- Institut de Recerca i d'Innovació en Ciències de la Vida i de la Salut a la Catalunya Central (IRIS-CC) (interinstitucional)

OTRI

- Oficina Tècnica de Recerca i Transferència de Coneixement

Durant el curs 2021-2022 s'han subscrit un total de 120 convenis de transferència de coneixement que han suposat una suma total d'import signat de 930.295,19 €. A continuació es mostra el detall dels convenis de transferència de coneixement signats durant el curs 2021-2022 per branques de coneixement:

	CEEAF	CEIG	CERM	CESS	CRED	CTBETA	FCT	FEC	FETEP	OTRI	FCTE	Total general	Suma d'Import signat (€)
Ciències experimentals			35			20	1			1	3	60	371.258,23
Ciències Mèdiques i de la Salut	2			8							1	11	57.706,25
Ciències Socials	6	14		4	8			2	6	2		42	457.638,34
Arts i Humanitats					2							2	30.317,37
Enginyeries							1				4	5	13.375,00
Total general	8	14	35	12	10	20	2	2	6	3	8	120	930.295,19

E. Recursos obtinguts en convocatòries competitives públiques

En quant als recursos obtinguts en l'àmbit de Recerca i Transferència de Coneixement en convocatòries competitives públiques, durant el curs 2022-23 han estat els següents:

Àmbit	Naturalesa	Entitat Atorgant	Nombre de subvencions	Import concedit
Autonòmic	Captació de talent	AGAUR	6	147.617,45 €
Autonòmic	Captació de talent	Dept. Treball	1	11.000,00 €
Autonòmic	Divulgació	Departament de Cultura	4	8.296,00 €
Autonòmic	Projecte	ACCIÓ	1	7.082,51 €
Autonòmic	Projecte	AGAUR	11	251.992,00 €
Autonòmic	Projecte	Col·legi de Fisioterapeutes de Catalunya	3	15.168,39 €
Autonòmic	Projecte	Departament de Cultura	1	3.300,00 €
Autonòmic	Projecte	Diputació de Barcelona	1	5.651,78 €
Autonòmic	Projecte	Escola Administració Pública de Catalunya	1	9.300,00 €
Autonòmic	Projecte	Departament Acció Climàtica, Alimentació i Agenda Rural	1	30.795,22 €
Estatat	Captació de talent	Ministerio de Ciencia	2	438.500,00 €
Estatat	Divulgació	FECYT	3	37.500,00 €
Estatat	Mobilitat	Ministerio de Universidades	1	13.820,00 €
Estatat	Projecte	Ministerio de Ciencia	2	206.184,00 €
Estatat	Projecte	Ministerio de la Presidencia	1	5.000,00 €
Estatat	Projecte	Ministerio de Industria, comercio y turismo	1	11.627,00 €
Europeu	Divulgació	Comissió Europea	1	30.000,00 €
Europeu	Projecte	Comissió Europea	19	4.572.884,93 €
Europeu	Projecte	Comissió Europea - AEI	1	198.800,00 €
Total general			61	6.004.519,28 €

F. Producció científica 2021-2022

La producció científica és una de les principals vies per a la transferència de coneixement des de la Universitat cap a la societat.

El curs 2021-2022 es van produir un total de 587 publicacions en revistes científiques indexades, de les quals, 506 són articles, revisions i capítols de llibres.

Les publicacions s'han dut a terme a JCR-WoS: 361 (71'3%); SCOPUS 121 (23'9%), Emerging Source Citation Index (ESCI) 17 (3'4%) i CARHUS 7 (1'4%).

G. Projectes de futur

L'any 2019 les institucions polítiques locals, acadèmiques, sanitàries i empresarials del territori de la Catalunya Central havien fet palesa la necessitat d'impulsar i enfortir la recerca i la innovació, en general, i en el sector de ciències de la vida i de la salut, en particular. En l'entorn territorial de la Catalunya Central, la Universitat de Vic - Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) actua com a catalitzadora d'aquesta iniciativa col·laborativa de constitució d'un Institut de Recerca.

