



UNIVERSITAT DE VIC
UNIVERSITAT CENTRAL
DE CATALUNYA

**NORMATIVA
DE GRUPS DE RECERCA RECONEGUTS**

**de la Universitat de Vic -
Universitat Central de Catalunya**

(UVic-UCC)

Normativa aprovada pel Consell de Govern de la UVic-UCC el 6 de maig de 2014

Normativa revisada i aprovada pel Consell de Govern de la UVic-UCC el 2 de
desembre de 2014

Sumari

1. Introducció	2
2. Normativa de reconeixement de grups de recerca de la UVic-UCC	4
3. Avaluació dels grups de recerca	10
4. Assignació de pressupost basal anual	11

Annexos

Annex I. Grups de recerca reconeguts per la UVic-UCC

Annex II. Sol·licitud de reconeixement d'un grup de recerca de la UVic-UCC

Annex III. Altes i baixes de línies d'un grup de recerca

Annex IV. Altes i baixes de membres d'un grup de recerca

1. Introducció

L'eix 2 de Recerca i Transferència de Coneixement del Pla Estratègic 2011-2016 de la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya (UVic-UCC) té establert com a **Objectiu Estratègic 5. Impulsar una recerca d'excel·lència, reconeguda internacionalment.** Aquest objectiu estratègic es concreta, entre d'altres, a través dels objectius operatius següents:

- **OO5.a.** Definir les àrees d'especialització de l'activitat investigadora de la UVic-UCC i fomentar la creació d'aliances i xarxes amb centres de recerca bàsica.
- **OO5.c.** Promoure una massa crítica de personal investigador suficient per al desenvolupament d'una activitat d'excel·lència per a cada àmbit d'especialització.

El Consell de Direcció de la Universitat i el Patronat de la Fundació Universitària Balmes van aprovar el mes de juliol de 2012 les 9 primeres àrees d'especialització de l'activitat investigadora de la UVic-UCC i la seva prioritització. El 6 de maig de 2014, el Consell de Govern de la UVic-UCC va aprovar la incorporació d'una nova àrea d'especialització de l'activitat investigadora, la de l'Esport, com a àrea en desenvolupament.

Àrea d'especialització	Tipologia d'àrea d'especialització
Escola i entorn	Àrea estratègica prioritària
Promoció de la Salut, Atenció Integral i Inclusió Social	Àrea estratègica prioritària
Mecatrònica, Robòtica i Materials	Àrea estratègica prioritària
Indústria Alimentària i Medi Ambient	Àrea estratègica prioritària
Bioinformàtica traslacional	Àrea estratègica
Estudis de Gènere	Àrea estratègica
Patrimoni Cultural i Territori	Àrea estratègica
Comunicació i Societat	Àrea en desenvolupament
Empresa i Economia	Àrea en desenvolupament
Esport	Àrea en desenvolupament

A més, el mes de juliol de 2012 el Consell de Direcció de la Universitat i el Patronat de la Fundació Universitària Balmes van aprovar el nou organigrama d'estructures de recerca i transferència de coneixement que es relaciona a continuació:

Unitats	Composició
Departaments	Personal docent i investigador (PDI)
Grups de Recerca	Unitat bàsica d'organització del PDI en recerca
Centres de Recerca i Transferència de Coneixement (CERT)	Unitats que coordinen grups de recerca, càtedres i altres estructures de suport que desenvolupen activitats de R+D+I en camps comuns

En aquest sentit, les Normes d'Organització i Funcionament (NOF) de la UVic-UCC aprovades per la Generalitat de Catalunya el 23 de desembre de 2013, estableixen el **grup de recerca** com la unitat bàsica d'organització per desenvolupar en equip l'activitat investigadora, la transferència de coneixement, la divulgació científica de la Universitat i per impulsar la formació de doctors.

Per altra banda, s'estableix que el **Centre de Recerca i Transferència de Coneixement (CERT)** és la unitat que, vinculada al Vicerectorat de Recerca i Professorat, coordina grups de recerca, càtedres i altres serveis de suport dedicats a fomentar, coordinar i facilitar la gestió d'activitats d'R+D+I en camps comuns de les ciències, la tècnica, les ciències socials i les humanitats. Les NOF estableixen també que els CERT es coordinaran amb les facultats i les escoles i desenvoluparan les seves activitats en àrees d'interès estratègic per a la UVic-UCC.

A més les NOF estableixen com a **càtedres** aquelles unitats vinculades a un CERT o un centre docent que promouen la divulgació científica, la transferència de coneixement i la cooperació acadèmica en l'àmbit nacional, estatal i internacional.

