

**NORMATIVA DE PROFESSORAT EMÈRIT DE LA UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL DE CATALUNYA**

Aprovada pel Patronat de la Fundació Universitària Balmes el 26 de juny de 2014

1. Introducció

Aquesta normativa s'empara en l'article 5, punt 1 f) i l'article 13, punt 2 II), dels Estatuts de la Fundació Universitària Balmes (FUB) inscrits al Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya per la Resolució del director general de Dret i d'Entitats Jurídiques de 13 de setembre de 2013. També, en l'article 80, punt 1 i punt 3, de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat de Vic (NOF), publicades per l'Acord GOV/1975/175/2013, de 17 de desembre, pel qual s'aprova la modificació de les Normes d'organització i funcionament de la Universitat de Vic i es disposa la publicació del seu text íntegre (DOGC núm. 6527 – 23/12-2013).

El fet que el conveni col·lectiu de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) fixi la jubilació obligatòria del personal docent i investigador als seixanta-cinc anys ha portat a emprendre accions per tal que això no suposi una pèrdua sobtada dels valors humans i acadèmics que aporta a la institució el personal docent i investigador de més edat.

Així doncs, es creu convenient dotar la UVic-UCC d'instruments que possibilitin una renovació de la plantilla de professorat, amb l'objectiu d'afrontar els reptes de futur, comptant però amb l'aportació del personal docent i investigador en edat de jubilació que hagin prestat o puguin prestar serveis destacats a la Universitat a partir de la seva experiència en activitats acadèmiques.

2. Objecte

Aquesta normativa té per objecte regular la condició de professor emèrit o professora emèrita, la distinció per al professorat que, després de dur a terme una llarga i acreditada trajectòria docent i investigadora a la UVic-UCC, es jubili i continuï vinculat a la Universitat.

La condició d'emèrit/a, que pressuposa la jubilació, proporciona al professor/a continuïtat no laboral a la seva vinculació amb la UVic-UCC.

3. Efectes

El professorat emèrit podrà assistir a totes les activitats acadèmiques, de les quals continuarà rebent informació; formar part dels grups de recerca als quals pugui continuar aportant els seus coneixements, i impartir lliçons com a professor extraordinari. Així mateix, el rector/a o el degà/ana o director/a del centre a què estigui adscrit li podran encomanar tasques de representació, per a les quals serà, en cada cas, explícitament designat. D'altra banda, podrà participar en els projectes de recerca finançats en què li ho permetin les bases de la convocatòria, dirigir tesis doctorals ja iniciades en el període de relació contractual laboral amb la UVic-UCC, encoratjar el personal docent i investigador del seu departament per tal que es doctori, s'acrediti i contribuir al seu desenvolupament, i realitzar tasques d'assessorament en activitats de recerca i de transferència de coneixement.

El professorat emèrit té els mateixos drets i deures que el personal docent i investigador de la UVic-UCC per l'activitat desenvolupada en el marc de l'emeritatge però no pot elegir ni ser elegit ni pot ocupar càrrecs acadèmics, de gestió ni de govern. Així mateix, el professor/a emèrit/a és membre nat del departament al qual està adscrit amb veu però sense vot.

El nomenament de professor/a emèrit/a, a més dels efectes honorífics, implicarà un acord de col·laboració específic, sense efectes de contractació laboral, de dos anys amb la UVic-UCC, prorrogable tres anys més. La relació no pot prolongar-se, en cap cas, més enllà del curs acadèmic en què el professor/a emèrit/a arribi als 70 anys. Tanmateix, mantindrà la seva condició d'emèrit als efectes honorífics.

La condició de professor/a emèrit/a no dóna lloc a una retribució fixa.

4. Aprovació

En virtut de l'article 5, punt 1 f) dels Estatuts de la Fundació Universitària Balmes, és competència de la Fundació Universitària Balmes aprovar la concessió de les distincions d'emeritatge.

5. Criteris per obtenir la distinció de professor emèrit o professora emèrita

Tenint en compte el caràcter excepcional de la figura de professor emèrit hi ha un límit de places. Els requisits per obtenir aquesta distinció depenen del tipus de dedicació que hagi tingut el professor o professora a la UVic-UCC i es detallen tot seguit.