L'Institut de Recerca, sota la forma jurídica de fundació, neix de l'impuls de la UVic-UCC, amb la connivència i participació de les entitats federades Fundació Universitària Balmes (FUB), juntament amb la Fundació Universitària del Bages (FUBages) i la Fundació d'Estudis Superiors en Ciències de la Salut (FESS) i de les institucions sanitàries (Fundació Althaia, Consorci Hospitalari de Vic i Institut Català de la Salut) com entitats fundadores de l'Institut. El caràcter participatiu, col·laborador i integrador de la Universitat, i la voluntat de les institucions integrades sota el seu paraigua han facilitat l'entorn adequat per recollir totes les sensibilitats i responsabilitats envers el desenvolupament territorial.

Totes aquestes institucions han confluït en una visió compartida i consensuada de donar l'impuls a la formulació del projecte de l'Institut de Recerca i Innovació en Ciències de la Vida i la Salut a Catalunya Central (IRIS-CC), sota la forma jurídica de fundació, amb l'objectiu de superar la suma d'entitats i projectes individuals i convertir-lo en un projecte únic i comú a totes elles, que sigui motor de transformació social. Aquest govern, direcció i gestió comú, s'ha d'equilibrar amb el reconeixement de les unitats operatives que s'han anat desenvolupant històricament en els centres acadèmics i sanitaris del territori.

Donada la complexitat i el caràcter multidimensional i multi-institucional del projecte, es configura un sistema de governança de la fundació compartit, equilibrat i de coresponsabilitat entre totes les institucions fundadores, donant compliment als requeriments legals, de transparència i de vocació de servei públic en què la institució estarà compromesa.

Per a configurar aquesta nova institució, en data de 19.10.2020 es va constituir el Consell de Direcció del Projecte de l'Institut de Recerca i Innovació en Ciències de la Vida i de la Salut a la

Catalunya Central” (IRIS-ICC) sota la coordinació del Dr. José-Jerónimo Navàs, gestor del Projecte. En els treballs i documentació generada en resulta una visió compartida i consensuada per part de les entitats fundadores de donar l’impuls a la formulació del projecte de l’Institut de Recerca i Innovació en Ciències de la Vida i la Salut a Catalunya Central (IRIS-CC), sota la forma jurídica de fundació, amb l’objectiu de superar la suma d’entitats i projectes individuals i convertir-lo en un projecte únic i comú a totes elles, que sigui motor de transformació social.

En data 6/05/2022 es va constituir jurídicament la Fundació IRIS-CC, i es va celebrar les primera reunió del seu Patronat. Es feia realitat així l’aliança estratègica de les 14 institucions fundadores, de l’àmbit de la recerca i la innovació a la Catalunya Central. En concret, les següents:

- FUBalmes
- FUBages
- FESS
- Fundació Elisava
- Althaia
- Institut Català de la Salut
- Consorci Hospitalari de Vic
- Hospital de la Santa Creu de Vic
- Hospital de Sant Andreu Salut
- Hospital de Martorell
- Hospital d’Olot
- Hospital de Campdevàrol
- EBA EAP Vic Sud
- Fundació Osonament

En data 4/7/22 la Fundació IRIS-CC va quedar inscrita al Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya, obrint un procés de consolidació.

5. Activitats socials, de voluntariat, esportives i culturals (UHub)

A. Serveis a la Comunitat Universitària

- **Voluntariat**

- 12 nous convenis
- 62 ofertes de voluntariat
- 110 places de voluntariat
- 125 inscripcions a ofertes de voluntariat
- 24 estudiants realitzant voluntariat
- Programació de 3 cursos amb 47 inscrits
- Organització jornada de treball amb entitats socials de Vic
- Esmorzars Sant Tomàs

Coordinadora del Voluntariat

- Cessió de local ubicat al Remei
- Celebració trobada anual

- **Benvinguda UVicLife**

Octubre 2021. 20 participants

- 6 col·lectius UVic
- 14 entitats de voluntariat

- **Donació de sang**

Novembre 2021

- 97 persones es van apropar a la campanya
- 77 persones van donar sang
- 37 persones van fer la seva primera donació
- 231 persones es podran beneficiar

Abril 2022

- 121 persones es van apropar a la campanya
- 106 persones van donar sang
- 59 persones van fer la seva primera donació
- 318 persones es podran beneficiar