Aquesta normativa estableix, doncs, l'adaptació de la normativa actual de reconeixement de grups de recerca de la UVic-UCC al nou marc normatiu de les Normes d'Organització i Funcionament de la UVic-UCC aprovades per la Generalitat de Catalunya el 23 de desembre de 2013.

2. Normativa de reconeixement de grups de recerca de la UVic-UCC

Les NOF de la UVic-UCC estableixen que els grups de recerca es poden reconèixer com a propis de la UVic-UCC o interinstitucionals i que es regiran pel seu propi reglament.

2.1. Criteris de reconeixement de grups de recerca de la UVic-UCC

Per poder ser reconeguts per la UVic-UCC els **grups de recerca propis** de la Universitat hauran de complir uns requisits específics, en funció dels quals obtindran un determinat reconeixement:

GRUP DE RECERCA CONSOLIDAT

El grup de recerca ha d'haver obtingut el reconeixement com a grup de recerca consolidat a la convocatòria SGR2014 de l'AGAUR que implica:

- Membres: el grup de recerca ha de tenir un mínim de cinc membres. Com a mínim tres han de ser doctors amb dedicació única a la UVic-UCC, un dels quals serà el coordinador del grup.
- Trajectòria: el grup de recerca ha de tenir una trajectòria consolidada de treball conjunt de com a mínim tres anys.
- Projectes: el grup ha d'acreditar tenir o haver tingut com a mínim un projecte de recerca o contractes/convenis de recerca (de com a mínim 20.000 €) en actiu durant els darrers cinc anys.
- Direcció de tesis doctorals: entre el conjunt de membres doctors del grup han d'haver dirigit un mínim de dues tesis doctorals durant els darrers cinc anys.

GRUP DE RECERCA EMERGENT

El grup de recerca ha d'haver obtingut el reconeixement com a grup de recerca emergent a la convocatòria SGR2014 de l'AGAUR que implica:

- Membres: el grup de recerca ha de tenir un mínim de tres membres i, orientativament, a l'entorn de deu. Com a mínim dos investigadors del grup han de ser doctors amb dedicació única a la UVic-UCC, un dels quals serà el coordinador del grup.
- Trajectòria: el grup de recerca ha de tenir una trajectòria breu de treball conjunt.
- Projectes: algun membre del grup ha de tenir o haver tingut, com a investigador responsable, un projecte de recerca o contractes/convenis de recerca (de com a mínim 20.000 €) en actiu durant els darrers cinc anys.

GRUP DE RECERCA RECONEGUT UVIC-UCC

- Membres: el grup de recerca ha de tenir un mínim de tres membres i, orientativament, a l'entorn de deu. Com a mínim dos investigadors del grup han de ser doctors amb dedicació única a la UVic-UCC, un dels quals serà el coordinador del grup.
- Trajectòria: entre els membres del grup de recerca han d'haver publicat un mínim de cinc publicacions científiques durant els darrers cinc anys, no és necessari que siguin publicacions conjuntes.
- Projectes: algun membre del grup ha de tenir o haver tingut, com a investigador responsable, un projecte de recerca o contractes/convenis de recerca (de com a mínim 20.000 €) en actiu durant els darrers cinc anys.

GRUP DE RECERCA UVIC-UCC

- Membres: el grup de recerca ha de tenir un mínim de tres membres i, orientativament, a l'entorn de deu. Com a mínim dos investigadors del grup han de ser doctors amb dedicació única a la UVic-UCC, un dels quals serà el coordinador del grup.

Per altra banda, són d'aplicació per a cada una de les categories els criteris que es relacionen a continuació:

- Cada dos anys es revisarà i s'actualitzarà la composició del grup de recerca. En causaran baixa els membres que no hagin fet cap aportació al grup durant aquests dos anys.
- Un mateix investigador només pot ser membre d'un grup de recerca (inclosos els grups que no són de la UVic-UCC), si bé pot constar com a col·laborador intern/extern d'un altre grup. També poden constar com a col·laboradors interns aquells investigadors que s'acaben de contractar.
- Els investigadors amb dedicació d'intensificació a la recerca només podran ser membres d'un grup de recerca de la UVic-UCC, però podran constar com a col·laboradors interns en d'altres grups de recerca de la UVic-UCC i com a col·laboradors externs en grups de recerca d'altres universitats.
- Els becaris predoctorals es consideren membres del grup de recerca.