5.1 Requisits del professorat que sempre hagi prestat serveis amb dedicació a temps complet a la Universitat.

- a) Tenir acreditada una antiguitat de deu anys (inclosa la vinculació amb els Estudis Universitaris de Vic) com a personal docent i investigador de la UVic-UCC.
- b) Estar en possessió del títol de doctor/a.
- c) Haver arribat a la jubilació a la UVic-UCC.

Es valoraran:

- d) Els mèrits en activitats docents i de formació.
- e) Els mèrits en activitats de recerca i de transferència de coneixement.
- f) La rellevància de la seva trajectòria (docència, recerca, transferència de coneixement i gestió) en el si de la comunitat universitària.
- g) L'acreditació de mèrits docents per una agència de qualitat.
- h) L'acreditació de mèrits de recerca per una agència de qualitat.
- i) Altres.

Límit de places

El nombre màxim no pot superar el 3% del nombre de professors/es amb dedicació a temps complet de la UVic-UCC. A més, un departament pot tenir simultàniament, com a màxim, un emèrit/a que hi hagi accedit per aquesta via.

5.2 Requisits del professorat que hagi prestat serveis amb dedicació a temps parcial (parcial 1 o parcial 2) a la Universitat.

- a) Tenir acreditada una antiguitat equivalent a deu anys a temps complet (inclosa la vinculació amb els Estudis Universitaris de Vic) com a personal docent i investigador de la UVic-UCC.
- b) Estar en possessió del títol de doctor/a.
- c) Haver arribat a la jubilació a la UVic-UCC.

Es valoraran:

- d) Els mèrits en activitats docents i de formació.
- e) Els mèrits en activitats de recerca i de transferència de coneixement.
- f) La rellevància de la seva trajectòria (docència, recerca, transferència de coneixement i gestió) en el si de la comunitat universitària.
- g) L'acreditació de mèrits docents per una agència de qualitat.
- h) L'acreditació de mèrits de recerca per una agència de qualitat.
- i) Altres.

Límit de places

El nombre màxim no pot superar l'1% del nombre de professors/es amb dedicació a temps parcial de la UVic-UCC. A més, un departament pot tenir simultàniament, com a màxim, un emèrit/a que hi hagi accedit per aquesta via.

6. Procediment**6.1 Inici del procediment**

El procés de declaració de professorat emèrit pot iniciar-se en qualsevol moment, a instància del director/a d'un departament, del director/a o degà/na d'un centre o del rector/a de la Universitat. En qualsevol cas, cal escoltar l'opinió del departament al qual s'ha d'adscriure el professor/a.

La petició es pot cursar a partir del moment en què la persona a proposar es trobi a menys d'un any de la jubilació. La sol·licitud s'haurà d'adreçar al rector/a de la UVic-UCC.

6.2 Documents que han d'acompanyar la sol·licitud

La sol·licitud s'ha d'acompanyar necessàriament dels següents documents preceptius:

- a) Justificació del compliment dels criteris descrits en el punt 5 d'aquesta normativa.
- b) Justificació raonada dels mèrits de la persona proposada.
- c) Proposta motivada en què s'indiqui el tipus de dedicació, el projecte i les funcions que hauria de desenvolupar durant el període d'emeritatge si s'acceptés la declaració de professor/a emèrit/a.
- d) Currículum de la persona proposada.

7. Resolució

Una comissió, formada pel vicerector/a d'Ordenació Acadèmica i Professorat, el vicerector/a de Recerca i Transferència de Coneixement, el director/a o degà/ana del centre i el director/a del departament, analitzarà la proposta i emetrà un informe motivat. Amb l'informe emès per la comissió, el Consell de Govern de la UVic-UCC s'hi pronunciarà i, si el resultat és favorable, l'elevàrà al Patronat de la FUB per a la seva aprovació, si escau.

El termini màxim per resoldre i notificar la resolució del procediment serà de quatre mesos, comptats a partir de la data d'entrada de la sol·licitud al registre. La falta de resolució expressa en el termini assenyalat permetrà entendre desestimada la sol·licitud, segons

s'estableix en la disposició addicional vint-i-novena de la Llei 14/2000, de 29 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, i en l'annex 2 de la mateixa disposició.

En el cas que s'obtingui l'aprovació per part del Patronat de la FUB, el secretari/ària del Patronat expedirà el corresponent certificat i el trametrà al rector o rectora de la Universitat a l'efecte de formalitzar la condició de professor/a emèrit/a.