- **UVicXou. Festa de primavera**

1a edició – maig 2022

- Mercat de roba de segona mà
- Caminada saludable

- Monòlegs
- Concerts
- **UVicSona. Suport al talent musical**
1a edició – abril 2022: 8 participants
- **Fes-edit** (plataforma per compartir vehicle)
12 registres
- **Aplicatiu d'ofertes i demandes. Temàtiques:**
 - Voluntariat
 - Classes particulars
 - Parelles lingüístiques
 - Intercanvi de material
 - Relacions internacionals
 - Altres anuncis
 - Mentories
- **Taquilles**
150 taquilles:
30 llogades a Miramarges
60 llogades a Torre dels Frares
- **Aparcament Zona taronja**
574 abonats
- **Setmana saludable**
Participació: 200 persones
Activitats esportives i saludables:
 - Esmorzar saludable
 - Donació de sang
 - Spinning
 - HIIT
 - Zumba
 - Pilates
 - Prova VIH
- **Targeta Universitària Intel·ligent**
TOTAL: 5328 descàrregues.
Segons perfils/col·lectius:
 - Estudiants 4.478
 - PAS 293
 - PDI 345
 - Alumni 212

B. Unitats de suport

- **Unitat d'Igualtat (UI)**
 - Avaluació del II Pla d'Igualtat
 - Gestió de queixes i denúncies sobre violències sexuals a la UVic
 - Coordinació i impuls de la instal·lació dels punts liles a la UVic
- **Servei d'Atenció a l'Estudiant amb Diversitat Funcional (SAEDF)**
 - Des 217 del PSE se n'han derivat 170 al SAEDF
 - Procedència dels casos: UVic 163; Medicina 33; Kreas 2; UGranollers 11; Internacional 9.
- **Unitat de Psicologia Clínica**
 - 35 atencions
 - 151 visites realitzades
- **Servei d'Orientació Psicopedagògica (SOP)**
 - 33 atencions individuals: 56,2% FETEP; 4,2% FCSB; 25% FCTE; 4,2% FEC; 8,3% Medicina; 2,1% Màsters.
- **Unitat de Mediació (UM)**
 - No s'ha tractat cap cas.

C. Col·lectius

389 participants (63,3% dones i 36,67% homes)

- **Aula de Teatre**
 - Direcció: Dolors Rusinyol
 - 14 membres (10 dones i 4 homes)
 - 1 recital
 - 1 representació teatral
 - Mostra de teatre d'Alacant
- **Emboirats**
 - 69 membres (44 dones i 15 homes)
- **Lliga de debat**
 - Capità: José A. Corral
 - 5 estudiants de la FEC i la FCSB (2 dones i 3 homes)
- **Consell d'estudiants**
 - 251 total de delegats i delegades (147 delegades i 104 delegats)

9 membres Comissió Permanent (5 dones i 4 homes)
163 delegats/des UVic (104 delegades i 59 delegats)
66 delegats/des UManresa (39 delegades i 27 delegats)
17 delegats/des UMedicina (10 delegades i 7 delegats)
4 delegats/des UElisava (3 delegats i 1 delegada)
1 delegada de BAU

- **Coral**

Direcció: Miquel Rojo
14 membres (12 dones i 2 homes)
Col·laboració en el concert de l'Orquestra i del Recital de Nadal
Concert d'estiu al Casino de Vic

- **Orquestra inclusiva**

Direcció: Lluís Solé
36 membres (21 dones i 15 homes)
- Presentació documental
- Concert de Nadal
- Concert de la Festa Major de Vic

- **UTRON RACING**

21 membres, tots homes (12 d'automoció; 3 de mecatrònica i 6 de màster).

- **Garrins metàl·lics**

6 membres (5 homes i 1 dona)

- **Emboirats**

69 membres (44 dones i 15 homes)

D. Servei d'Esports

2.00 usuaris (1.259 dones, 52% i 1.141 homes, 48%)

ESPORT-SALUT

- **Carnet d'Esports**

23% de la Comunitat UVic
27.000 accessos / 19 accessos mitjana/usuari
1.420 usuaris (D 805 / H 615)

- **Activitats dirigides**

Zumba / Pilates / Ashtanga ioga / Vinyasa ioga / Kàrate / HIIT (High Interval Intensity Training)
/ Spinning

245 sessions / 1.777 accessos

77 usuaris (D 70 / H 7)

- **UVic Sport Games**

Activitats esportives: bàdminton, tir amb arc, escalada, jocs populars i activitats dirigides

Competicions: futbol 7, bàsquet 3x3, rugbi i vòlei

285 participants (D 87 / H 198)

- **Projecte "Descobreix el territori"**

23 rutes registrades / 78 seguidors

76 rutes descarregades

Creació nou bloc

13 col·laboradors (D 10 / H 3)

ESPORT-SOLIDARITAT

- **Projecte UVic Fuck Cancer**

Participació a la cursa Oncotrail Cancer)

(D 15 / 4 H)

Activitat esportiva a Lledoners

Activitat amb els equips de volei UVic al Centre Penitenciari Lledoners (D 10 / 5 H)

34 participants (D 25 / H 9).