Els **grups de recerca interinstitucionals** comptaran amb la figura d'un coordinador, que ha de ser doctor, i es regiran pel seu propi reglament, establert en el conveni interinstitucional, segons les directrius de la UVic-UCC, i que també regularà la relació dels membres i col·laboradors i l'aportació econòmica de cada institució.

En relació a l'estructura, els grups de recerca interinstitucionals han de complir, a cada institució, els requisits següents: han de tenir un mínim de tres membres i,

orientativament, un màxim de deu. I, com a mínim, dos investigadors del grup han de ser doctors, un dels quals serà el coordinador del grup.

A l'Annex I s'hi troba la relació de grups de recerca de la UVic-UCC actualment reconeguts per la Universitat de Vic – Universitat Central de Catalunya.

2.2. Procediment de constitució i dissolució d'un grup de recerca de la UVic-UCC

Tal i com estableixen les NOF, els departaments de la Universitat tenen com a funció impulsar i facilitar la recerca i la transferència de coneixement del personal docent i investigador adscrit al departament, d'acord amb les directrius de la UVic-UCC. Per aquest motiu, tota sol·licitud de **constitució d'un nou grup de recerca** l'ha de fer el director del departament al qual pertanyi el coordinador del grup de recerca que es proposa crear.

L'òrgan encarregat d'aprovar la **constitució i dissolució dels grups de recerca és el Consell de Govern de la UVic-UCC.**

Els grups de recerca que sol·licitin constituir-se hauran de declarar quins són els **àmbits de coneixement** (ciències humanes, ciències socials, ciències experimentals o ciències mèdiques i de la salut) en què treballaran, i definir les línies de recerca en les quals voldran treballar, que hauran d'estar vinculades a les àrees d'especialització en recerca i transferència de coneixement de la UVic-UCC. Ho hauran de fer omplint l'imprès de sol·licitud normalitzat (vegeu l'Annex II. Sol·licitud de reconeixement d'un grup de recerca de UVic-UCC).

Per a la **constitució d'un nou grup de recerca caldrà seguir el procés següent:**

- El director de departament al qual pertanyi el coordinador del grup de recerca farà arribar a l'OTRI l'imprès normalitzat *Sol·licitud de reconeixement de Grup de Recerca* (vegeu l'Annex II).
- L'OTRI revisarà el document i, si escau, l'eleva a Comissió de Recerca. En cas que la documentació sigui incompleta, es demanarà al coordinador que hi incorpori els ítems pertinents.
- Es convidarà el coordinador del grup de recerca a la reunió de la Comissió de Recerca on es presentarà la proposta de constitució del nou grup per tal que la pugui defensar davant els membres de la Comissió.
- La Comissió de Recerca avaluarà la proposta de creació del nou grup de recerca de la UVic-UCC i donarà, si escau, el seu aval al vicerector/a de Recerca i Professorat perquè l'elevi a la Junta de Rectorat, al Consell de Direcció d'Universitat i finalment al Consell de Govern de la UVic-UCC per a la seva aprovació.

Per a la formalització d'altres i baixes de línies de recerca d'un grup de recerca, el coordinador del grup de recerca podrà sol·licitar, per escrit i segons el model normalitzat que s'adjunta a l'Annex III, la modificació de les línies de recerca del grup.

D'altra banda, els motius de **dissolució d'un grup de recerca** poden ser deguts a:

- Que el grup de recerca deixi de complir els requisits per ser grup de recerca UVic-UCC o bé grup de recerca interinstitucional.
- Que el grup de recerca no obtingui cap punt de producció científica en dues avaluacions anuals consecutives.
- Altres motius degudament argumentats pel coordinador del grup de recerca.

Davant la presència d'aquestes evidències el vicerector/a de Recerca i Professorat informará la Comissió de Recerca, la Junta de Rectorat, el Consell de Direcció d'Universitat, i les elevarà al Consell de Govern de la UVic-UCC per a la dissolució del grup.

2.3. Membres d'un grup de recerca

Els grups de recerca poden estar constituïts per personal docent investigador de la UVic-UCC, personal investigador extern, personal investigador en formació, becaris de recerca i, si escau, personal d'administració i serveis, i un dels membres n'assumirà la coordinació.

Coordinador d'un grup de recerca

El Consell de Direcció de la Universitat va aprovar el 30 d'abril de 2013 la nova responsabilitat dels coordinadors dels grups de recerca pel que fa a l'organització i seguiment del personal investigador vinculat al seu grup de recerca (PDI amb: dedicació d'intensificació a la recerca, dedicació basal a la recerca, col·laboració en recerca i doctorands) establint com a responsabilitats:

- Treballar amb els directors de departament la definició i seguiment de la dedicació anual del PDI vinculat al grup de recerca, tant pel que fa a la participació en l'activitat investigadora com en les activitats científiques i la gestió del grup, etc.
- Treballar amb els directors de departament en la definició, seguiment i progressió de la carrera professional investigadora del PDI vinculat al grup.
- Alinear l'activitat investigadora del PDI vinculat al grup de recerca a les línies de recerca del grup.
- Orientar l'activitat investigadora del PDI vinculat al grup de recerca a l'obtenció de resultats, al treball en equip i a l'obtenció de finançament per a la realització dels projectes.

- Garantir que l'activitat investigadora del PDI amb dedicació a la recerca s'orienti a la generació de coneixement original evitant duplicar recerca ja realitzada prèviament per altres.
- Participar en el procés d'avaluació del PDI vinculat al grup amb dedicació a la recerca.

En relació a aquest últim punt, l'avaluació de les dedicacions a la recerca està reglamentada a la Normativa de dedicació del PDI en recerca, aprovada pel Consell de Direcció del 18 de febrer de 2014, la qual regula la participació del coordinador del grup en l'avaluació de les dedicacions d'intensificació en recerca i en l'avaluació de les dedicacions basals en recerca.

Per altra banda, i en relació a l'organització de l'activitat investigadora i el funcionament del grup de recerca i el rendiment de comptes dels resultats obtinguts pel grup, el coordinador és el responsable de:

- Definir i fer el seguiment del desplegament de l'estructura i funcionament de l'equip investigador del grup. Determinació del PDI vinculat al grup i del rol i tasques de cadascun dels membres dins l'equip.
- Definir i fer el seguiment del desplegament de l'activitat investigadora del grup: projectes competitius, transferència de coneixement (convenis, spin-off, etc.), organització de seminaris, conferències i congressos, gestió econòmica del grup, etc.
- Treballar coordinadament amb el Vicerectorat de Recerca i Professorat i amb el director del CERT, si escau, en la definició, seguiment anual i progressió futura del grup de recerca.
- Elaborar una estratègia per fomentar la internacionalització del grup de recerca i de la seva activitat.
- Disposar d'un mecanisme intern de tutorització dels investigadors júnors del grup per incentivar-los i acompanyar-los en la seva trajectòria investigadora.
- Participar anualment en el procés d'avaluació dels resultats del grup.

Altes i baixes de membres d'un grup de recerca

Els coordinadors dels grups de recerca podran sol·licitar, per escrit i segons el model normalitzat que s'adjunta a l'Annex IV, la modificació de la composició del grup.

3. Avaluació dels grups de recerca

Els grups de recerca de la UVic-UCC se sotmetran a un procés d'avaluació extern de la seva activitat investigadora, que realitzarà cada tres anys la Generalitat de Catalunya a través de la convocatòria de Suport als Grups de Recerca (SGR).

3.1. Avaluació externa. Convocatòria SGR: Reconeixement Generalitat de Catalunya

La Generalitat de Catalunya publica, cada tres anys, una convocatòria SGR amb l'objectiu de donar suport als grups de recerca de Catalunya que treballen en les diferents àrees científiques, per tal de reconèixer i promoure la recerca de qualitat, la transferència de coneixement i la internacionalització de les seves activitats científiques.

La convocatòria preveu, en una primera fase, el reconeixement dels grups de recerca que compleixin els requisits per a cada modalitat (grups de recerca emergents i grups de recerca consolidats) i, en una segona, l'avaluació de tots els grups que permeti l'atorgament de finançament en funció de la puntuació obtinguda.

4. Assignació de pressupost basal anual

Els grups de recerca de la UVic-UCC rebran un finançament anual en funció de la categoria a la qual pertanyin i de les disponibilitats pressupostàries. És a dir, en funció del pressupost disponible (y) els grups de recerca rebran:

CATEGORIA	IMPORT
Grup de recerca consolidat	4x
Grup de recerca emergent	3x
Grup de recerca reconegut UVic-UCC	2x
Grup de recerca UVic-UCC	x

Per fer els càlculs s'utilitzarà la fórmula següent:

$$(4 \cdot n_4 \cdot x) + (3 \cdot n_3 \cdot x) + (2 \cdot n_2 \cdot x) + (n_1 \cdot x) = y$$

n_i = nombre de grups de recerca per cada una de les categories.

y = pressupost disponible

x = assignació mínima per a cada grup

Per últim, els **grups de recerca de nova creació** rebran en la primera convocatòria un finançament basal de 500 € per iniciar la seva activitat científica.