ESPORT-COMPETICIÓ

- **Campionats de Catalunya Universitaris (CCU)**

Esports col·lectius (9 equips)

Bàsquet (D 15 / H 15) / Futbol 11 (D 22 / H 29) Futbol sala (H 13) / Handbol (D 15 / H 18)

Rugbi 7 (D 19 / H 24) / Rugbi XV (D 24 / H 16) Volei mixte (només entrenaments) (D 4 / H 6)

228 participants (D 101 / H 127)

Esports individuals (21 disciplines)

Mitja Marató (Vilafranca) (D 2 / 4 H)

Cursa Jean Bouin (BCN) (D 5 / 9 H)

Escalada (Vic) (D 6 / 6 H)*

Cros (Tortosa) (D 1 / 1 H)

Taekwondo (BCN) (D 1 / 2 H)

Tennis (BCN) (0)

Natació (BCN) (D 7 / 8 H)

Karate (BCN) (anul·lat)

Judo (Tarragona) (D 4 / 1 H)

Volei Platja (Premià de Dalt) (D 4 / 2 H)

Golf (Sabadell) (0)

BTT Marató (Lleida) (0)

Atletisme (Lleida) (D 3 / 10 H)
Cursa de muntanya (Montcada) (D 1 / 4 H)
Marató (BCN) (0)
BTT Raid (Castell d'Aro) (0)
Pàdel (Vic) (D 0 / 8 H)*
Tennis Taula (Lleida) (D 0 / 2 H)
Cursa Orientació Rogaine (Tarragona) (anul·lat) Unitenis (D 0 / 1 H)
Unirun (Barcelona) (D 112 / 95 H)
299 participants (146 D / 153 H)
*Campionats organitzats pel Servei d'Esports UVic-UCC

- **Campionats d'Espanya Universitaris (CEU)**

Natació (Murcia) (H 2) / Atletisme (Murcia) (D 2 / H 1) Judo (Murcia) (D 1)
6 participants (D 3 / H 3)

ESPORT-SUPORT ACADÈMIC

- **Tutoresport. Programa de suport d'estudiants esportistes**

19 estudiants. (D 9 / H 10)

- **Reconeixement de crèdits RAC**

19 estudiants (D 3 / H 16)

ESPORT-CULTURA

- **Exposició "Revolucionant l'esport"**

Exposada al Pavelló Castell d'en Planes i a l'Orfeó Olotí

E. Oficina de Gestió Cultural

- **Fem UVic-UCC Territori**

Workshop turisme i esport. 3/02/22

Cicle Educació i famílies: Conferències a Berga i Olot

Visita a les instal·lacions UVic per part del Consell Empresarial de Ripoll 9/11/21

- **Ateneu de Vic**

7 programacions sobre la disrupció i 7 programacions sobre la diversitat

Assistències:

Setembre-desembre'21: 950

Gener-juny'22: 514

Sala d'estudi Ateneu: 78 usuaris

- **Plataforma Cultural de la UEV**

Acte inaugural i homenatge al Dr. Antoni Bayés de Luna

Estrena Aula Teatre

Concert Orquestra

Pel·lícula Cineclub Vic

Exposicions: Dibuixos Enric López, Consell d'Estudiants i Univers Jordi Cano. Itinerància a Manlleu, Can Puget: Exposició "Dissenyadores"

Art del Caminar

Festival Nits de Cinema Oriental

Tallers Musicals Avinyó

Lectures en conversa: La disneyització del futbol

- **Aules d'Extensió Universitària de la Gent Gran**

Programació per trimestres a cada Aula. També visites culturals. Oferiment de docents UVic per les conferències

Suport en l'actualització del web i emissió de carnets

Aula Gent Gran Osona: Cada dimecres a l'Atlàntida. 1195 socis

Aula Gent Gran Centelles: Cada dimarts a Centelles. 238 socis.

Plataforma Cultural de la UEV

- **Activitats Institucionals**

Caminada familiar: 11 participants (5 dones i 6 homes)

Lliga de debat de secundària i batxillerat.

- 10 equips provinents de 10 centres diferents de la comarca d'Osona i el Bages.

- 25 membres del tribunal i 1 coordinador: Enric Casulleras (PDI) Sant Jordi a la UVic. Roses, llibres i lectures en col·laboració amb la Biblioteca Ricard Torrents i Eumo Editorial

Activitat transversal: 'Analitzant els efectes de la COVID'. 26 Activitats entre Campus Vic i Campus Manresa:

- 1 taller

- 10 conferències

- 2 exposicions

- 11 sessions docents

- 1 seminari

- 1 pel·lícula

Estrena d'un nou perfil a Instagram: uvic_cultura amb 350 seguidors

- **Activitat de Suport a la Comunitat Universitària**

Col·laboracions, difusió i suport alumnat

- Lliurament de la Beca Segimon Serrallonga (18/06/22)

- Col·laboració en els actes del 25è aniversari

- Estrena de l'Aula de Teatre: Dones valentes (31/05)

- Cursos online de monitor de menjador, d'extraescolars i de vetllador escolar (23 inscripcions)

- Actes de lliurament de diplomes a l'Atlàntida i Aula Magna

- **Col·laboracions externes**

- Cineclub Vic
- Festival Cinema de Muntanya de Torelló
- Col·loquis de Vic
- Festival Nits de Cinema Oriental a Vic

- **Exposicions a la UVic**

9 exposicions.

Temàtiques: Fotografia, Pintura, Periodisme, Esport, Salut, Educació, altres.

8 ubicades a Miramarges 1 a la Torre dels Frares i 1 a Casa de Convalescència.

- **Lectura**

Lectures en conversa

02/03/22, Som virus (Albert Altés).

07/04/22, Som dones, som lingüistes, som moltes i diem prou (Carme Junyent).

19/05/22, La disneyització del futbol (Xavier Ginesta)

6. Persones

A. Descripció del personal

Els treballadors de la FUB/UVic-UCC es distribueixen principalment en dos grups: personal docent i investigador (PDI) i personal d'administració i serveis (PAS). Els salaris i complements venen determinats per les taules salarials acordades i no hi ha cap tipus de discriminació salarial entre dones i homes. Tot el personal està cobert per acords de negociació col·lectiva i el conveni col·lectiu propi de la institució.

A continuació es pot consultar la distribució del personal del Campus UVic durant el curs 2021-2022:

PDI	Nº TOTAL	Nº Homes	Nº Dones
Facultat d'Educació, Traducció, Esports i Psicologia	252	101	151
Facultat de Ciències de la Salut i el Benestar	225	74	151
Facultat d'Empresa i Comunicació	110	66	44
Facultat de Ciències, Tecnologia i Enginyeries	137	93	44
Facultat de Medicina	141	75	66
TOTAL	865	409	456
% Dones	456	53%	
% Homes	409	47%	

PAS	Nº TOTAL	Nº Homes	Nº Dones
UVic	390	109	281
Facultat Medicina	21	4	17
Empreses vinculades (Eumo Editorial i Eumo_dc)	8	3	5
TOTAL	419	116	303
% Dones	303	72%	
% Homes	116	28%	

B. Retribucions

Les taules salarials de cada exercici es publiquen en el Portal de la Transparència de la institució i es poden consultar en el següent enllaç web: <<https://transparencia.uvic.cat/lainstitucio/la-universitat-de-vic-universitat-central-de-catalunya/politica-de-recursos-humans/retribucions/>>.

Les dades, segons les darreres taules actualitzades (Taules salarials 22-23 – Juliol 2022), son les següents:

Salari base anual PDI més alt de conformitat amb les taules salarials: 50.364,15 euros

Salari base anual PDI més baix de conformitat amb les taules salarials: 18.094,95 euros

Ràtio salari PDI més alt/salari més baix: 2,78.

Salari base anual PAS més alt de conformitat amb les taules salarials: 44.384,85 euros

Salari base anual PAS més baix de conformitat amb les taules salarials: 17.978,55 euros

Ràtio salari PAS més alt/salari més baix: 2,46.

C. Formació i desenvolupament professional

La FUB contribueix a la carrera professional i a la millora de la capacitat del personal contractat i a cada exercici/curs acadèmic posa a disposició de la plantilla, tant PDI com PAS, un conjunt de cursos i formacions des de l'Àrea de Polítiques del Talent (APT) i des del Centre d'Innovació i Formació en Educació (CIFE).

Durant l'exercici 2021-2022 s'ha ofert formació en els següents àmbits: idiomes (anglès, francès i alemany); anàlisi de dades; aules híbrides; taula SECTRA; detecció de plagi; Moodle; recursos per a la docència no presencial; gestió de grups, aules i fòrums; plataforma de portafolis Mahara; Zoom; Excel, formació sobre la COVID-19; entre d'altres cursos.

D. Mobilitat del PDI i PAS

Els programes de mobilitat del professorat i PAS tenen com a finalitat la realització d'estades en una universitat estrangera, amb l'objectiu d'impartir alguna matèria o sessió, aprendre bones pràctiques, fomentar la millora i l'intercanvi de competències i experiència sobre mètodes pedagògics/mètodes d'organització i planificació interna d'àrees i serveis, així com estrènyer lligams entre la universitat d'origen i la de gestió. D'aquesta forma també es facilita la signatura de convenis d'intercanvi d'alumnat i d'altres convenis de col·laboració.

El PDI pot participar en els programes de mobilitat, amb finalitats de docència i formació següents: Erasmus Docència, Erasmus Formació i DRAC PDI.

El PAS pot participar en els programes de mobilitat següents: Erasmus Formació i DRAC PAS.

En total s'ha acollit una totalitat de 84 professionals (IN) i 152 professionals (OUT) del Campus UVic que han realitzat una estada a l'estranger. A continuació es pot consultar en detall la mobilitat del PDI i PAS del Campus UVic que s'ha dut a terme durant el curs 2021-2022, el total i segregat per sexe:

Mobilitat de PDI i PAS	IN	OUT
Menys d'una setmana	62	105
Una setmana o més	22	47
TOTAL	84	152

E. Salut, seguretat i benestar del personal

La política de Prevenció de Riscos Laborals (PRL) s'emmarca dins dels eixos estratègics de la institució: organització sostenible i comunitat universitària. Al mateix temps, la UVic-UCC vol ser reconeguda per l'aplicació i promoció d'una política de prevenció basada en el confort, el benestar, la seguretat i la salut de la comunitat universitària. Per aconseguir-ho, es treballa de forma transversal dins de l'estructura organitzativa de l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals, oferint serveis d'assessorament, suport i formació, en les diferents disciplines que integren la prevenció de Riscos Laborals. També es promou la col·laboració en activitats de divulgació i promoció de la cultura de la prevenció dins l'ambient social de la Universitat. Tot això permet una visió global i integradora de la prevenció en la dinàmica de la institució.

Tot el personal té dret a una vigilància periòdica del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al lloc de treball. Els exàmens de salut són de caràcter voluntari i sense cost per al treballador/a. Es garanteix el dret a la intimitat i a la dignitat de la persona del treballador i la confidencialitat de tota la informació relacionada amb el seu estat de salut. La UVic-UCC posa a disposició de tot el seu personal un Servei Mèdic per atendre consultes puntuals dels seus treballadors i treballadores. Anualment, el Servei Mèdic desplega la campanya de vacunació antigripal a la qual es pot acollir tot el seu personal.

F. Canals de comunicació interna

La comunitat universitària disposa d'un **campus virtual** en el que es creen grups de treball i les persones vinculades (patrons, estudiants, PDI, PAS, etc.) comparteixen informació i documents de treball.

El **Portal del Treballador** és el canal de comunicació que la institució posa a disposició del treballador per a totes aquelles gestions i comunicacions personals relatives a nòmines, permisos, retencions, etc.

El **blog informatiu "l'Apunt"** és el canal de comunicació interna de tota la comunitat universitària, mitjançant el qual s'envien les notícies rellevants relacionades amb la mateixa comunitat.

Diàriament els membres de la comunitat universitària, que així ho han sol·licitat, reben un **recull de premsa** amb notícies vinculades a la UVic-UCC i al món universitari.

G. Mecanismes i/o procediments de gestió de conflictes interns

El **Codi de Bon Govern** de la Fundació Universitària Balmes i la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya, aprovat pel Ple del Patronat el 20 de juny de 2019 i publicat en el Portal de la Transparència de la institució, recull el conjunt de principis i compromisos que ha d'assumir la institució en relació a les parts interessades (o *stakeholders*), i orientar les pautes de comportament dels membres del Patronat de la FUB, els directius de la Fundació i els membres dels seus òrgans de govern amb la finalitat d'incrementar els nivells de transparència en la gestió i potenciar el comportament ètic i socialment responsable.

Els Estatuts de la FUB, en el seu article 32, s'identifica la situació de conflicte d'interessos com aquella situació en què es pot produir una prevalença entre els interessos personals i particulars de la persona que ostenta un càrrec en un òrgan de govern de la fundació i els interessos de la fundació. En data 17 de desembre de 2015 es va aprovar pel Ple del Patronat el **Protocol de Conflictes d'Interessos** que preveu i descriu el procediment a seguir en cas d'existir un conflicte d'interessos.

La **Sindicatura de Greuges** és l'òrgan encarregat de vetllar pels drets i les llibertats de l'alumnat, el professorat, el personal investigador i el personal d'administració i serveis davant les actuacions dels diferents òrgans i serveis universitaris, i d'exercir una activitat informativa permanent sobre el funcionament de la Universitat.

Actualment la Síndica de Greuges és la Sra. Alícia Casals i Gelpí. El Claustre ordinari de la Universitat va aprovar la seva candidatura l'octubre de 2019 i el desembre el Patronat de la FUB va validar-la per quatre anys, renovables per quatre anys més. L'adreça de contacte de la Síndica de Greuges és la següent: <indicgreuges@uvic.cat>.

Les seves actuacions estan sempre dirigides a la millora de la qualitat universitària en tots els seus àmbits, no estan sotmeses al mandat imperatiu de cap instància universitària i es regeixen pels principis d'independència i autonomia d'acord amb el que estableixen les lleis d'ordenació dels ensenyaments superiors, els Estatuts de la Fundació Universitària Balmes (FUB), les Normes d'Organització i Funcionament (NOF) de la UVic-UCC i el Reglament de la Sindicatura de Greuges. Entre d'altres funcions la Sindicatura de Greuges té el deure d'actuar com a mitjancera o àrbitre en els conflictes entre individus o grups de la comunitat universitària, proposant fórmules de conciliació o transacció vinculants sempre que les parts ho sol·licitin de comú acord.

7. Medi ambient

A. Gestió dels impactes ambientals i mesures, iniciatives i/o accions aplicades

El vuitè principi del **Codi Ètic** recull la voluntat de la institució de treballar per la sostenibilitat i la preservació del medi ambient.

La FUB/UVic-UCC compromesa amb el benestar de les persones i el progrés del territori a través de la transmissió del coneixement i la recerca expressa la seva preocupació davant l'emergència climàtica que viu el planeta i s'ha adherit a l'**acord de govern d'emergència climàtica del Govern de Catalunya**, vetllant perquè les infraestructures i instal·lacions siguin un referent en termes de sostenibilitat, eficiència, seguretat, control i flexibilitat.

Per tal de reduir les emissions i comprometre's amb la lluita contra el canvi climàtic, la Universitat realitza **accions** en l'àmbit de la sostenibilitat:

L'any 2006 es va iniciar l'Ecocampus, un projecte transversal amb l'objectiu d'aconseguir unes infraestructures, campus i instal·lacions referents en termes de sostenibilitat, eficiència, seguretat, confort i flexibilitat. Des de llavors, les accions dutes a terme, emmarcades dins els ODS, han permès reduir els ràtios de consums energètics i d'aigua; l'any 2020 es va reduir un 13% el consum energètic (electricitat i gas) i un 41% el consum d'aigua respecte l'any 2019. A més, fruit de la incorporació al grup d'energia del CSUC, el 100% de l'energia comercialitzada és d'origen renovable. En l'àmbit de les energies renovables, tenim 6 instal·lacions de plaques fotovoltaïques, amb un total de 60kW de potència, que generen energia per autoconsum. Per a una gestió eficient i intel·ligent de les instal·lacions, amb l'Smart Campus aconseguim optimitzar els recursos i equipaments dels nostres campus. En l'àmbit de canvi climàtic, anualment es calculen les emissions de gasos d'efecte hivernacle i participem en el Programa d'Acords Voluntaris de la Generalitat de Catalunya, en el qual reduïm la petjada de carboni. En l'ODS referent a ciutats i comunitats sostenibles, amb el projecte d'e-mobilitat, disposem de quatre vehicles elèctrics per a mobilitat corporativa, que també poden ser utilitzats per a la resta de ciutadans socis de la cooperativa. Properament, s'iniciarà la segona fase d'aquest projecte posant a disposició del personal treballador bicicletes elèctriques i patinets elèctrics per a mobilitat dins el Campus Vic.

Seguint amb l'objectiu de ser una universitat sostenible i saludable, es vol seguir treballant en les accions encaminades a fer unes infraestructures més tecnològiques, ampliar el projecte d'e-mobilitat, seguir implantant les accions del Pla de Residus per a la seva prevenció i minimització, i fomentar un consum responsable, entre altres objectius. El Pla de Residus, que és un document publicat, conté les fitxes dels residus que es generen a la institució i demés informació relacionada, com per exemple, responsables, els procediments interns de notificació i circuit per a la seva recollida i gestió: <<https://mon.uvic.cat/u360/el-projecte-ecocampus/gestio-de-residus-i-reciclatge/>>.

En l'àmbit acadèmic i de recerca, actualment hi ha dos grups de recerca que treballen per diagnosticar i pal·liar l'emergència climàtica, el de Biodiversitat, Ecologia, Tecnologia i Gestió Ambiental (BETA) i el d'Ecologia Aquàtica (GEA), i quatre càtedres, la d'Agroecologia i Sistemes Alimentaris, la UNESCO Dones, Desenvolupament i Cultures, la de l'Aigua, Natura i Benestar i la de Bioètica. També cal afegir el Centre d'Estudis dels Rius Mediterranis (CERM) que se suma a aquesta lluita a través de la seva tasca investigadora i de transferència de coneixement.

Moltes de les accions realitzades en l'àmbit de sostenibilitat són també gràcies al treball en col·laboració amb altres universitats (CSUS, ACUP, CRUE,...) així com amb diverses entitats del territori (Ajuntament de Vic, Aigües Vic, Lavola Anthesis Group, Som Mobilitat,...), fent així **treball en xarxa**.

B. La responsabilitat mediambiental i rànquings

La responsabilitat mediambiental de la institució es canalitza sobretot a través de l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals (AISG) i es posa de relleu a l'hora de la renovació de les instal·lacions i de la construcció d'edificis i espais per a ús de la comunitat universitària. Ja fa anys, per exemple, que en les renovacions d'enllumenat s'instal·len aparells lumínics d'encesa i apagada automàtica o que hi ha punts col·lectius d'impressió de documents.

Finalment, és destacar que la institució vetlla i està treballant per donar compliment al "Pla Local de Prevenció de Residus Municipals de Vic 2019-2023", consistent en l'eliminació dels plàstics d'un sol ús als edificis municipals i en activitats públiques. La FUB/UVic-UCC desenvolupa gran part de la seva activitat en edificis municipals titularitat de l'Ajuntament de Vic i per tant ha de donar compliment a dit Pla. Entre d'altres accions s'està treballant en l'elaboració d'una guia informativa relativa als usos del plàstic i alternatives; promovent una guia d'esdeveniments sostenibles a la UVic-UCC; es promou el consum de l'aigua de l'aixeta en col·laboració amb "Aigües Vic"; es fomenta l'ús de vasos reutilitzables (cartró o vidre); es disposen de contenidors de recollida selectiva; es procura l'ús d'ampolles de vidre o gerres de vidre...

La UVic-UCC és la **tercera universitat catalana més respectuosa amb el medi ambient**, segons el rànquing mundial d'universitats sostenibles UI Greenmetric (any 2020). A nivell nacional, ha passat de ser la dissetena a la tretzena i a nivell internacional es troba en la posició 255 d'un total de 912 universitats participants.

El rànquing avalua el compromís i les accions de sostenibilitat dutes a terme i es fixa en sis indicadors. Els millors indicadors els ha obtingut en energia i canvi climàtic (1.450 punts), residus (1.500) i educació (1.125), seguit de transport (850), aigua (700) i ubicació i infraestructura (700). Respecte als resultats obtinguts l'any 2019, ha incrementat la puntuació en tots els àmbits excepte en energia i canvi climàtic i en transport. La puntuació total és de 6.325, la més alta obtinguda en tots els anys de participació.