ANNEX I. Grups de recerca reconeguts per la UVic-UCC

A continuació es relacionen els grups de recerca reconeguts per la UVic-UCC:

Àrea	Grup de Recerca	Categoria
Ciències Experimentals	Bioinformàtica i Estadística Mèdica (BEM)	Consolidat
	Biodiversitat, Ecologia, Tecnologia i Gestió Ambiental (BETA)	Emergent
	Mecatrònica i Modelització Aplicada a la Tecnologia de Materials (MMATM)	Emergent
	Tractament de Dades i Senyals (TDS)	Emergent
Ciències Mèdiques i de la Salut	Esport i activitat física (GREAF)	Consolidat
	Sport Performance Analysis Research Group (SPARG)	Emergent
	Alimentació, Salut i Benestar (GRASB)	UVic-UCC
	Salut mental i innovació social	UVic-UCC
Ciències Humanes	Aprenentatge i comunicació (GRAC)	UVic-UCC
	Estudis de gènere: traducció, literatura, història i comunicació (GETLIHC)	Consolidat
	Textos literaris contemporanis: estudi, edició i traducció (TEXLICO)	Consolidat
Ciències Socials	Atenció a la diversitat (GRAD)	Consolidat
	Data Analysis and Modeling (DAM)	Emergent
	Educació Física (GREF)	UVic-UCC
	Educació, llenguatge i literatura (GRELL)	Emergent
	Emprèn (EMPRÈN)	Emergent
	Laboratori de Mitjans Interactius UVic-UCC (LMI_UVic-UCC)	Consolidat
	Recerca Educativa (GREUV)	Consolidat
	Traducció audiovisual, comunicació i territori (TRACTE)	Emergent
	Coneixement i didàctica (CODI)	UVic-UCC
	KONEKTO	Emergent
Societats, Polítiques i Comunitats Inclusives (SoCPI)	Emergent	

**ANNEX II. Sol·licitud de reconeixement d'un grup de recerca de UVic-
UCC**

Col·laboradors externs del grup de recerca

Nom i cognoms	Departament / unitat, etc.	Universitat / empresa, etc.	És doctor/a?	Està acreditat/da?	Tipus d'acreditació	Sexennis
			Selecciona	Selecciona		
			Selecciona	Selecciona		
			Selecciona	Selecciona		
			Selecciona	Selecciona		

Col·laboradors interns del grup de recerca

Nom i cognoms	Departament / unitat, etc.	Facultat, escola, etc.	És doctor/a?	Està acreditat/da?	Tipus d'acreditació	Sexennis
			Selecciona	Selecciona		
			Selecciona	Selecciona		

Objectius del grup de recerca, interès del grup per la UVic-UCC i justificació del grup en el marc dels àmbits de coneixement de la UVic-UCC (màxim 20 línies).

Descripció de l'activitat del grup de recerca

1. Breu descripció de l'activitat del grup de recerca i de l'àmbit de treball

2. Línies de recerca

Nom de la línia	Coordinador	Membres

3. Projectes finançats o convenis de transferència de coneixement en actiu

Nom del projecte/conveni	Investigador principal/responsable	Entitat finançadora/signatària	Durada	Import

4. Altres consideracions

Declaració de constitució de grup de recerca i signatures

Data:

ANNEX III. Altes i baixes de línies d'un grup de recerca

Declaració de reorganització del grup de recerca

Sol·licitud d'alta/baixa de línies de recerca del grup

Grup de recerca

Coordinador/a del grup

ALTA BAIXA

Nom de la línia:

Responsable de la línia:

Membres de la línia:

Expliqueu breument els motius que justifiquen l'alta o baixa en el marc de l'activitat del grup:

Signatura del coordinador/a:

Data:

ANNEX IV. Altes i baixes de membres d'un grup de recerca

Declaració de reorganització del grup de recerca

Sol·licitud d'alta/baixa de membres del grup

Grup de recerca

Coordinador/a del grup

ALTA BAIXA

Nom:

Cognoms:

És doctor/a?: SÍ NO

Està acreditat/da?: SÍ NO

Tipus d'acreditació:

Departament:

Universitat:

Signatura original de la persona a incorporar (no cal en cas de baixa):

Expliqueu breument els motius que justifiquen l'alta o baixa en el marc de l'activitat del grup:

Signatura del coordinador/a:

Data: